



ส.ค.

ส่ง : กอ.ค.

รับที่ : พ/ส1394/68

10 พ.ย. 2568 เวลา 11.20 น.



ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ ๘๙๓๕

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๗

พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

กค. รับที่ ๙๓๙
วันที่ 10 พ.ย. 2568
เวลา 11.30 น.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้นำเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ
๒. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการของหน่วยงานของรัฐ
๓. แบบสรุปประวัติการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการหน่วยงานของรัฐ
๔. แบบตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งและเพื่อประกอบการนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
๕. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ด้วยกระทรวงมหาดไทยขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการได้ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรี กำกับการบริหารราชการกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ถ. ทั้ง ๕ คน ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการได้มีมติแต่งตั้ง ตามมาตรา ๓๐ ประกอบมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้แก่

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| (๑) นายวัลลภ พริ้งพวงษ์ | ด้านการบริหารงานท้องถิ่น |
| (๒) นายวสันต์ วรรณวโรทร | ด้านการบริหารงานบุคคล |
| (๓) นายปวิณ ชำนิประศาสน์ | ด้านระบบราชการ |
| (๔) นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม | ด้านบริหารและการจัดการ |
| (๕) นายนิรวัชช์ ปุณณกันต์ | ด้านกฎหมาย |

โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๐ กำหนดให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๕ คน จากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหารและการจัดการ หรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ

/๒. ความเร่งด่วน...



๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ก.ถ. มีบทบาทสำคัญในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยการกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตลอดจนหลักเกณฑ์โครงสร้างอัตราเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น การกำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการกระจายอำนาจ การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการเสนอให้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. แทนตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งขับเคลื่อนนโยบายและภารกิจสำคัญในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ อนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. จำนวน ๕ คน ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| (๑) นายวัลลภ พริ้งพวงษ์ | ด้านการบริหารงานท้องถิ่น |
| (๒) นายวสันต์ วรรณวโรทร | ด้านการบริหารงานบุคคล |
| (๓) นายปวิณ ชำนิประศาสน์ | ด้านระบบราชการ |
| (๔) นายธวัชชัย พิทักษ์กุล | ด้านบริหารและการจัดการ |
| (๕) นายนิรวัช ปุณณกันต์ | ด้านกฎหมาย |

ทั้งนี้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ถ. ทั้ง ๕ คน ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติแต่งตั้ง ตามมาตรา ๓๐ ประกอบมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๓.๒ นายธวัชชัย พิทักษ์กุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารและการจัดการ ได้ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ อนุมัติให้แต่งตั้ง นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารและการจัดการ ใน ก.ถ. แทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเดิมที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก ตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนนี้อยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

๔. ขอบกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๔.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ

หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง...

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง

มาตรา ๗ กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้

ถ้ากรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงให้ดำเนินการคัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในมาตรา ๕ และให้กรรมการซึ่งได้รับการคัดเลือกมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในระหว่างที่ยังมิได้คัดเลือกกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสองและยังมีกรรมการเหลืออยู่เกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

มาตรา ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อประธานกรรมการ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๖
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น และประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวมและสามารถรองรับการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นได้ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรียกโดยย่อว่า “ก.ถ.” ประกอบด้วย

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านบริหาร และการจัดการหรือด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ

ให้นำความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๘ มาใช้บังคับกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๑ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยโดยอนุโลม

๔.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

มาตรา ๔ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้ เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๖ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ ให้เป็นอำนาจของรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้ลงนามเสนอเรื่อง

๔.๓ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ถ. ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (เรื่องเสร็จที่ ๘๔๑/๒๕๕๔) สรุปสาระสำคัญได้ว่า มาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/บัญญัติให้...

บัญญัติให้อำนาจคณะรัฐมนตรีในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด เมื่ออำนาจในการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. เป็นของคณะรัฐมนตรีหากจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการคัดเลือกบุคคลก็ต้องเป็นเรื่องที่คณะรัฐมนตรีจะเป็นผู้กำหนด

๔.๔ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๘.๕/ว ๔๖๑ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ สรุปสาระสำคัญได้ว่า คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒ ได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีความเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (เรื่องเสร็จที่ ๘๔๑/๒๕๕๔) และไม่เป็นการขัดหรือแย้งกับกฎหมาย เห็นควรให้สำนักงาน ก.ถ. เสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้านให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งต่อไป

๔.๕ หนังสือสำนักงาน ก.ถ. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/๘๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ สรุปสาระสำคัญได้ว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบแนวทางในการพิจารณาเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. ตามมาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อให้การดำเนินการเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. เป็นไปด้วยความรอบคอบ ดังนี้

(๑) ด้านการบริหารงานท้องถิ่น เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ซึ่งมีผลงานทางวิชาการหรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ และเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเคยสอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

(๒) ด้านการบริหารงานบุคคล เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือภาคเอกชน ซึ่งมีผลงานทางวิชาการหรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ และเคยเป็นคณะกรรมการที่มีหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน หรือเคยเป็นผู้สอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

(๓) ด้านระบบราชการ เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านระบบราชการ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับและเคยรับราชการไม่ต่ำกว่าระดับ ๑๐ หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือเคยเป็นผู้สอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดินสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

(๔) ด้านบริหารและการจัดการ เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านบริหารและการจัดการ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการ หรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับและเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจหรือภาคเอกชน หรือเคยเป็นผู้สอนในสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการบริหารหรือการจัดการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

(๕) ด้านกฎหมาย เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านกฎหมาย ซึ่งมีผลงานทางวิชาการหรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ และเคยปฏิบัติงานในด้านกฎหมาย หรือดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย หรือกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายในคณะกรรมการของหน่วยงานของรัฐ หรือเคยเป็นผู้สอนวิชากฎหมายในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

๔.๖ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๐๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ สรุปสาระสำคัญได้ว่า ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔ ให้ทุกส่วนราชการที่จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการ

/ที่ทำหน้าที่...

ที่ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย ขับเคลื่อนและติดตามงานที่สำคัญในเรื่องต่าง ๆ เพื่อประสิทธิภาพในการทำงานควรกำหนดคุณสมบัติในเรื่องอายุของกรรมการไว้ให้เหมาะสมด้วย เช่น ควรมีอายุไม่เกิน ๗๐ ปี บริบูรณ์

๕. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ

๕.๑ กระทรวงมหาดไทยโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะผู้รักษาการตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พิจารณารายชื่อบุคคลผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ซึ่งมีผลงานทางวิชาการหรือมีความรู้เป็นที่ยอมรับ โดยเป็นไปตามแนวทางในการพิจารณาเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. ตามมาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้เห็นชอบมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๐ ประกอบมาตรา ๖ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสรีจที่ ๘๔๑/๒๕๕๔ และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี รวมทั้งได้ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณามติแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. จำนวน ๕ คน ดังนี้

(๑) ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ นายวัลลภ พริ้งพงษ์ (อายุ ๗๐ ปี) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานท้องถิ่น เนื่องจากเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนการคลังท้องถิ่น กรมการปกครอง ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัด รองปลัดกระทรวงมหาดไทย และอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒) ด้านการบริหารงานบุคคล ได้แก่ นายสันต์ วรรณโรทร (อายุ ๗๔ ปี) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจากเคยดำรงตำแหน่งนายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงเรียน นักปกครองระดับสูง กรมการปกครอง ผู้อำนวยการส่วนการบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไป การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๓) ด้านระบบราชการ ได้แก่ นายปวิณ ชำนิประศาสน์ (อายุ ๖๕ ปี) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านระบบราชการ เนื่องจากเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัด และรองปลัดกระทรวงมหาดไทย

(๔) ด้านบริหารและการจัดการ ได้แก่ นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม (อายุ ๖๒ ปี) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารและการจัดการ เนื่องจากเคยดำรงตำแหน่งนายอำเภอ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รองผู้ว่าราชการจังหวัด รองอธิบดีกรมการปกครอง ผู้ว่าราชการจังหวัด รองปลัดกระทรวงมหาดไทย และอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๕) ด้านกฎหมาย ได้แก่ นายชลธิ์ ยังตรง (อายุ ๖๑ ปี) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านกฎหมาย เนื่องจากเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ท้องถิ่นจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รองผู้ว่าราชการจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด

/๕.๒ กระทรวงมหาดไทย...

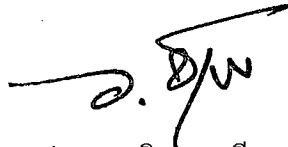
๕.๒ กระทรวงมหาดไทย พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ถ. ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| (๑) นายวัลลภ พริ้งพวงษ์ | ด้านการบริหารงานท้องถิ่น |
| (๒) นายวสันต์ วรรณวโรทร | ด้านการบริหารงานบุคคล |
| (๓) นายปวิณ ชำนิประศาสน์ | ด้านระบบราชการ |
| (๔) นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม | ด้านบริหารและการจัดการ |
| (๕) นายชลธี ยังตรง | ด้านกฎหมาย |

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. ข้างต้น ได้แก่ นายวัลลภ พริ้งพวงษ์ (อายุ ๗๐ ปี) และนายวสันต์ วรรณวโรทร (อายุ ๗๔ ปี) มีอายุไม่สอดคล้องกับข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากมีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาผู้ได้รับการเสนอชื่อข้างต้นแล้วเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับในด้านการบริหารงานท้องถิ่นและด้านการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รวมทั้งอายุไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประกอบกับปัจจุบันบุคคลทั้งสองมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. โดยได้แนบบันทึกข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการของหน่วยงานของรัฐ แบบสรุปประวัติ การเสนอเรื่องการแต่งตั้งกรรมการหน่วยงานของรัฐ และแบบตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อประกอบการ นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งและเพื่อประกอบการนำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ มาด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ หรือเห็นชอบตามที่เสนอแล้ว ให้ยกเลิกชั้นความลับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๒๑-๘๑๙๗

โทรสาร. ๐-๒๒๒๒-๒๑๔๔