

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๒/๓๕๖๓



สสค. (eMail)

ถึง : กนธ.

วันที่ : ๓10320/68

30 ต.ค. 2568 เวลา 15.00 น.



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
 ๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.
 ๓. รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
 ๔. สรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.
 ๕. ตารางเปรียบเทียบ
 ๖. รายการสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
 ๗. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็น
 ๘. หลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
 ๙. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายโสภณ ชาร์มย์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. เป็นการปรับปรุงกฎกระทรวง ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อกำหนดฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ซึ่งจะทำให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้นตามฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม จึงเป็นเรื่องที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕)

๒. ความเร่งด่วน...

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การปรับเปลี่ยนเพดานค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ตามร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคม ได้พิจารณาดำเนินการด้วยความรอบคอบเพื่อไม่ให้ นายจ้างและผู้ประกันตนได้รับผลกระทบและได้เตรียมความพร้อมสำหรับการจ่ายเงินสมทบอัตราใหม่ โดยตามร่างกฎกระทรวงฯ จะเริ่มจัดเก็บเงินสมทบในอัตราใหม่ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นแบบขั้นบันได โดยปรับ ๓ ปี ต่อครั้ง คือ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๗๑ จำนวนค่าจ้างไม่เกิน ๑๗,๕๐๐ บาท จ่ายเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๘๗๕ บาท/เดือน ปี ๒๕๗๒ - ๒๕๗๔ จำนวนค่าจ้างไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท จ่ายเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๑,๐๐๐ บาท/เดือน และ ปี ๒๕๗๕ เป็นต้นไป จำนวนค่าจ้างไม่เกิน ๒๓,๐๐๐ บาท จ่ายเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๑,๑๕๐ บาท/เดือน และได้มีแผนในการเผยแพร่กฎกระทรวงในราชกิจจานุเบกษาในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกฝ่ายได้เตรียมความพร้อมอีกด้วย จึงเห็นควรนำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยด่วน

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ มาตรา ๔๖ วรรคสี่ ก่อนที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ถ้าเกินกว่าวันละ ๕๐๐ บาทให้คิดเพียงวันละ ๕๐๐ บาท ประกอบกับมาตรา ๖ วรรคสอง กำหนดให้การคำนวณค่าจ้างรายสัปดาห์ รายเดือน หรือรายปีเป็นค่าจ้างรายวัน ให้ถือว่าสัปดาห์หนึ่งมี ๗ วัน เดือนหนึ่งมี ๓๐ วัน และปีหนึ่งมี ๓๖๕ วัน ดังนั้น ค่าจ้างขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ตั้งแต่เริ่มมีพระราชบัญญัติประกันสังคมจึงไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ต่อมาเมื่อมีการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ วรรคสี่ โดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งได้มีกฎกระทรวง ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ได้กำหนดค่าจ้างขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ไว้ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ใช้บังคับมาตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๘ ซึ่งค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดในขณะนั้นคือ ๑๓๕ บาท จึงสมควรปรับปรุงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันและเป็นไปตามมาตรฐานเพดานค่าจ้างขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตามอนุสัญญาฉบับที่ ๑๐๒ เรื่องสิทธิประโยชน์ประกันสังคมขั้นพื้นฐาน เพื่อความเพียงพอของสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินทดแทนการขาดรายได้ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับกองทุนรองรับรายจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่สูงขึ้น เพื่อการกระจายรายได้จากผู้มีรายได้มากไปสู่ผู้มีรายได้น้อยภายในระบบประกันสังคม และเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบประกันสังคม

๓.๒ เพื่อกำหนดฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน และเพื่อผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้นตามฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม จึงกำหนดค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคนให้กำหนดขั้นต่ำและขั้นสูง ดังต่อไปนี้

(๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๑ จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาท

(๒) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๔ จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินสองหมื่นบาท

(๓) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๕ เป็นต้นไป จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินสองหมื่นสามพันบาท

๓.๓ กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมมีประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๒๖๘,๙๓๓ คน เห็นด้วย ๒๕๔,๒๗๒ คน (๙๔.๕๖%) ไม่เห็นด้วย ๑๔,๖๔๑ คน (๕.๔๔%) และได้จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และเผยแพร่ผ่านระบบกลางทางกฎหมายและเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมเรียบร้อยแล้ว

๓.๔ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ ๑๔) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติรับทราบสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นการปรับปรุงเพดานค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และเห็นชอบหลักการของร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และให้ดำเนินการตามขั้นตอนของการเสนอร่างกฎหมายต่อไป

๓.๕ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ตรวจพิจารณาและเห็นชอบการแก้ไขร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และรับรองมติการประชุมแล้ว

๔. สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

(๒) ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๓๘) ออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

(๓) ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้กำหนดขั้นต่ำและขั้นสูง ดังต่อไปนี้

- ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๑ จำนวน ไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาท

- ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๗๔ จำนวน ไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินสองหมื่นบาท

- ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๗๕ เป็นต้นไป จำนวนไม่ต่ำกว่าเดือนละหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบบาท และไม่เกินสองหมื่นสามพันบาท

๕. ประโยชน์และผลกระทบ

การปรับเพิ่มเพดานค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ตามร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ก่อให้เกิดประโยชน์ ดังนี้

๕.๑ ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์เป็นเงินทดแทนการขาดรายได้ที่มีความเพียงพอ สอดคล้องกับค่าจ้างจริง เนื่องจากจำนวนที่ใช้ในการคำนวณเพื่อรับสิทธิประโยชน์ดังกล่าวจะคำนวณจากค่าจ้างที่นำส่งเข้ากองทุนประกันสังคม ดังนี้

- เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย ๕๐% ของค่าจ้างที่นำส่งเข้ากองทุน

- เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพสูงสุด ๕๐% ของค่าจ้างที่นำส่งเข้ากองทุน

เงินสงเคราะห์...

- เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ๕๐% ของค่าจ้างที่นำส่งเข้ากองทุน
- เงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต ๕๐% ของค่าจ้างที่นำส่งเข้ากองทุน
- เงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีว่างงานสูงสุด ๕๐% ของค่าจ้างที่นำส่ง

เข้ากองทุน

- เงินบำนาญชราภาพ ไม่ต่ำกว่า ๒๐% ของค่าจ้างเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้ายที่นำส่งเข้ากองทุน โดยผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบ ๑๕ ปี จะได้รับบำนาญ ๒๐% ของค่าจ้าง ส่วนผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบมากกว่า ๑๕ ปี จะได้รับบำนาญเพิ่มอีก ๑.๕% ทุกการส่งเงินสมทบครบ ๑๒ เดือน

สำหรับเงินบำนาญชราภาพจะได้รับเพิ่มขึ้นโดยอัตโนมัติเนื่องจากการมีเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มขึ้นจากการปรับฐานที่ใช้ในการคำนวณเงินสมทบ

๕.๒ เพิ่มรายได้ให้กับกองทุน รองรับรายจ่ายประโยชน์ทดแทนที่จะเพิ่มสูงขึ้นจากการปรับเพดานค่าจ้าง

๕.๓ กระจายรายได้จากผู้มีรายได้มากไปสู่ผู้มีรายได้น้อยภายในระบบประกันสังคม เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ประกันตนร้อยละ ๖๒.๕ มีค่าจ้างต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท และมีผู้ประกันตนร้อยละ ๓๗.๕ มีค่าจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าเพดานค่าจ้างปัจจุบัน ดังนั้น การปรับเพิ่มเพดานค่าจ้างจะทำให้เงินสมทบมาจากกลุ่มผู้ประกันตนที่มีรายได้สูงมากขึ้น แต่ในทางกลับกันการไม่ปรับเพิ่มเพดานค่าจ้างทำให้สัดส่วนเงินสมทบที่เก็บได้มาจากกลุ่มผู้มีรายได้น้อยเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๕.๔ เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบประกันสังคม

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

เงินสมทบของนายจ้าง ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้างของผู้ประกันตน และรัฐบาล อัตราร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

๗. ความเห็นของคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ ๑๔) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบหลักการของร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และให้ดำเนินการตามขั้นตอนของการเสนอร่างกฎหมายต่อไป

๗.๒ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ ได้ตรวจพิจารณาร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว

๘. ขอบกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

สำหรับการประกันตนตามมาตรา ๓๔ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนแต่ละคนสำหรับเศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายรายให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย

๙. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในหลักการและประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวตริณัฐ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๙

สำนักงานประกันสังคม

กองกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๖ ๒๖๕๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๔๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

lawyercenter.sso@gmail.com