



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๔/๕๒๔๔

สำนักงานสภาพัฒนาการ

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุน
ประกันสังคม พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๘๖๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๔/๒๘๒๕
ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือส่วนอื่นที่เห็นสมควร เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนด
ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ของกระทรวง
แรงงาน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาแล้ว เห็นควรยืนยันความเห็นเดิม
ของสำนักงานฯ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้
เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง
ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ที่เป็นการปรับปรุงเพดานค่าจ้างขั้นต่ำ
และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓
ให้มีความสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและค่าจ้างงานของแรงงานในปัจจุบัน และเป็นไปตามอนุสัญญาองค์การ
แรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๐๒

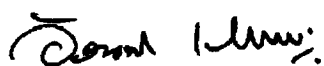
๒. อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกตในเรื่องการกำหนดเพดานค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่กำหนด
ไว้ที่ ๑๗,๕๐๐ บาทต่อเดือน ในปี ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้นเป็น ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน ในปี ๒๕๗๒ และ ๒๓,๐๐๐ บาท
ต่อเดือน ตั้งแต่ปี ๒๕๗๕ เป็นการกำหนดเพดานโดยใช้ฐานคิดที่แตกต่างกันในแต่ละช่วงเวลา และเป็น
การคำนวณล่วงหน้าถึง ๗ ปี อาจทำให้อัตราดังกล่าวขาดความยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อภาวะเศรษฐกิจ
ที่มีความไม่แน่นอน ดังนั้น สำนักงานประกันสังคมจึงควรพิจารณากำหนดวิธีการคำนวณเพดานค่าจ้าง
ให้ชัดเจน รวมทั้งกำหนดกลไกในการทบทวนและปรับปรุงเพดานค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงอย่างสม่ำเสมอ
โดยพิจารณาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ อาทิ การเติบโตทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพ และค่าจ้างแรงงาน
เพื่อให้จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บจากผู้ประกันตนและประโยชน์ทดแทนมีความสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ

/ ในแต่ละ....

ในแต่ละช่วงเวลา นอกจากนี้ควรมีการศึกษาถึงการสร้างความยั่งยืนให้กับกองทุนโดยเฉพาะกองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน ๒ กรณี ได้แก่ สงเคราะห์บุตร และชราภาพ ที่การเพิ่มเพดานเงินสมทบเพียงอย่างเดียวยังไม่เพียงพอจะทำให้กองทุนดังกล่าวมีความยั่งยืนได้ในระยะยาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอ้นฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองพัฒนาข้อมูลและตัวชี้วัดสังคม

โทร. ๐๒-๒๘๐๔๐๘๕ ต่อ ๓๖๐๒

saraban@nesdc.go.th