



ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๕

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรอนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้นำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีรายชื่อข้าราชการที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๕ ชุด
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
๔. แบบประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติฯ จำนวน ๕ ชุด
๕. สำเนาประวัติ ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการแต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๔ ราย มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รอนายกรัฐมนตรี (นายโสภณ ชาร์มย์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

กระทรวงสาธารณสุขมีตำแหน่งรองปลัดกระทรวง (นักบริหาร) ประเภทบริหาร ระดับสูง ว่างลง จำนวน ๒ ตำแหน่ง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และเพื่อเป็นการสับเปลี่ยนหมุนเวียน จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เป็นการแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งรองปลัดกระทรวง (นักบริหาร) ประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่างลง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และสับเปลี่ยนหมุนเวียน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงสาธารณสุขมีตำแหน่งรองปลัดกระทรวง (นักบริหาร) ประเภทบริหาร ระดับสูง ว่างลง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ตำแหน่ง และเพื่อสับเปลี่ยนหมุนเวียน จำนวน ๒ ตำแหน่ง จึงมีความประสงค์ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๔ ราย เพื่อทดแทนตำแหน่งว่างและสับเปลี่ยนหมุนเวียนดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ซึ่งข้าราชการทั้ง ๔ รายดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๔. ประโยชน์...

ลป

ลัษ

- ๒ -

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

เพื่อให้การบริหารราชการของกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถนำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายและภารกิจ สำคัญที่รัฐบาลมอบหมายไปขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน

๕. ขอบกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๗ (๒) บัญญัติว่า "การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้ปลัดกระทรวง ผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรง ต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ดังกล่าวเป็นผู้สั่งบรรจุและให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง"

มาตรา ๖๓ บัญญัติว่า "การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนด ในกฎ ก.พ."

๕.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงศักยภาพ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะ ประวัติการรับราชการ ความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ รวมทั้งพฤติกรรมทางจริยธรรมและความประพฤติ ตลอดจน ประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้จัดแบ่งตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง เป็น ๔ กลุ่ม ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรง ต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ทั้งนี้ เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกันกับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะ เป็นกระทรวงตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง ...

(๓) กลุ่มที่ ๓ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมซึ่งมิใช่ หัวหน้าส่วนราชการตาม (๑) หรือ (๒) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกันกับตำแหน่งหัวหน้า ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง

(๔) กลุ่มที่ ๔ ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงซึ่งมิใช่ตำแหน่งตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกันกับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การย้าย...

ลัษ

ลป

- ๓ -

ข้อ ๑๑ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกรณีดังต่อไปนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๑) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๔)

(๒) การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๔) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกลุ่มเดียวกัน ...

ข้อ ๑๒ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๑) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในกลุ่มเดียวกัน...

(๓) การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามข้อ ๗ (๒) (๓) หรือ (๔) ...

ข้อ ๑๘ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารต่างกระทรวงหรือกรม จะกระทำได้อต่อเมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว เว้นแต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นผู้บังคับบัญชาคนเดียวกัน

๖. ข้อเสนอ

กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงเห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๔ ราย ตามมาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่เสนอแล้ว ให้อยกเลิกชั้นความลับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

ลป

(นายพัฒนา พร้อมพัฒน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๖๗๔-๕, ๑๔๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

ลป