

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๔/๘๒



สสค. (eMail)

ส่ง : สสค.

วันที่ : ๒9721/68

ร.ค. 2568 เวลา 13.30 น.



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๘๖๔๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรองนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้นำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ และมีมติ ดังนี้

๑.๑ เห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ในส่วนของการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วน หรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานสภาพัฒนภาพแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร และข้อสังเกตของกระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ โดยให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๑.๑.๑ รอบที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ให้นำตัวชี้วัด “การก่อหนี้ผูกพันงบประมาณ” มาใช้ในการพิจารณา

๑.๑.๒ รอบที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ให้นำตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” มาใช้ในการพิจารณา

/แล้วให้...

แล้วให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อยุติดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งโดยเร็วก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ข้อยุติแล้วตามข้อ ๑.๑ ให้เริ่มใช้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป ทั้งนี้ การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้คงใช้แนวทางการประเมินเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไปก่อน

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ และให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อยุติดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่งโดยเร็วก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

๓.สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ ได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวทางตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ตามข้อ ๑.๑) โดยที่ประชุมได้เห็นชอบร่วมกันเกี่ยวกับการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” สรุปได้ ดังนี้

๓.๑ การกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก กำหนดให้ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐) เป็นตัวชี้วัดบังคับในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจ ที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการ ทั้งในรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม - วันที่ ๓๑ มีนาคม) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - วันที่ ๓๐ กันยายน) โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย

๓.๑.๑ ตัวชี้วัด “ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)” ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕ หมายถึง ผลสำเร็จของการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) โดยไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

๓.๑.๒ ตัวชี้วัด “ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม” ค่าน้ำหนักร้อยละ ๕ หมายถึง ผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) โดยไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ

๓.๒ วิธีการกำหนดค่าเป้าหมาย นำเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณที่คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐกำหนดในแต่ละปีงบประมาณ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้

๓.๒.๑ ตัวชี้วัด “ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)” กำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้ (๑) รอบที่ ๑ นำเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ และ (๒) รอบที่ ๒ นำเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ

๓.๒.๒ ตัวชี้วัด “ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม” กำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้ (๑) รอบที่ ๑ นำเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ และ (๒) รอบที่ ๒ นำเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมในไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ มากำหนดเป็นค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๕ ตามลำดับ

โดยมีตัวอย่างการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

มาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๔๖๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗)

หน่วย : ร้อยละ

เป้าหมาย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
การใช้จ่าย (ภาพรวม)	๓๗	๖๑	๘๐	๑๐๐
การเบิกจ่าย (ภาพรวม)	๒๗	๕๓	๗๕	๙๕

ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด “ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)”

หน่วย : ร้อยละ

การประเมิน	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) (interval = ๖)	๓๗ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๑)	๕๓	๕๙	๕๕	๖๑ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒)
รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘) (interval = ๕)	๘๐ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๓)	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๔)
หมายเหตุ : ความห่างของค่าเป้าหมาย (interval) คำนวณโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้ $\frac{(\text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๕} - \text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๑})}{๔}$					

/ค่าเป้าหมาย...

ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด “ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม”

หน่วย : ร้อยละ

การประเมิน	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๘) (interval = ๖.๕)	๒๗ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๑)	๓๓.๕๐	๔๐	๔๖.๕๐	๕๓ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๒)
รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๘) (interval = ๔.๗๕)	๗๕ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๓)	๗๙.๗๕	๘๔.๕๐	๘๙.๒๕	๙๔ (เป้าหมาย ไตรมาสที่ ๔)
หมายเหตุ : ความห่างของค่าเป้าหมาย (interval) คำนวณโดยใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้ $\frac{(\text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๕} - \text{ค่าเป้าหมายระดับที่ ๑})}{๔}$					

๓.๓ วิธีการประเมินผลตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ให้พิจารณาจากผลสำเร็จของการใช้จ่ายหรือเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ) โดยใช้ข้อมูลจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) หรือจากเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ดังนี้

ตัวชี้วัด	รอบการประเมินที่ ๑	รอบการประเมินที่ ๒
ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม (การก่อหนี้ผูกพัน)	ข้อมูลการก่อหนี้ (PO) + ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือน มีนาคม	ข้อมูลการก่อหนี้ (PO) + เอกสาร สำรองเงิน + ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกันยายน
ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม	ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือน มีนาคม	ข้อมูลเบิกจ่าย ณ สิ้นเดือนกันยายน

สำหรับการคำนวณคะแนนผลการประเมินของแต่ละตัวชี้วัดให้ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{\text{เงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานใช้จ่าย (หรือเบิกจ่าย)}}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่หน่วยงานได้รับ}} \times ๑๐๐$$

ทั้งนี้ กรณีที่ร้อยละการใช้จ่ายหรือเบิกจ่ายงบประมาณ คำนวณได้เป็นค่าที่สูงกว่าค่าเป้าหมายระดับก่อนหน้า แต่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายระดับถัดไป (เช่น อยู่ระหว่างค่าเป้าหมายระดับที่ ๑ - ระดับที่ ๒) ให้คำนวณคะแนนผลการประเมินตามสัดส่วนของร้อยละการใช้จ่ายหรือการเบิกจ่ายได้จริง (Prorate)

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

การทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จะสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

/๕. ค่าใช้จ่าย...

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ ได้ประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาทบทวนและปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมได้เห็นชอบร่วมกันเกี่ยวกับการปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” (ตามข้อ ๓) ซึ่งมีสาระสำคัญประกอบด้วย การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย วิธีการกำหนดค่าเป้าหมาย และวิธีการประเมินผลตัวชี้วัด

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๗.๒ มติคณะรัฐมนตรี

๗.๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) เห็นชอบทั้ง ๓ ข้อ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สรุปได้ ดังนี้ (๑) เห็นชอบกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเชื่อมโยงระบบการประเมิน “ส่วนราชการ” กับระบบการประเมิน “ผู้บริหาร” (๒) ให้นำกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐไปใช้กับผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นซึ่งอยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารโดยอนุโลม และ (๓) เห็นชอบร่างแบบประเมินผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ และให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๗.๒.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ สรุปได้ ดังนี้ (๑) เห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ (เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ในส่วนของการประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ให้สำนักงาน ก.พ. นำความเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไปพิจารณาทบทวนร่วมกับกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานงบประมาณ เพื่อปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” และประเด็นอื่น

/ที่เกี่ยวข้อง...

ที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและได้ข้อยุติ โดยให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และ (๒) ให้แนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ข้อยุติแล้วตามข้อ (๑) ให้เริ่มใช้ปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป ทั้งนี้ การประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้คงใช้แนวทางการประเมินเดิมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไปก่อน

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

สำนักงาน ก.พ. เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ) ดังนี้

๘.๑ ปรับปรุงรายละเอียดตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” ตามผลการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ตามข้อ ๓)

๘.๒ มอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๒๔๘ (ขเคนทร์), ๑๒๓๘ (เซาว์เลิศ), ๑๒๔๒ (นพพร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th