



ที่ พม ๐๗๐๒/๑๐๐๘๓

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค  
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๓

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการรับคนพิการเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗  
๒. รายงานการประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ  
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘  
เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
๔. แผนการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่อง การจ้างงานคนพิการ  
ในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้  
ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓)  
เรื่องที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่องดังกล่าวเข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง  
และการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) เรื่องที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี และเป็นไปตาม  
พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖  
และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑  
และวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

#### ๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

“ไม่มี”

#### ๓. สำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอรายงานผลการขับเคลื่อน  
การดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ซึ่งมี  
หน่วยงานของรัฐที่จ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๓ กระทรวง  
ประกอบด้วยกระทรวงแรงงาน กระทรวงคมนาคม และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ทั้งนี้ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป  
เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖ รายละเอียดมีดังนี้

(ข้อมูล...

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗) (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

| รายละเอียด              | ประจำปี ๒๕๖๖ | ประจำปี ๒๕๖๗ |
|-------------------------|--------------|--------------|
| จำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง | ๑๘,๙๙๖       | ๑๘,๖๒๑       |
| จ้างมาตรา ๓๓            | ๒,๙๓๓        | ๒,๙๓๘        |
| จ้างมาตรา ๓๕            | ๘๙๑          | ๑,๗๕๔        |
| รวม                     | ๓,๘๒๔        | ๔,๖๙๒        |
| คิดเป็นร้อยละ           | ๒๐.๑๓        | ๒๕.๒๐        |

๓.๒ การประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง กรมประชาสัมพันธ์ กรมการจัดหางาน เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยหารือการเพิ่ม กรอบอัตราค่าจ้างของคนพิการและการวิเคราะห์ค่างานในหน่วยงานของรัฐ การเพิ่มงบประมาณในการจ้างงาน คนพิการในหน่วยงานของรัฐ แนวทางการแก้ไขปัญหอันเกิดจากกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางการกำหนดตัวชี้วัดระดับ กระทรวง เรื่อง การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓.๓ ที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติรับทราบ โดย ๑) มอบหมายให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รายงานผลการดำเนินงานจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ เสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป ๒) ขอความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวอย่างในการจ้างงาน คนพิการ โดยขอความร่วมมือให้จ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓.๔ แผนการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด

(๒) ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน รูปแบบ และวิธีการในการดำเนินการ ตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ อันจะนำไปสู่การส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐสามารถจ้างงาน คนพิการให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดในเดือนมีนาคมของทุกปี

(๓) มีหนังสือแจ้งหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอิสระ สถาบันการศึกษา และกระทรวงต่าง ๆ เพื่อขอความร่วมมือปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการ โดยรายงานผล การจ้างงานคนพิการมายังกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๔) เข้าพบผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ เพื่อหารือการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ให้ปฏิบัติได้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด

(๕) ดำเนินการประกาศโฆษณาตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๖) รวบรวมข้อมูลรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปีของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีต่อไป

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

**๔. ประโยชน์และผลกระทบ**

๔.๑ เพื่อแสดงศักยภาพทางด้านทักษะและความสามารถของคนพิการ

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูครอบครัวและใช้ชีวิตประจำวันได้เหมือนบุคคลทั่วไป

๔.๓ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและเสริมสร้างความมั่นใจในการเห็นคุณค่าของคนพิการ

**๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มาหรือการสูญเสียรายได้**

“ไม่มี”

**๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

“ไม่มี”

**๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง**

“ไม่มี”

**๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง**

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๘.๑ รับทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗

๘.๒ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป เร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๘ และจัดทำรายงานการจ้างงานคนพิการประจำปีต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๘.๓ มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รวบรวมรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐทุกหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของทุกปี และจัดทำประกาศหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ต่อสาธารณะ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรารุช ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

โทร. ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๒๕ , ๐๘ ๘๑๗๘ ๔๐๕๐ (นางสาวสุภา ยืนลิบ ผู้ประสานงาน)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ state.ktp@gmail.com