

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๓๓



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....
รับที่(อีเมล) 5666
วันที่ 27 พ.ค. 2568 เวลา 10.10

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๒๒๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ซึ่งจะเป็นการเตรียมกำลังคนภาครัฐให้มีศักยภาพสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป และเห็นด้วยกับการมอบหมายให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ได้ ในกรณีที่ไม่กระทบต่อหลักการและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยมีความเห็นและข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการ ในส่วนที่กำหนดให้ส่วนราชการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด นั้น เนื่องจากสถานภาพของข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยังคงเป็นข้าราชการของส่วนราชการต้นสังกัดที่ไปช่วยราชการในสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนั้น ในการกำหนดเกณฑ์ดังกล่าวอาจต้องคำนึงถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนระดับ ตลอดจนการบริหารงานบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องของ นปร. ในระหว่างที่เข้าร่วมโครงการฯ ด้วย

๒. การจัดสรร นปร. ทั้งประเภทบุคคลทั่วไป และประเภทข้าราชการ ที่ต้องไปปฏิบัติงานในหน่วยงานร่วมพัฒนา หรือจัดสรรไปยังหน่วยงานของรัฐตามประเด็นมุ่งเน้น (Agenda-based) ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญ หรือต้องกลับไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานต้นสังกัดเมื่อสำเร็จจากโครงการฯ แล้วแต่กรณี อาจกำหนดแนวทางการจัดสรรหรือข้อตกลงเกี่ยวกับการกิจที่ นปร. จะต้องปฏิบัติในหน่วยงานร่วมพัฒนาหรือส่วนราชการต้นสังกัด รวมทั้งติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญให้ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารกรอบอัตรากำลังของ นปร. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยเชื่อมโยงกับความต้องการของหน่วยงานที่มีภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ ตลอดจนมีระบบติดตามประเมินผลการใช้ประโยชน์จาก นปร. อย่างต่อเนื่องต่อไป

๓. มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ กำหนดกรณีการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวอื่นที่มีข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลังที่จ้างจากงบประมาณประเภทงบบุคลากร หากส่วนราชการ มีแผนงาน

/โครงการ...

โครงการ และจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามความจำเป็นของภารกิจ ให้จัดทำคำขออนุมัติอัตราจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราวเสนอให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาเป็นรายกรณี ซึ่งหากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบข้อเสนอ
ที่ ก.พ.ร. เสนอ และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลังตามหลักเกณฑ์ของกรมบัญชีกลางแล้ว
ให้มีคำขอไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนดังกล่าวต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๕๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th