



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๐๓/๕๖๕

สำนักงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๒๒๖๓

ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอเรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ประกอบด้วย (๑) หลักการพัฒนา นปร. (๒) วัตถุประสงค์ในการพัฒนา นปร. (๓) สมรรถนะหลักของ นปร. (๔) การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๕) สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๖) แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๗) การประเมินผล และการจัดสรร และ (๘) การออกจากโครงการฯ การออกจากราชการและการชดใช้ทุน

๒. เห็นชอบให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

๒.๓ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

๒.๔ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๔

๒.๕ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ข้อเสนอปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

๓. มอบหมายให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ได้ ในกรณีที่ไม่กระทบต่อหลักการและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๔. เห็นชอบในหลักการการขอกรอบอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๐ อัตราต่อรุ่น สำหรับดำเนินโครงการพัฒนา นปร. โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ที่ดำเนินการมานานกว่า ๑๙ ปี ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยปรับปรุงหลักสูตร ขั้นตอน หลักเกณฑ์ และการดำเนินการ เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานภาครัฐสมัยใหม่ของ นปร. ให้รองรับความก้าวหน้า ของเทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว รวมทั้งเพื่อผลิตบุคลากรที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สอดคล้องกับความต้องการ ของหน่วยงาน และลดภาระงบประมาณ ซึ่งข้อเสนอการปรับปรุงดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ แล้ว จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรี จะพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. และเห็นชอบให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ฉบับ รวมทั้งมอบหมายให้ ก.พ.ร. พิจารณารายละเอียดการปรับปรุงโครงการพัฒนา นปร. ได้ ในกรณีที่ไม่กระทบต่อหลักการและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ตามที่ ก.พ.ร. เสนอ สำหรับการขอกรอบอัตราจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕๐ อัตราต่อรุ่น ในการดำเนินโครงการพัฒนา นปร. โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๒๐/๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ การจ้างผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปนั้น คณะกรรมการ กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐได้กำหนดมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวจากงบบุคลากร ได้ ๔ ประเภท คือ ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานในต่างประเทศ ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบของสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างชั่วคราวอื่นที่มีข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลัง จึงเห็นควรให้พิจารณาให้เป็นไปตามความเห็น

ของสำนักงาน ก.พ. และกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการดังกล่าว เห็นควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยใช้จ่ายจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปี ตามความจำเป็นและเหมาะสมตามขั้นตอนต่อไป

ทั้งนี้ เห็นควรที่สำนักงาน ก.พ.ร. จะได้มีการสำรวจปริมาณความต้องการบุคลากร ที่ผ่านการอบรมจากโครงการดังกล่าวจากส่วนราชการต่าง ๆ ที่เป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ก่อนเริ่มโครงการ ในแต่ละปี เพื่อกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับจำนวนอัตราว่างที่รอการบรรจุของแต่ละหน่วยงาน และกำหนดขั้นตอนการพิจารณาลำดับความสำคัญของหน่วยงานที่มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผลสัมฤทธิ์ของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ จนถึงปัจจุบัน เพื่อให้กลุ่มบุคคลทั่วไปสนใจเข้าร่วมโครงการฯ มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณด้านการบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๓๙๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th