

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๔๐๑/๖๕๕๙



สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๒๒๖๓
ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง
รุ่นใหม่ (นปร.) ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของข้อเสนอการปรับปรุง
โครงการฯ เพื่อให้การพัฒนา นปร. เหมาะสมกับหน่วยงานตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐบาล
(Customized Program) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Based Learning) ให้ความสำคัญกับ
สมรรถนะและทักษะใหม่ที่เป็นต่อการปฏิบัติงานภาครัฐสมัยใหม่ รวมทั้งมีความยืดหยุ่นคล่องตัวในกระบวนการ
ดำเนินงาน โดยมีข้อสังเกตบางประการเพื่อให้มีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ.ร. ควรร่วมมือกับส่วนราชการในการกำหนดแผนการขอรับการจัดสรรอัตรา
นปร. ให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายสำคัญของรัฐบาลและแผนระดับชาติ โดยส่วนราชการที่จะขอรับ
การจัดสรรต้องมีแผนงาน/โครงการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่พร้อมให้ นปร. มีส่วนร่วมในการปฏิบัติทันที
เมื่อสิ้นสุดการพัฒนา ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวางแผนเตรียมกำลังคนไว้ล่วงหน้าให้สอดคล้องกับภารกิจสำคัญ ซึ่งจะช่วยให้
ส่วนราชการสามารถใช้ นปร. ได้อย่างเต็มศักยภาพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด อย่างไรก็ตาม ควรพิจารณา
ความยืดหยุ่นในการมอบหมายภารกิจ (Agility) กรณีที่มีการปรับเปลี่ยนนโยบายหรือสภาพบริบทแวดล้อม
ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ควรพิจารณาเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ เนื่องจากข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก
เป็น นปร. เป็นผู้มีความรู้และมีแนวโน้มได้รับมอบหมายให้บริหารหรือขับเคลื่อนโครงการพัฒนา
ในลักษณะเชิง Project Based จึงควรได้รับการพัฒนาทักษะการบริหารจัดการที่เหมาะสม ซึ่งจะเป็นการเพิ่ม
ขีดความสามารถในการบริหารจัดการโครงการให้ประสบความสำเร็จ รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับ
เส้นทางความก้าวหน้าในอนาคต

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. ควรร่วมกับสำนักงานงบประมาณ และกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) พิจารณาแนวทางการดำเนินงานตามข้อเสนอ กรณีที่จะกำหนดให้ส่วนราชการที่ประสงค์จะส่งข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเป็น นปร. ต้องสมทบงบประมาณในการพัฒนาข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือก เนื่องจากส่วนราชการต้องเตรียมการจัดทำคำของบประมาณประจำปีไว้ล่วงหน้า และอาจส่งผลกระทบต่อบุคลากรของส่วนราชการ

๔. ควรให้ความสำคัญกับการติดตามประเมินผลระยะยาวภายหลังการจัดสรร นปร. ไปปฏิบัติงานในส่วนราชการ รวมถึงการประเมินความคุ้มค่าในการลงทุนการพัฒนาทุนมนุษย์ตามโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

๕. ควรมีการทบทวนความเหมาะสม กรณีกำหนดให้ นปร. ซึ่งเป็นบุคคลทั่วไปที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการแล้ว หากลาออกจากโครงการจะต้องสิ้นสุดสถานภาพการเป็นข้าราชการด้วย ซึ่งหากพิจารณาหลักความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถึงแม้ว่าข้าราชการไม่ประสงค์จะอยู่ในโครงการพัฒนา นปร. แต่ก็ยังถือว่าเป็นข้าราชการที่อาจทำประโยชน์สร้างสรรค์ (Contribution) ให้กับระบบราชการในส่วนอื่นๆ ที่เหมาะสมต่อไปได้

๖. โดยที่โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) มีเป้าหมายเพื่อดึงดูดคนรุ่นใหม่ทั้งจากภายในและภายนอกกระบบราชการ จึงควรมีการรับฟังความคิดเห็นของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วน อาทิ ภาคการเมืองและนโยบาย ภาควิชาการ ภาคเอกชนและภาคประชาชน เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาโครงการฯ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนคุณภาพภาครัฐ (Talent Management System) และการสรรหาบุคลากรเชิงรุก (Proactive Recruitment) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุผล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพรหมินทร์ เลิศสุริย์เดช)

เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สำนักงาน ทปช.นรม.ชรก.ประจำด้านยุทธศาสตร์และการวางแผน

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๓๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@thaigov.go.th