



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๑๐๒/๔๘๔๔



สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๒๒๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๔๘๑๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ขอให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นด้วยกับข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ โดยในภาพรวมมีความเหมาะสมและก่อให้เกิดประโยชน์ในการที่จะดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าสู่ระบบราชการ และได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพพร้อมในการรองรับทิศทางการพัฒนาระบบราชการ การพัฒนาประเทศตามเป้าหมายยุทธศาสตร์หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยส่วนราชการได้เข้ามามีบทบาทมากยิ่งขึ้นในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ อย่างไรก็ตามในประเด็นคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ กรณีผู้ที่เป็นข้าราชการที่ส่วนราชการส่งมาร่วมคัดเลือกล้วน เพื่อให้ทุกส่วนราชการได้มีกรอบแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงอาจจะมีการกำหนดให้ส่วนราชการมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่งเพื่อนำหน้าที่ในการคัดเลือกข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการฯ รวมทั้งได้ร่วมกำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ของแต่ละส่วนราชการ กำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการใช้ประโยชน์จากนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

๒. เพื่อให้การจัดสรรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ไปยังส่วนราชการต่าง ๆ ภายหลังจบโครงการฯ ได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการให้นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามภารกิจที่ส่งผลต่อยุทธศาสตร์ชาติหรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล ส่วนราชการที่จะรับการจัดสรรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ควรได้มีส่วนร่วมในการคัดเลือกนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อร่วมพิจารณาความสนใจ ความเหมาะสม และความต้องการ ระหว่างหน่วยงานและนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ เพื่อให้การรับจัดสรรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ไปยังหน่วยงานของรัฐเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. การปรับปรุง...

๓. การปรับปรุงและพัฒนาโครงการนักรับราชการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่เป็นสิ่งที่ควรดำเนินการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้ได้นักรับราชการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพและสามารถทำงานในหน่วยงานเป้าหมายได้ยังมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติสอดคล้องกับการพัฒนาระบบราชการในภาพรวม ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ ควรที่จะพิจารณาการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการนักรับราชการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในด้านการกำกับ ติดตาม และประเมินผลโครงการ และการวิเคราะห์นโยบาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นางชีวัน ลิ้มปิติระกุล)

รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รักษาการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๒๕๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๒๙๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opm.go.th