



ด่วนที่สุด
ที่ สธ ๐๒๑๖/๒๕๖๘

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๒๒๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประเด็นความเห็น เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เห็นว่าข้อเสนอการปรับปรุงโครงการฯ ในภาพรวมมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ประเด็นปัญหา ความท้าทาย ตลอดจนข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินโครงการฯ ที่ผ่านมาซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงโครงการให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพได้ อย่างไรก็ตาม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ กระทรวงสาธารณสุขมีความเห็นเพิ่มเติมบางประการ ดังนี้

๑. การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ

การปรับเพิ่มช่วงอายุในคุณสมบัติของกลุ่มเป้าหมาย โดยอาจแบ่งออกเป็น ๒ ระดับคุณสมบัติ เช่น

- เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

เพื่อเพิ่มโอกาสของบุคลากรและโอกาสที่ ก.พ.ร. จะคัดเลือกได้ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงาน มีความรู้ความเข้าใจบริบทของหน่วยงานภาครัฐ และหรือหน่วยงานเอกชนได้กว้างมากขึ้น

๒. สถานภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ

กรณีบุคคลทั่วไป หากให้บรรจุเป็นข้าราชการตั้งแต่แรกเข้าโครงการฯ เช่นเดิม อาจสามารถดึงดูดบุคคลทั่วไปที่มีศักยภาพสูงเข้ามาในโครงการฯ ได้มากขึ้น เนื่องจากสถานะลูกจ้างชั่วคราวในช่วง ๖ เดือนแรก อาจยังไม่จูงใจบุคคลที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตามที่ ก.พ.ร. กำหนด มาสมัครเข้าร่วมการคัดเลือกได้

๓. แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๓.๑ การกำหนดให้ผู้เข้าร่วมโครงการกลุ่มข้าราชการ ต้องกลับไปปฏิบัติงานทางต้นสังกัดนั้น นอกจากการให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อายุในโครงการฯ ในฐานะหน่วยงานร่วมพัฒนาแล้ว ควรให้ส่วนราชการต้นสังกัดมีส่วนร่วมตั้งแต่การกำหนดแนวทางการพัฒนาของ นปร. แต่ละคนด้วย เพื่อให้กรอบการพัฒนา นปร. สอดคล้องกับเป้าหมายของส่วนราชการต้นสังกัดของ นปร. แต่ละคนที่แตกต่างกัน เพื่อให้การพัฒนา นปร. มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การพัฒนา แบบ Customized Program มากขึ้น และเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของ นปร. ที่สำเร็จจากโครงการฯ เมื่อกลับไปปฏิบัติงานทางต้นสังกัด

๓.๒ แนวทางที่ชัดเจนของหน่วยงานที่จะเข้าร่วมพัฒนา นปร.

๔. การประเมินผลและการจัดสรร

การจัดสรร นปร. ไปยังส่วนราชการ ไม่ปรากฏข้อมูลชัดเจนว่าสามารถจัดสรรไปยังราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในภูมิภาค ได้หรือไม่ เพื่อเป็นช่องทางในการกระจายผู้สำเร็จจากโครงการฯ ไปยังส่วนภูมิภาค ลดการกระจุกตัวในหน่วยงานส่วนกลาง

๕. การออกจาก...

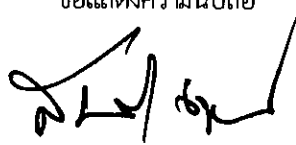
๕. การออกจากโครงการฯ การออกจากราชการ และการขุดใช้ทุน

๕.๑ การออกจากโครงการฯ ควรระบุให้ชัดเจน กรณีที่ ๑ บุคคลทั่วไป และกรณีที่ ๒ ข้าราชการ

๕.๒ กรณีของ นปร. ที่เป็นข้าราชการไปช่วยราชการที่ ก.พร. จะต้องดำเนินการขุดใช้ทุนหรือไม่
อย่างไร หากมีรายละเอียดเงื่อนไขการขุดใช้ทุนที่ชัดเจน จะเป็นประโยชน์ในการพิจารณาส่งข้าราชการเข้าร่วม
โครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๐๓๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : opdc.moph@gmail.com