



ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ ๓๑๕



กระทรวงยุติธรรม

ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่

กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๒๒๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงยุติธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ มีหลักการและสาระสำคัญเพื่อปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้สามารถดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าสู่ระบบราชการ และได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพพร้อมในการรองรับทิศทางการพัฒนาระบบราชการในอนาคต และ นปร. จะเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล รวมถึงส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานร่วมพัฒนา นปร. จะได้รับการจัดสรร นปร. ที่มีสมรรถนะและทักษะในการขับเคลื่อนประเด็นทางยุทธศาสตร์ที่สำคัญของหน่วยงานไปปฏิบัติราชการ อันเป็นการแก้ไขปัญหา นปร. ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกไปจนถึงภายหลังสำเร็จจากโครงการฯ ซึ่งเป็นการปรับปรุงโครงการให้สามารถดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ในการนี้ จึงเห็นชอบในหลักการของข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ อย่างไรก็ดี กระทรวงยุติธรรมมีความเห็นเพิ่มเติมเพื่อให้ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพทั้งส่วนราชการและ นปร. ที่เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรณีการปรับปรุงให้ส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานร่วมพัฒนา นปร. จะได้รับการจัดสรร นปร. ที่มีสมรรถนะและทักษะในการขับเคลื่อนประเด็นทางยุทธศาสตร์ที่สำคัญของหน่วยงานไปปฏิบัติราชการในส่วนของผู้คนทุกวัย ซึ่งมีใช้ทุกส่วนราชการที่เข้าร่วมการพัฒนานปร. จะได้รับการจัดสรรกำลังคนคุณภาพ นปร. ที่มีสมรรถนะและทักษะไปพัฒนาส่วนราชการให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายได้ เนื่องจากภายหลังเสร็จสิ้นจากการฝึกอบรม นปร. จะมีโอกาสได้เลือกไปปฏิบัติราชการที่กระทรวงและกรมต่าง ๆ ที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ที่ นปร. สนใจ ในขณะที่ส่วนราชการที่เข้าร่วมการพัฒนาต้องสำรองตำแหน่งว่างไว้รองรับ นปร. ซึ่งหาก นปร. มิได้เลือกหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการและสำรองตำแหน่งไว้เป็นเวลานาน ย่อมส่งผลกระทบต่อการบริหารอัตรากำลังของส่วนราชการ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการจัดสรรกำลังคนคุณภาพให้ชัดเจนและเหมาะสมกับแต่ละบริบทของกระทรวงและกรม เพื่อให้เกิดการกระจายกำลังคนคุณภาพให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รัฐบาลได้อย่างทั่วถึงทุกองค์กร

๒. ด้านการพัฒนา นปร. เห็นควรมอบหมายส่วนราชการจัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Development Roadmap) และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) สำหรับ นปร. ที่ได้มาปฏิบัติราชการในส่วนราชการเป็นการเฉพาะ เพื่อให้เป็นบุคลากรที่สามารถตอบสนองความต้องการของส่วนราชการในการเป็นกลไกของส่วนราชการที่ช่วยขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก



(ทวี สอดส่อง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๕๑๗๗ - ๗๘

Email: saraban@moj.go.th