

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๘/๒๕๐๘



๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘

จัดเข้าวาระ.....

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

สำนักงานสภาพัฒนาการ

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รับที่..... ๘๖๒๔

รับที่(อีเมล).....

๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๙.๓๕

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อทราบเพิ่มเติม

(หากไม่มีข้อทักท้วงให้ถือเป็นเรื่องที่ กรม

เห็นชอบ/อนุมัติ) เรื่องที่ ๑๕

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๐๐๗๗

ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกา กำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ของกระทรวงแรงงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลา เริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างกฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่ กระทรวงแรงงานเสนอ โดยเป็นการเลื่อนระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุน สงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อเป็นการบรรเทาและลดภาระทางการเงินของนายจ้างและลูกจ้าง โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป จากสภาพเศรษฐกิจไทยในปัจจุบันที่มีความไม่แน่นอน และการปรับขึ้น ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อย่างไรก็ตาม กระทรวงแรงงานควรเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการระบบ การจัดเก็บเงิน โดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการนำส่งเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และการอบรมสร้างความเข้าใจ ในการใช้งานระบบกับเจ้าหน้าที่ เพื่อไม่ให้มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการเมื่อถึงเวลาบังคับใช้กฎหมาย

๒. เนื่องจากปัจจุบันมีสถานประกอบที่มีลักษณะการดำเนินธุรกิจสตาร์ทอัพโดยมีการนำ เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินธุรกิจเพิ่มมากขึ้น โดยอาจไม่จำเป็นต้องมีการจ้างงานจำนวนมาก แต่สถานประกอบการมีรายได้มากเพียงพอที่จะสมทบเงินเข้ากองทุนฯ ดังนั้น ในระยะต่อไป ควรมี การพิจารณาปรับปรุงกฎหมายในการบังคับสถานประกอบการเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยคำนึงถึงปัจจัยอื่นนอกเหนือจากจำนวนลูกจ้าง อาทิ รายได้ของสถานประกอบการ เพื่อเป็นการสร้าง

/หลักประกัน...

หลักประกันทางการเงินให้แก่ลูกจ้างที่ครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการศึกษาผลกระทบและภาระที่จะเกิดขึ้นกับนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งจำเป็นต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้าทั้งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างและกองทุนประกันสังคม เพื่อวางแผนทางการเงินในการบูรณาการการจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับลูกจ้าง และอัตราเงินสมทบที่ยืดหยุ่นสอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจในแต่ละช่วงเวลา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดนุชา พิชยนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพมนุษย์และสังคม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๓๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๒๗

E-mail: montip@nesdc.go.th