

ด่วนที่สุด

ที่ อก ๕๑๐๑.๒.๑/๑๓๕๗



กวกค. 58

11 มี.ค. 68

17.30 น.

สคค. (ไปรษณีย์)

ส่ง : กวกค.

รับที่ : 52887/68

11 มี.ค. 2568 เวลา 16.46 น.



กระทรวงอุตสาหกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท

เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

90 มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยปรับขยายเขตแดนอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๘๑๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๐๐๑๗๓๔

ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๘๑๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๓. สำเนาข้อบังคับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๕

(แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๕. รายละเอียดข้อมูลประกอบการพิจารณาตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๖. รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงิน

การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๑๓๗๙

ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๘. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๕๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๙. สำเนาพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑๐. สำเนาพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๐๓๑๒๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๗

๑๒. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/ว ๐๐๑๗๓๔ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๒๗๕๒

ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

๑๔. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

ด้วยกระทรวงอุตสาหกรรม ขอเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยปรับขยายเขตแดนอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด ตามบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนระบบ ๕๓ ขึ้น เพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย การเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๑) กำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด ขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุดขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

๒) ลูกจ้างยังคงได้รับค่าจ้างในอัตราเดิมตามขั้นของบัญชีโครงสร้างใหม่

๓) ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สำหรับกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นรายกรณีไป รวมทั้งการขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงจะต้องสอดคล้องกับขนาด ภาระหน้าที่ และ ความรับผิดชอบของรัฐวิสาหกิจที่มีความแตกต่างตามความเหมาะสม ตลอดจนความสามารถในการรองรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นของรัฐวิสาหกิจด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยมีความจำเป็นต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานเนื่องจากไม่มีการปรับเพิ่มเพดานอัตราเงินเดือนสูงสุดฯ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ รวมเป็นระยะเวลา ๑๗ ปี รวมทั้งปัจจุบันอัตราเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูงอยู่ในระดับที่ต่ำกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับรัฐวิสาหกิจกลุ่มสาธารณูปโภค กลุ่มพลังงาน กลุ่มรัฐวิสาหกิจที่ใช้รูปแบบบัญชีโครงสร้างเงินเดือนระบบขั้น และ ตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรมเอกชน เช่น การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การทางพิเศษแห่งประเทศไทย การยาสูบแห่งประเทศไทย องค์การเภสัชกรรม และกลุ่มบริษัทภาคเอกชนชั้นนำที่ตั้งโรงงานภายในสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมที่การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยกำกับดูแล ดังนั้นเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานและสามารถรักษามูลค่าที่มีคุณภาพให้อยู่ปฏิบัติงานกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยจึงเห็นสมควรปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสูงสุดฯ ของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยโดยนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

๓. สำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจในกลุ่มสาธารณูปโภคภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งมีการกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยมีภารกิจหลักในการจัดหาที่ดินที่เหมาะสมเพื่อจัดตั้งหรือขยายนิคมอุตสาหกรรม หรือเพื่อดำเนินธุรกิจอื่นที่เป็นประโยชน์เกี่ยวเนื่องกับนิคมอุตสาหกรรม รวมทั้งจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นเพื่อให้บริการแก่ผู้ประกอบการ และผู้ประกอบการพาณิชย์ ที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวเนื่องกับการประกอบอุตสาหกรรม และให้เช่า หรือให้เช่าซื้อ และขายอสังหาริมทรัพย์ หรือสังหาริมทรัพย์ ในนิคมอุตสาหกรรม เพื่อประโยชน์แก่กิจการ ซึ่งปัจจุบันการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนตามข้อบังคับคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยพนักงาน พ.ศ. ๒๕๒๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนดังกล่าวไม่มีความสอดคล้องกับอัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้น

/เนื่องจาก...

เนื่องจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยไม่มีการปรับเพิ่มเพดานอัตราเงินเดือนสูงสุด (๑๑๓,๕๒๐ บาท) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ รวมระยะเวลา ๑๗ ปี ซึ่งโครงสร้างเงินเดือนที่ใช้อยู่ในปัจจุบันไม่มีความสอดคล้องกับกิจการและการกิจของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และในอนาคตที่จะมีการขยายขนาดขององค์กรให้ใหญ่มากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการเพิ่มจำนวนนิคมอุตสาหกรรมทั้งรูปแบบที่ดำเนินการเอง และรูปแบบร่วมดำเนินการ รวมถึงท่าเรืออุตสาหกรรม และการร่วมดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นและผู้บริหารระดับสูงขึ้นไปกับข้อมูลอัตราค่าจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจชั้นนำในกลุ่มเดียวกัน และตลาดแรงงานภาคเอกชน พบว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้บริหารของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยมีอัตราที่ต่ำกว่ารัฐวิสาหกิจอื่นและตลาดแรงงานภาคเอกชน ซึ่งจะส่งผลให้ไม่สามารถแข่งขันในเรื่องการจ้างงานระหว่างหน่วยงานชั้นนำและตลาดแรงงานภาคเอกชนได้

๓.๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด ขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุด ขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ดังนั้นการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยจึงได้ดำเนินการขอความเห็นชอบปรับปรุงบัญชีโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามกรอบบัญชีโครงสร้างตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนจากระบบ ๕๘ ขึ้น เป็นระบบ ๕๓ ขึ้น โดยมีอัตราเงินเดือนสูงสุด ขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ตามมติคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

ครั้งที่ ๒ ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด จากเดิมขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ขยายเป็นขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท ตามมติคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยนำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามลำดับต่อไป โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๓.๓ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้นำมติของคณะกรรมการซึ่งเห็นชอบให้ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ เสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน เพื่อให้ความเห็นชอบ ประกอบกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้จัดทำข้อมูลและรายละเอียดการเสนอขอปรับปรุงค่าตอบแทนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณา ดังนี้

๓.๓.๑ ข้อมูลหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม โดยการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ ของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย อยู่ในส่วน “กรณีเสนอเรื่องค่าตอบแทน” โดยจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ๕ ข้อ ได้แก่

- (๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง
- (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm)
- (๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
- (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ
- (๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๓.๓.๒) ข้อมูลการดำเนินงานกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคต ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดไม่กระทบต่อสถานะทางการเงินในภาพรวมของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและไม่กระทบต่อรายได้ที่นำส่งรัฐแต่อย่างใด รวมถึงไม่กระทบต่อการงบประมาณหรือภาระการสูญเสียรายได้ของรัฐในอนาคต (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๓.๓.๓) คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตามที่เสนอ โดยคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้เห็นชอบให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยปรับขยายเพดานอัตราขั้นสูงสุดจากขั้นที่ ๔๖.๕ เป็นขั้นที่ ๕๒ (ขยายได้ไม่ถึงขั้นที่ ๕๓) โดยมีรายละเอียดในแต่ละระดับที่ปรับขยายเพดานเงินเดือน ดังนี้

- ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๘,๒๗๐ บาท
- ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
- ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๙,๒๗๐ บาท
- ระดับ ๙ จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๓.๓.๔) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยสำนักงาน ก.พ. เห็นด้วยในหลักการสำหรับการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ระดับ ๙-๑๒ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ ประโยชน์ต่อการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

๔.๑.๑ ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระหน้าที่ในความรับผิดชอบที่มีความยากและท้าทาย รวมถึงงานมีความซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการเติบโตของธุรกิจของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เช่น โครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุดระยะที่ ๓ โครงการนิคมอุตสาหกรรม Smart Park โครงการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดลำพูน และโครงการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) รวมถึงการบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมร่วมดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำนวน ๑๘ นิคมฯ เป็นต้น ทั้งนี้โครงการดังกล่าวเป็นการสร้างรายได้ให้กับประเทศ และส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่ต่าง ๆ รวมถึงเป็นการดูแลและต้อนรับนักลงทุนที่จะเข้ามาลงทุนในพื้นที่ของประเทศไทย อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจต่อไป

๔.๑.๒ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการกิจขององค์กร

๔.๑.๓ เพื่อเป็นการลดช่องว่างในเรื่องของค่าตอบแทนระหว่างผู้ปฏิบัติงานภาครัฐกับภาคเอกชน และจะทำให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยสามารถแข่งขัน (Competitiveness) ดึงดูดคนเก่ง คนดีเข้ามาทำงานในองค์กร และเป็นการยกระดับค่าตอบแทนและสวัสดิการให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นแนวทางการรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กรได้นาน

๔.๑.๔ เพื่อพัฒนาการบริหารค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ให้มีความสอดคล้องกับขนาดและภาระหน้าที่ที่เพิ่มขึ้นส่งผลถึงการรักษาขีดความสามารถในการดำเนินงาน และการขยายขนาดของธุรกิจในอนาคต

๔.๒ ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

การปรับขยายเขตแดนอัตราเงินเดือนของพนักงานและลูกจ้างการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยที่เหมาะสม สอดคล้องกับขนาดและภารกิจที่เพิ่มขึ้นนอกจากจะเป็นการรักษาบุคลากรและจิตใจให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังทำให้องค์กรสามารถพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินงานและมีการเติบโตทางธุรกิจมากขึ้น รวมถึงโครงการสำคัญต่าง ๆ ที่การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยรับผิดชอบและเร่งดำเนินการ ซึ่งจะมีส่วนช่วยในการสนับสนุน ส่งเสริม หรือขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงยังเป็นการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาคอันจะนำมาสู่การจ้างงานภายในประเทศตามพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม และการลงทุนของผู้ประกอบการ/นักลงทุนในภาคอุตสาหกรรม นอกจากนี้หากประเทศมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านภาคอุตสาหกรรม (นิคมฯ) ที่ดี และมีศักยภาพมากกว่าประเทศเพื่อนบ้านแล้ว จะส่งผลให้สามารถดึงดูดนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศให้เข้ามาลงทุนในประเทศได้ดีกว่าประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งถือเป็นการตอบสนองต่อการสร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

การปรับขยายเขตแดนอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดฯ ของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยดังกล่าว หน่วยงานจะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรประมาณ ๒,๙๙-๔.๔๓ ล้านบาท/ปี โดยจะใช้งบประมาณจากเงินรายได้ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งจะไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะทางการเงินและการนำส่งรายได้ให้แก่แผ่นดินแต่อย่างใด ประกอบกับหน่วยงานได้เตรียมแผนการจัดหารายได้เพิ่มขึ้นเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้นไว้แล้ว โดยได้ประมาณการล่วงหน้า ๕ ปี ดังนี้

รายการ	ปีงบประมาณ หน่วย : ล้านบาท				
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
เงินรายได้ของการนิคมฯ	๘,๖๕๐	๘,๙๑๐	๙,๐๑๐	๙,๑๓๒	๙,๒๓๐
กำไรสุทธิ	๓,๓๑๓	๓,๕๐๐	๓,๕๔๙	๓,๖๒๓	๓,๖๙๙
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (ต่อปี)	๒.๙๙	๓.๘๒	๔.๔๓	๔.๑๗	๓.๗๗

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยขยายเขตแดนเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้

- ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๘,๒๗๐ บาท
 - ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
 - ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๙,๒๗๐ บาท
 - ระดับ ๙ จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท
- โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๖.๒ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยสำนักงาน ก.พ. เห็นด้วยในหลักการสำหรับการปรับขยายเขตแดนอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงานการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยระดับ ๙-๑๒ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ กฎหมาย

(๑) พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม บัญญัติว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้” (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

(๒) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๗ บัญญัติว่า “การดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระการคลังในอนาคตตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการนั้นจัดทำแผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ ประมาณการรายจ่าย แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการเป็นประโยชน์ที่ได้รับโดยจะต้องเสนอพร้อมการขออนุมัติกิจกรรมมาตรการ หรือโครงการต่อคณะรัฐมนตรี...” (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๗.๒ มติคณะรัฐมนตรี

(๑) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เรื่อง การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว เว้นแต่การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นสูงของลูกจ้างระดับสูงสุดจะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

(๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เห็นชอบการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุดขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุดขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท สำหรับกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดจะขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปสูงกว่าอัตราขั้นสูงที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีเป็นรายกรณีไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

(๓) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการพิจารณาปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

(๔) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การเสนอเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ กำหนดให้การเสนอเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรีให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมก่อนแล้วจึงนำความเห็นของสำนักงาน ก.พ. เสนอไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อดำเนินการเสนอคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๔)

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงอุตสาหกรรมพิจารณาแล้ว เห็นว่าการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้ดำเนินการตามข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ซึ่งเรื่องดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ รวมถึงผ่านการพิจารณาให้ความเห็นในภาพรวมจากสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่จะช่วยให้เกิดการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานซึ่งจะส่งผลให้มีผลประกอบการที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงความสอดคล้องกับภาระการดำเนินงานขององค์กรที่เพิ่มขึ้น จึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๘.๑ ให้การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงานจากเดิมขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นขั้นที่ ๕๒ อัตรา ๑๓๘,๒๗๐ บาท ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้

- ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๘,๒๗๐ บาท
- ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
- ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๙,๒๗๐ บาท
- ระดับ ๙ จากอัตรา ๙๕,๘๑๐ บาท เป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

๘.๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกนัฏ พร้อมพันธุ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๗ ๒๗๐๐ ต่อ ๑๐๕๐๘ (เสริมศักดิ์)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ieat.mail.go.th



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๑๔