

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๘/กส.ศก



สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล)๒๐๑๐๑

ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ของกระทรวงแรงงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการของการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และแนวทางการนำคนต่างด้าวสัญชาติอื่น ๆ เข้ามาทำงานในประเทศไทย พร้อมทั้งเห็นชอบร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย และร่างประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในเบื้องต้น และป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดต่อภาคการผลิตและภาคการบริการ และการจ้างแรงงานข้ามชาติที่ผิดกฎหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในครั้งนี้ จะสามารถช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้แต่ไม่สามารถแก้ปัญหาแรงงานที่เข้าเมืองผิดกฎหมายในระยะยาวได้ ดังนั้น กระทรวงแรงงานควรร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการยกระดับแนวทางการตรวจคนเข้าเมืองอย่างจริงจัง และสร้างแรงจูงใจให้เข้ามาทำงานผ่านช่องทางภายใต้บันทึกความตกลงที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU) โดยการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ การปรับค่าธรรมเนียมที่เหมาะสม และการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการตามขั้นตอน เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

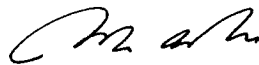
๒. แนวทางการนำคนต่างด้าวสัญชาติอื่น ๆ เข้ามาทำงานในประเทศไทย อาจมีความเสี่ยงที่จะเกิดปัญหาผู้อพยพ/ผู้ลี้ภัยสวมสิทธิ์แทนกลุ่มเป้าหมายในการเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย ภายใต้แนวทางดังกล่าว ดังนั้น ควรมีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการป้องกันการสวมสิทธิ์อื่นไม่พึงประสงค์ และพัฒนาระบบการตรวจสอบก่อนอนุญาตให้เข้ามาทำงานในประเทศอย่างเคร่งครัด รวมทั้งควรมีมาตรการรองรับแรงงานให้สามารถปรับตัวในการทำงานได้ในประเทศไทยอย่างไม่เกิดปัญหา อาทิ การสนับสนุนให้นายจ้างมีมาตรการช่วยเหลือด้านภาษา การอบรมเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของแรงงาน กฎหมาย วัฒนธรรมท้องถิ่น และบรรทัดฐานทางสังคมที่ควรทราบ

/๓. เนื่องจาก...

๓. เนื่องจากโครงสร้างประชากรของประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมสูงวัยระดับสุดยอด โดยจะมีสัดส่วนวัยแรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น กระทรวงแรงงานควรมีการพิจารณาจัดทำแผนบริหารจัดการแรงงานต่างชาติดังเป็นระบบ เพื่อรองรับการขาดแคลนแรงงานในระยะยาว โดยควรมีลักษณะเป็นศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในการจัดการขั้นตอนต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การยื่นคำขอ การขึ้นทะเบียน การตรวจและทำประกันสุขภาพ การทำเอกสารด้านการตรวจคนเข้าเมือง การออกและการต่อใบอนุญาตในการทำงาน รวมถึงการให้คำปรึกษาและช่องทางการร้องเรียน ที่มีการบูรณาการการดำเนินงานและเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายตฤชา พิชยนนท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนวัยและสังคม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๒๕ และ ๓๔๓๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๒๗

E-mail: Montip@nesdc.go.th