



ที่ รง ๐๒๑๐.๒/๑๑๕๖

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรม “MOL Overseas Matching”

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การปรับปรุง มติคณะรัฐมนตรีเรื่อง หลักเกณฑ์การรายงานการไปราชการ การไปร่วมประชุม ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรม “MOL Overseas Matching” (รหัสคิวอาร์)

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรม “MOL Overseas Matching” มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยดำเนินการผ่านกิจกรรมหลัก “MOL Overseas Matching” ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีเป้าหมายจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน เพื่อเป็นการขยายโอกาสการมีงานทำของแรงงานไทย ตามที่กระทรวงแรงงานได้ทำ ความตกลงไว้กับประเทศปลายทางต่าง ๆ ได้แก่ เขตพื้นที่สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) เขตบริหารพิเศษฮ่องกง และเขตบริหารพิเศษมาเก๊า ประเทศญี่ปุ่น ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย/ประเทศในกลุ่มภูมิภาคเอเชียใต้ หวัน สมาพันธรัฐสวิสและประเทศในแถบยุโรป รัฐอิสราเอล สาธารณรัฐฟินแลนด์ ราชอาณาจักรสวีเดน และกลุ่มประเทศยุโรป โดยการดำเนินงาน และบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และมีสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศเป็นหน่วยงานหลักในการ ดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกฯ จึงเห็นควรเสนอรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) เรื่องที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑

#### ๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ไม่มี

๓. สารสำคัญ...

### ๓. สำคัญ

๓.๑ กระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการยกระดับเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ กระตุ้นการจ้างงาน ตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจด้วยมาตรการกระตุ้นการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ มุ่งให้ความสำคัญกับการรักษาตลาดแรงงานเดิมที่มีสภาพการจ้างงานที่ดีควบคู่กับการส่งเสริมและขยาย ตลาดแรงงานใหม่ในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่แรงงานไทยมีทักษะและความสามารถ และเป็นที่ต้องการ ของตลาดแรงงานในต่างประเทศ เพิ่มบทบาทภาครัฐในการดำเนินการขยายตลาดแรงงานในหลายภูมิภาค ที่ยังมีความต้องการแรงงานไทย และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับนายจ้าง และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานไทย โดยการพบปะนายจ้างและเยี่ยมเยือนแรงงานไทย เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาทักษะแรงงานไทยให้ตรงตามความต้องการ รวมทั้งสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ ทักษะของแรงงาน ในแต่ละสาขาอาชีพ ให้กับนายจ้างในต่างประเทศ หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานในประเทศต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ต่อการจ้างแรงงานไทย

๓.๒ ปัจจุบันแรงงานไทยมีความต้องการไปทำงานในต่างประเทศจำนวนมาก เนื่องจาก ได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่าการทำงานในประเทศ อย่างไรก็ตาม ตำแหน่งงานในต่างประเทศเดิมตลาดแรงงานไทย เคยครองส่วนแบ่งในสัดส่วนที่สูง เริ่มถูกแรงงานต่างชาติจากชาติอื่น ๆ เช่น จีน เวียดนาม อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ อินเดีย ศรีลังกา บังกลาเทศ เป็นต้น แย่งชิงสัดส่วนการจ้างงานของแรงงานไทยจากนายจ้าง ในต่างประเทศเป็นจำนวนมากขึ้นเรื่อย ๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาสัดส่วนตลาดแรงงานไทยไม่ให้ถดถอย ลดน้อยลงกว่าเดิม กระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินการตามภารกิจสำคัญในการรักษาและส่งเสริมตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศตามโครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ (๑) การกระชับความสัมพันธ์ด้านแรงงานกับประเทศผู้รับ (๒) การเยี่ยมเยือนพบปะนายจ้างเพื่อนำไปสู่ การได้รับจัดสรรโควตาการจ้างงานในสัดส่วนที่สูงเมื่อเทียบกับประเทศผู้ส่งออกแรงงานจากชาติอื่น ๆ ดังนั้น การที่คณะผู้บริหารของกระทรวงฯ ไปพบหารือกับนายจ้าง/สถานประกอบการในต่างประเทศจึงเป็น การส่งเสริม การขยายตลาด ตลอดจนประชาสัมพันธ์ ให้มีการจ้างแรงงานไทย รวมถึงการจัดกิจกรรม/ นิทรรศการ เพื่อเป็นการเผยแพร่ศักยภาพและทักษะฝีมือของแรงงานไทยซึ่งเป็นการเพิ่มช่องทางการให้ข้อมูล ข่าวสารต่อนายจ้าง กระตุ้นและส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการมีความสนใจและเกิดความต้องการ จ้างแรงงานไทยมากยิ่งขึ้น

๓.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่ม การจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรม “MOL Overseas Matching” ซึ่งมีการดำเนินงานมาแล้ว จำนวน ๓ ประเทศ/พื้นที่ ดังนี้

๓.๓.๑ ประเทศญี่ปุ่น มีการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นประเทศนำร่อง หรือเรียกได้ว่าเป็น “ญี่ปุ่นโมเดล” โดยประเทศญี่ปุ่นอยู่ในภาวะขาดแคลนแรงงาน จากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ กระทรวงแรงงานได้เล็งเห็นความสำคัญของการขยายตลาดแรงงานเชิงรุก ในประเทศญี่ปุ่น จึงจัดกิจกรรม “MOL Overseas Matching” ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักภายใต้โครงการ ขยายตลาดเชิงรุกฯ และมีการประชุมหารือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนของประเทศญี่ปุ่น รวมถึง สถานประกอบการต่าง ๆ ทั้งนี้ จากการสำรวจพบว่า ประเทศญี่ปุ่นมีความต้องการแรงงานไทย สูงถึง ๒,๐๒๗ อัตรา มากที่สุด คือ งานบริหาร โรงแรม ร้านอาหาร อุตสาหกรรม และก่อสร้าง ตามลำดับ

๓.๓.๒ รัฐอิสราเอล...

๓.๓.๒ รัฐอิสราเอล มีการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ โดยรัฐอิสราเอลมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติเป็นจำนวนมาก เพื่อสร้างเสริมเศรษฐกิจภายหลังจากเกิดเหตุการณ์ ความไม่สงบอันเนื่องมาจากสงครามเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นมา กระทรวงแรงงานเล็งเห็นโอกาสอันดีของแรงงานไทยที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้ดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในรัฐอิสราเอล ซึ่งได้เข้าพบผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ได้แก่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและความมั่นคงทางอาหารอิสราเอล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงก่อสร้างและที่อยู่อาศัยอิสราเอล บริษัทจัดหางานในรัฐอิสราเอล รวมถึงบริษัท Saphir Engineering Ltd. ซึ่งเป็นบริษัทก่อสร้างขนาดใหญ่อันดับ ๒ ในรัฐอิสราเอล โดยภายหลังการดำเนินการ พบว่า มีความต้องการแรงงานไทยจำนวน ๒๑,๕๐๐ อัตรา แบ่งออกเป็น ภาคเกษตร จำนวน ๑๓,๐๐๐ อัตรา และภาคก่อสร้าง จำนวน ๘,๕๐๐ อัตรา

๓.๓.๓ เขตบริหารพิเศษฮ่องกงและเขตบริหารพิเศษมาเก๊า มีการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สืบเนื่องจากในอีก ๓ ปีข้างหน้า เขตบริหารพิเศษฮ่องกงจะขาดแคลนแรงงานในตำแหน่งต่าง ๆ สูงถึง ๕๑,๐๐๐ อัตรา และในส่วนของเขตบริหารพิเศษมาเก๊า ภายหลังสถานการณ์โควิด - ๑๙ คลี่คลาย ธุรกิจการด้านการบริการและการโรงแรมกลับมาฟื้นตัวและเริ่มขยายกิจการ จึงมีความต้องการจ้างงานเพิ่มมากขึ้น กระทรวงแรงงานจึงเล็งเห็นโอกาสและได้ดำเนินการขยายตลาดแรงงานไทยในเขตบริหารพิเศษฮ่องกง และเขตบริหารพิเศษมาเก๊า ซึ่งได้เข้าพบผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ได้แก่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการ เขตบริหารพิเศษฮ่องกง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเศรษฐกิจและการเงิน เขตบริหารพิเศษมาเก๊า สหพันธ์นายจ้างแห่งฮ่องกง บริษัท Sands China Limited และบริษัท Cathay Pacific Airways โดยภายหลังการดำเนินการโครงการขยายตลาดเชิงรุกฯ พบว่า มีความต้องการจ้างแรงงาน จำนวนกว่า ๑๘,๔๕๙ อัตรา แบ่งออกเป็น พ่อครัว/แม่ครัวไทย และพนักงานในร้านอาหาร จำนวน ๒,๒๕๙ อัตรา ผู้ฝึกสอนมวยไทย จำนวน ๖๐๐ อัตรา ช่างเทคนิค จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา ภาคบริการสายการบิน จำนวน ๖๐๐ อัตรา และภาคบริการและการโรงแรม จำนวน ๕,๐๐๐ อัตรา

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกฯ ทั้ง ๓ ประเทศ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ได้รับคำชื่นชม จากผู้เข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก และขอให้กระทรวงแรงงานจัดงานจัดงานเช่นนี้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับแผนการดำเนินโครงการขยายตลาดเชิงรุกฯ ลำดับถัดไป กำหนดจัดขึ้น ณ ได้หวัน และสาธารณรัฐเกาหลี (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘) และยังมีการวางแผนขยายการดำเนินการไปยังประเทศอื่น ๆ ในอนาคตต่อไป

#### **๔. ประโยชน์และผลกระทบ**

๔.๑ สามารถกระชับความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนของประเทศผู้รับ และนำไปสู่การได้รับโควตาการจ้างแรงงานไทยในระดับที่ไม่น้อยลงกว่าเดิม

๔.๒ ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีโอกาสดำเนินงานในต่างประเทศ มีงานทำ และมีรายได้

๔.๓ สามารถส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการในต่างประเทศมีความต้องการจ้างแรงงานไทยไปทำงาน

๔.๔ สามารถรักษาส่วนแบ่งตลาดแรงงานเดิมและขยายตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ

๔.๕ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศมีรายได้ส่งกลับประเทศมากขึ้น

๔.๖ แรงงานไทยมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบหรือวิธีการในการเดินทางเข้าไปทำงานของแต่ละประเทศ ป้องกันแรงงานถูกหลอกลวง

๕. ค่าใช้จ่าย...

**๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้**

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ที่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงบประมาณแล้ว

**๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

ไม่มี

**๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง**

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์การรายงานไปราชการ  
ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานในองค์การ  
ระหว่างประเทศ โดยกำหนดให้รัฐมนตรีที่เดินทางไปราชการต่างประเทศ เมื่อเดินทางกลับจากราชการแล้ว  
ให้รายงานสรุปผลการดำเนินการ รวมทั้งสถานการณ์ในประเทศดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรี สำหรับรายงาน  
ที่เกี่ยวกับการวิจัย ให้ส่งเอกสารไปให้สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เว้นแต่ในกรณีที่เอกสารระบุ  
ชั้นความลับ ให้อยู่ในดุลพินิจของรัฐมนตรี

**๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ**

กระทรวงแรงงานขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินโครงการ  
ขยายตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มการจ้างแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรม“MOL Overseas Matching”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๑ (นางสาวจงกล ลีวเวหา ภักธโกสินภินาล)

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๕๘๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ icd@mol.mail.go.th