



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๗.๑/๓๗๘

สำนักงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๖๖๒๘

ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เสนอเรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เป็นต้นไป กำหนดให้การประเมินในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ประกอบด้วยตัวชี้วัดไม่เกิน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” คำนำนักร้อยละ ๑๐ (ตัวชี้วัดบังคับ) สำหรับรายละเอียดและเกณฑ์การประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๑.๒ ตัวชี้วัด “การดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks)” ตามที่ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินตกลงร่วมกัน คำนำนักร้อยละ ๒๐ (ถ้ามี) ทั้งนี้ หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ หรือมีแต่กำหนดค่าน้ำหนักไม่ถึงร้อยละ ๒๐ สามารถเกลี้ยค่าน้ำหนักไปยังตัวชี้วัดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) ได้

๒. มอบหมายให้ ก.พ. เป็นผู้พิจารณากำหนดหรือปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ให้มีความเหมาะสมได้โดยไม่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/สำนักงบประมาณ...

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อเป็นการทบทวนกรอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการนำผลการเบิกจ่ายงบประมาณมาใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ จะสามารถสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานและความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล ก่อให้เกิดการหมุนเวียนของเม็ดเงินในระบบเศรษฐกิจ เพื่อให้แนวทางการประเมินดังกล่าวมีความครอบคลุมการดำเนินงานของหน่วยงานและผู้บริหาร สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ ที่กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดฯ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ อย่างไรก็ดี ในการกำหนดประเด็นตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” เห็นควรวัดผลโดยนำผลการใช้จ่ายงบประมาณ (การก่อหนี้ฯ) เพื่อประกอบการพิจารณาวัดผล เนื่องจากหน่วยรับงบประมาณมีลักษณะการดำเนินงานตามภารกิจซึ่งมีความแตกต่างกัน เช่น หน่วยรับงบประมาณที่เป็นหน่วยก่อสร้าง หน่วยที่มีการจัดหาครุภัณฑ์ในต่างประเทศ หรือหน่วยที่จะต้องจัดจ้างในการศึกษา ออกแบบ เป็นต้น โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายตามมาตรการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาประกอบการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐร่วมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองประเมินผล ๑

โทร. ๐๙ ๕๔๘๙ ๒๙๔๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th