



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๒.๓/ ๔๐๓๔



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอักษะ ๑๐๒๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี,

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๖๖๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงมหาดไทย เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนแนวทางการประเมินผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ เสนอโดยสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๒๔/ว ๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารของส่วนราชการในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ (Performance) ประกอบด้วย (๑) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. นโยบายรัฐบาล (Agenda) และภารกิจประจำของส่วนราชการ (Function) โดยใช้ตัวชี้วัด จำนวนตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลการประเมินส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด และ (๒) มิติด้านผลสัมฤทธิ์ ข. วาระเร่งด่วนหรือภารกิจที่ถูกมอบหมายเป็นพิเศษ (Urgency/assigned Tasks) ซึ่งผู้รับการประเมินต้องตกลงร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัดและค่าน้ำหนัก เพื่อเป็นเครื่องมือให้กับรัฐมนตรีเจ้าสังกัดใช้ดำเนินการในวาระเร่งด่วนหรือมอบหมายภารกิจพิเศษให้แก่ผู้บริหารส่วนราชการ ในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการนั้น ๆ โดยกระทรวงมหาดไทย ได้มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า สำหรับการกำหนดตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หากจะนำตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายงบประมาณ” มากำหนดเป็นตัวชี้วัดบังคับ ควรพิจารณากำหนดในมิติด้านผลสัมฤทธิ์ ก. เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในการกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหารส่วนราชการข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐ ๒๖๒๒ ๐๙๓๕