



ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๑๖.๕/๒๒๘๒



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการผ่อนผันให้แรงงานสัญชาติกัมพูชาเข้ามาทำงานบริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๖๔๕๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรการผ่อนผันการเข้ามาทำงาน
ในประเทศไทยของแรงงานสัญชาติกัมพูชาบริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(คต.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามา
ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ซึ่งได้รับอนุญาต
ให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ด้วยเหตุผลทางมนุษยธรรม
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่...
๓. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร
เป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงาน
ในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่...

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง แนวทางการผ่อนผันให้แรงงานสัญชาติกัมพูชาเข้ามา
ทำงานบริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอ
คณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘
มาตรา ๔ (๑) และ (๒)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๑.๑ การเสนอร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗
แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดให้ในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่อง รัฐมนตรีโดยอนุมัติ
ของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไขใด ๆ
หรือจะยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีใด ๆ ก็ได้

๑.๒ การเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหาร
จัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่องที่มีความจำเป็น

เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคง หรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ รัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไขใด ๆ หรือจะยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ ในกรณีใด ๆ ก็ได้

๑.๓ เรื่องนี้เป็นการเสนอแนวทางที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คต.) ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๒.๑ สืบเนื่องจากประเทศไทยและประเทศกัมพูชาได้ยกระดับมาตรการควบคุมการผ่านแดนในทุกจุดผ่านแดนทุกประเภท ตลอดแนวชายแดนไทย - กัมพูชา เป็นเหตุให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลบริเวณชายแดนตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่ครบวาระการจ้างงานหรือการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด แต่ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางได้ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.๒ การประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นายกรัฐมนตรีมอบหมายให้กระทรวงแรงงานดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางและมาตรการในการผ่อนผันการเข้ามาทำงานในประเทศไทยของแรงงานสัญชาติกัมพูชาในบริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา และพื้นที่ใกล้เคียง ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และให้กระทรวงมหาดไทยจัดทำประกาศกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ โดยให้กระทรวงแรงงานและกระทรวงมหาดไทยเร่งรัดการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีในคราวเดียวกันต่อไป ซึ่งคณะรัฐมนตรีลงมติเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ รายละเอียดตามที่อ้างถึง

๒.๓ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่เข้ามาทำงานมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะได้รับอนุญาตทำงานครั้งละ ๓ เดือน ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี การใช้บังคับมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้รับอนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักรได้ครั้งละ ๓๐ วัน ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชาว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างประเทศทั้งสอง ซึ่งก่อนครบระยะเวลารับอนุญาตให้พำนักดังกล่าว คนต่างด้าวต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักรและเดินทางกลับเข้ามาเพื่อให้ได้รับการประทับตราอนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักรเป็นระยะเวลา ๓๐ วัน อีกครั้ง ปัจจุบันได้มีมาตรการควบคุมการผ่านแดนระหว่างประเทศทั้งสอง ส่งผลให้คนต่างด้าวดังกล่าวไม่สามารถเดินทางเข้า - ออกได้ ทำให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเกินกำหนดระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต (Overstay) และหากนายจ้าง/ผู้ประกอบการจ้างงานคนต่างด้าวต่อไป จะมีความผิดตามกฎหมายคนเข้าเมืองและกฎหมายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒.๔ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คงเหลือสะสม จำนวน ๔๗,๓๔๘ คน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) ทั้งนี้ ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าวมีอายุ ๓ เดือน และจะทยอยหมดอายุไปจนถึงปลายเดือนกันยายน ๒๕๖๘

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

แนวทางการผ่อนผันให้แรงงานสัญชาติกัมพูชาเข้ามาทำงานบริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา มีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาซึ่งถือบัตรผ่านแดน ทั้งที่มีอายุหรือหมดอายุซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

๓.๒ การดำเนินการ

๓.๒.๑ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยมีผลใช้บังคับ หรือจนกว่ามาตรการควบคุมการผ่านแดนระหว่างประเทศทั้งสองกลับสู่ภาวะปกติ ตามแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน รวมทั้งยกเว้นการเปรียบเทียบปรับคนต่างด้าวกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกินระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ มาตรการควบคุมการผ่านแดนระหว่างประเทศทั้งสองกลับสู่ภาวะปกติ หมายถึง คนต่างด้าวสามารถเดินทางเข้า - ออก บริเวณจุดผ่านแดนถาวรของทั้งสองประเทศได้ตามปกติ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน

๓.๒.๒ คนต่างด้าวมาดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานพร้อมเอกสารและหลักฐานตามแนวทาง วิธีการ ที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยชำระค่ายื่นคำขอ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๒๒๕ บาท โดยให้นายทะเบียนอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ครั้งละ ๓ เดือน

กรณีการอนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักรสิ้นสุด แต่ใบอนุญาตทำงานยังมีอายุ ให้ใบอนุญาตทำงานดังกล่าวใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นอายุใบอนุญาตทำงาน

คนต่างด้าวดังกล่าวสามารถเปลี่ยนนายจ้างและสามารถเพิ่มนายจ้างได้ ๓ ราย ในพื้นที่จังหวัดที่คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน โดยแนวทาง วิธีการ เอกสารและหลักฐาน ตามแนวทาง ที่กรมการจัดหางานกำหนด

๓.๒.๓ ให้คนต่างด้าวดังกล่าวไปรายงานตัวกับเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองครั้งแรก ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และให้รายงานตัวทุก ๆ ๓๐ วัน นับแต่วันครบกำหนดครั้งก่อน โดยสามารถมารายงานตัวก่อนได้ไม่เกิน ๗ วัน

ทั้งนี้ เมื่อมาตรการควบคุมการผ่านแดนระหว่างประเทศทั้งสองกลับสู่ภาวะปกติ ให้คนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรได้อีก ๗ วัน เพื่อเตรียมการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

๓.๓ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๑ กระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ รัฐมนตรีโดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย ผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาซึ่งถือบัตรผ่านแดน (ทั้งที่มีอายุหรือหมดอายุ) ที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษเพื่อการทำงานได้เป็นระยะเวลา ๖ เดือนนับแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยมีผลใช้บังคับ หรือจนกว่ามาตรการควบคุมการผ่านแดนระหว่างประเทศทั้งสองกลับสู่

ภาวะปกติ...

ภาวะปกติ ตามแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน รวมทั้งยกเว้นการเปรียบเทียบปรับคนต่างด้าว กรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกินระยะเวลาที่กำหนดก่อนประกาศมีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ เมื่อมาตรการควบคุมการเข้า - ออกนอกราชอาณาจักรสิ้นสุดให้คนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรได้อีก ๗ วัน เพื่อเตรียมการเดินทางออกนอกราชอาณาจักร

๓.๓.๒ กระทรวงแรงงาน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศกระทรวงแรงงานกำหนดให้คนต่างด้าวมาดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงาน พร้อมเอกสารและหลักฐาน ตามแนวทาง วิธีการ ที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยให้นายทะเบียนอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ครั้งละ ๓ เดือน และกรณีการอนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักรสิ้นสุด แต่ใบอนุญาตทำงานยังมีอายุ ให้ใบอนุญาตทำงานดังกล่าวใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นอายุใบอนุญาตทำงาน ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวดังกล่าว สามารถเปลี่ยนนายจ้างและสามารถเพิ่มนายจ้างได้ ๓ ราย ในพื้นที่จังหวัดที่คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน โดยแนวทาง วิธีการ เอกสารและหลักฐาน ตามแนวทางที่กรมการจัดหางานกำหนด

๓.๓.๓ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการ ดังนี้

ตรวจสุขภาพโดยตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน และออกใบรับรองผลการตรวจสุขภาพให้กับคนต่างด้าว

ขายประกันสุขภาพให้กับคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างในกิจการต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ยังไม่เกิดสิทธิประกันสังคม

๓.๓.๔ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง รับรายงานตัวคนต่างด้าวดังกล่าวครั้งแรก ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และให้รับรายงานตัวทุก ๆ ๓๐ วัน นับแต่วันครบกำหนดครั้งก่อน โดยสามารถรายงานตัวก่อนได้ไม่เกิน ๗ วัน

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ การผ่อนผันการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานให้กับคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการแก้ไขปัญหาให้แรงงานที่ครบวาระการจ้างงานแต่ไม่สามารถเดินทางเข้า - ออกบริเวณชายแดนได้ ไม่ให้เป็นแรงงานที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นการป้องกันปัญหาการขาดแคลนแรงงานของนายจ้าง/ผู้ประกอบการ ที่ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวเหล่านั้นต่อไป

๔.๒ การผ่อนผันการอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการดำเนินการเพื่อรองรับสถานการณ์ความไม่สงบบริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยพิจารณาถึงความจำเป็น เหมาะสม และสอดคล้องตามหลักมนุษยชน ตลอดจนไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อวิถีชีวิตของประชาชนบริเวณชายแดนด้วย

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

๕.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ เป็นลำดับแรก

๕.๒ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ซึ่งถือบัตรผ่านแดนที่มีอายุหรือหมดอายุ ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อการทำงานได้เป็นระยะเวลา ๖ เดือนนับแต่วันที่ประกาศกระทรวงมหาดไทยมีผลใช้บังคับ หรือจนกว่ามาตรการควบคุมการผ่านแดนระหว่างประเทศทั้งสองกลับสู่ภาวะปกติ ตามแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน รวมทั้งยกเว้นการเปรียบเทียบปรับคนต่างด้าว กรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกินระยะเวลาที่กำหนด และอนุญาตให้คนต่างด้าวสามารถเปลี่ยนนายจ้างและเพิ่มนายจ้างในพื้นที่ที่คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานได้ ๓ ราย เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในพื้นที่ และให้นำผลการประชุมดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๒ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา เรื่อง แนวทางการผ่อนผันให้แรงงานสัญชาติกัมพูชาเข้ามาทำงานบริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา ดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบแนวทางการผ่อนผันให้แรงงานสัญชาติกัมพูชาเข้ามาทำงานบริเวณชายแดนไทย - กัมพูชา ตามข้อ ๓ และให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ รวมถึงอนุมัติในหลักการร่างประกาศของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ ฉบับ รวม ๒ ฉบับ เพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ดังนี้

๘.๑.๑ ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ด้วยเหตุผลทางมนุษยธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่... รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๘.๑.๒ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่... รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๘.๒ กระทรวงแรงงาน...

๘.๒ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานในพื้นที่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์กวิน จีรุงเรืองกิจ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
โทร ๐ ๒๒๕๕ ๒๔๗๖ (นางสาวนภาพร หาญอาษา)
โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๑๗๒๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Fwpolicy.ofwa@doe.go.th