



ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๓๑๖.๕/๖๖๖



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาซึ่งได้รับการขยายระยะเวลาการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไป

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๐๓๔๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๓๒๒๓ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การขยายระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
ของคนต่างด้าวในลักษณะ MOU ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน แห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ที่ 3/27/DOL
(MWD)2025(13254) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร
เป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ...

๔. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร
เป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ...

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาซึ่งได้รับการ
การขยายระยะเวลาการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักร
เป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไป มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้
ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และ (๖)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๑.๑ การเสนอร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗
แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดให้ในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่อง รัฐมนตรีโดยอนุมัติ
ของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไขใด ๆ
หรือจะยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีใด ๆ ก็ได้

๑.๒ การเสนอร่าง...

๑.๒ การเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ในกรณีพิเศษ เฉพาะเรื่องที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคง หรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ภายใต้เงื่อนไขใด ๆ หรือจะยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ในกรณีใด ๆ ก็ได้

๑.๓ เรื่องนี้เป็นการเสนอแนวทางที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ที่นายจ้างหรือบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวและอนุญาตให้ทำงาน เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ทางการเมียนมาตรวจรับรองบัญชีรายชื่อดังกล่าว และให้นายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงาน แทนคนต่างด้าว และพาคนต่างด้าวไปขอรับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว โดยเมื่อดำเนินการถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนด คนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานได้ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๒ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดจะส่งผลให้คนต่างด้าวกลายเป็น คนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย นายจ้างหรือผู้ประกอบการไม่สามารถจ้างงานได้ ทำให้ขาดกำลังแรงงาน ในการประกอบธุรกิจ ซึ่งจากการตรวจสอบข้อมูลพบว่าคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่นายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อ ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวไว้แล้วภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีจำนวนประมาณ ๑.๘ ล้านคน รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๑ - ๒

๒.๒ การประชุมระหว่างไทย - เมียนมา เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ ทางกรมเมียนมา ได้ยืนยันถึงความพร้อมในการดำเนินการรับรองรายชื่อแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ต่อมาทางการเมียนมาประสบปัญหาภายในหลายด้าน เช่น เหตุการณ์ความไม่สงบภายในประเทศ การปรับเปลี่ยน ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน และภัยพิบัติแผ่นดินไหว ซึ่งส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง ทำให้ทางการเมียนมา ไม่สามารถรับรองบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวได้ ซึ่งหากครบกำหนดระยะเวลาการผ่อนผัน ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ จะส่งผลให้คนต่างด้าวจำนวน ๑.๘ ล้านคน กลายเป็นคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย นายจ้างหรือผู้ประกอบการไม่สามารถจ้างงานได้ ทำให้ขาดแคลนกำลังแรงงานในการประกอบธุรกิจ

๒.๓ หนังสือกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน แห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ที่ 3/27/DOL (MWD)2025(13254) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่า ตามที่ได้หารือในการประชุมคณะทำงาน เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทางกรมไทยได้เสนอให้ทางการเมียนมาตรวจสอบรายชื่อแรงงานเมียนมา จำนวน ๑.๘ ล้านคน และส่งข้อมูลกลับให้ทางการไทยนั้น ทางกรมเมียนมาแจ้งว่าไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบ รายชื่อแรงงานดังกล่าวได้ เนื่องจากทางการเมียนมาอยู่ระหว่างการจัดตั้งศูนย์ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ซึ่งภายในศูนย์ดังกล่าวจะมีการตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลของแรงงานอยู่แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ที่ระยะเวลาการผ่อนผันจะสิ้นสุดในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไป

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

แนวทางการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาซึ่งได้รับการขยายระยะเวลา การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และทำงานต่อไป มีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และการอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑.๘ ล้านคน

๓.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

ผ่อนผันให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เพื่อการทำงาน ออกไปอีก ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เมื่อดำเนินการครบถ้วน ตามขั้นตอนที่กำหนดแรงงานต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และได้รับอนุญาตทำงาน เป็นระยะเวลา ๒ ปี โดยให้ใช้บัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว และใบอนุญาตทำงานเดิม หรือเอกสารที่กรมการจัดหางานออกให้เป็นหลักฐานใช้แทนใบอนุญาตทำงานเดิม เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่า คนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานไปพลางก่อน

ในกรณีที่คนต่างด้าวประสงค์จะทำงานในเรือประมง ให้ถือว่าหลักฐานการยื่นบัญชีรายชื่อ ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว และใบอนุญาตทำงานเดิมหรือเอกสารที่กรมการจัดหางานออกให้เป็นหลักฐาน ใช้แทนใบอนุญาตทำงานเดิม เป็นใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารหรือหนังสือรับรองว่าได้รับอนุญาตให้ทำงาน เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

๓.๒.๑ การยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

นายจ้างหรือบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจ จากนายจ้าง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมเอกสารและหลักฐาน ตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอ ที่อธิบดีกำหนดต่อนายทะเบียน เป็นระยะเวลา ๔ เดือน (ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๘) โดยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก หรือตามที่อธิบดีกำหนด

เมื่อนายจ้าง...

เมื่อนายจ้างหรือบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมเอกสารและหลักฐานครบถ้วนแล้ว ให้พิมพ์ใบรับคำขอ พร้อมใบแจ้งการชำระเงินไปยื่นชำระเงิน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือสถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด ดังนี้

๓.๒.๑.๑ นายจ้างเป็นผู้ดำเนินการด้วยตนเอง

ชำระเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๒ ปี ๑,๙๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๑,๘๐๐ บาท) และวางหลักประกัน ๑,๐๐๐ บาท ต่อการจ้างคนต่างด้าวหนึ่งคน

๓.๒.๑.๒ บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง เป็นผู้ดำเนินการ ชำระเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๒ ปี ๑,๙๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๑,๘๐๐ บาท) โดยไม่ต้องวางหลักประกัน เนื่องจากบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างได้วางเงินหลักประกัน ๕ ล้านบาท ไว้กับกรมการจัดหางานแล้ว

เมื่อชำระค่าธรรมเนียมดังกล่าวแล้ว ให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขอและใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐานใช้แทนใบอนุญาตทำงานเดิม เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามประเภทงานที่คนต่างด้าวมีสัทธิจะทำได้ถึงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

๓.๒.๒ การตรวจสอบสุขภาพและการประกันสุขภาพ

๓.๒.๒.๑ การตรวจสอบสุขภาพ

ให้คนต่างด้าวตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน โดยให้คนต่างด้าวสามารถตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนทุกแห่งที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล กรณีสถานพยาบาลเอกชนจะต้องผ่านการตรวจพิจารณาจากกรมการจัดหางานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เชื่อมโยงข้อมูลผลการตรวจสุขภาพ และประกาศรายชื่อให้ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวได้

๓.๒.๒.๒ การประกันสุขภาพ

กรณีคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้าประกันสังคม ให้ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ขออนุญาตทำงาน

กรณีคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างในกิจการประกันสังคม ต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน โดยระหว่างที่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย ทั้งนี้ ในระหว่างที่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีประสบอันตราย

หรือเจ็บป่วย...

หรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม การทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยต้องมีอายุไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

คนต่างด้าวจะต้องทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐหรือบริษัทประกันภัยที่มีสถานะมั่นคงตามหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด และเชื่อมโยงข้อมูลการประกันสุขภาพกับกรมการจัดหางานเท่านั้น โดยการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย คนต่างด้าวจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐ

๓.๓ การอนุมัติคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

ให้นายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสารและหลักฐาน เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน ให้อนุมัติคำขออนุญาตภายในระยะเวลา ๕ เดือน (ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙) ซึ่งคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตทำงานเป็นระยะเวลา ๒ ปี ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และให้นายทะเบียนออกทะเบียนใบอนุญาตทำงาน เพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงาน และหนังสือแจ้งคนต่างด้าวภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อให้คนต่างด้าวไปดำเนินการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ ให้คนต่างด้าวใช้ทะเบียนใบอนุญาตทำงานเพื่อเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานไปพลางก่อนจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

ในกรณีคนต่างด้าวประสงค์จะทำงานในเรือประมง ให้ถือว่าใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมดังกล่าว เป็นใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารหรือหนังสือรับรองว่าได้รับอนุญาตให้ทำงาน เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

๓.๔ การตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant - LA) หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานไปดำเนินการขอรับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant - LA) หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ณ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด เป็นระยะเวลา ๒ ปี ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ กรณีหนังสือเดินทาง (Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) มีอายุไม่ถึง ๒ ปี ให้ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเท่าอายุหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคล ทั้งนี้ หนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคล ต้องมีอายุไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

กรณีหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคลมีอายุไม่ถึง ๖ เดือน ให้คนต่างด้าวไปดำเนินการจัดทำหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคลเล่มใหม่ ณ ศูนย์ออกเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity: CI) ก่อนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุด และเมื่อได้รับเล่มใหม่แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาต หรือย้ายรอยตราประทับอนุญาต และขยายระยะเวลาอนุญาตตามสิทธิให้แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

๓.๕ เมื่อคนต่างด้าวได้รับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว ให้นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง นำหลักฐานการตรวจลงตราหรือการตรวจอนุญาตดังกล่าวเข้าสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อออกทะเบียนใบอนุญาตทำงาน โดยให้คนต่างด้าวใช้ทะเบียนใบอนุญาตทำงานเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

ในกรณีที่คนต่างด้าวประสงค์จะทำงานในเรือประมง ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวสำหรับทำงานในเรือประมง เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการขอหนังสือคนประจำเรือ และให้นายจ้างตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง

ในการรับใบอนุญาตทำงาน คนต่างด้าวอาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นมารับแทนได้

๓.๖ การจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๓.๖.๑ แร่งงานเมียนมา

ให้กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

๓.๖.๒ ผู้ติดตาม

๓.๖.๒.๑ ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งมีอายุไม่เกินสิบแปดปี และได้รับการพ่อนผันอยู่แล้ว ให้อยู่ในราชอาณาจักรได้ตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาของผู้นั้นได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยให้ผู้ติดตามคนต่างด้าวนั้นดำเนินการ หรือบิดาหรือมารดาของผู้นั้น ดำเนินการปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด นับตั้งแต่บิดาหรือมารดาของผู้นั้นได้รับอนุญาตทำงาน

๓.๖.๒.๒ ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งมีอายุไม่เกินสิบแปดปี ประสงค์จะขอรับการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามสิทธิของบิดามารดา

๓.๖.๒.๓ ผู้ติดตามคนต่างด้าวซึ่งมีอายุสิบแปดปีบริบูรณ์ หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยต้องยื่นคำขออนุญาตทำงานและปรับปรุงทะเบียนประวัติภายในหกสิบวันนับแต่วันที่อายุครบสิบแปดปี แต่ถ้ามีเวลาดำเนินการไม่ถึงหกสิบวันให้ขยายเวลาให้ครบหกสิบวัน

๓.๗ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๗.๑ กระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ รัฐมนตรีโดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน โดยมีให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) มาตรา ๕๔ และมาตราอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ รวมถึงคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว

๓.๗.๒ กระทรวงแรงงาน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ออกประกาศกระทรวงแรงงานอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ และยกเว้นการแจ้งเข้าทำงาน ตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๗.๓ กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตรวจสอบสุขภาพ และประกันสุขภาพ ให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว

๓.๗.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant - LA) หรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามที่ได้รับแจ้งจากกรมการจัดหางาน

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ เป็นการบริหารจัดการให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่การอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไปได้ โดยมีกลายเป็นคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และตอบสนองความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ ทั้งภาคการผลิตและภาคบริการ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยคำนึงถึงความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ

๔.๒ เป็นการส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคนต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้รับการต่ออายุการทำงาน ได้รับความคุ้มครอง และสิทธิประโยชน์ ตามสิทธิที่พึงได้รับ ลดปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ปัญหาแรงงานบังคับ และการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมถึงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เป็นการบริหารจัดการเพื่อให้ นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมาย ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป มีระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำเอกสารและหลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน เพื่อดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวในลักษณะ MOU เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อันจะเป็นการสนับสนุนการใช้คนต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญของการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของกระทรวงแรงงาน

๕. ค่าใช้จ่าย...

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

- ๕.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ เป็นลำดับแรก
๕.๒ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาซึ่งได้รับการขยายระยะเวลาการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไป เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กรมการจัดหางานกำหนด เมื่อดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอนคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และให้นำผลการประชุมดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๗. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

- ๗.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗.๒ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา เรื่อง การผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาซึ่งได้รับการขยายระยะเวลาการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไป ดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบการผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาที่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและการอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการตามข้อ ๓. โดยเมื่อดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด แรงงานต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและได้รับอนุญาตทำงานเป็นระยะเวลา ๒ ปี ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และอนุมัติในหลักการร่างประกาศของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ ฉบับ รวมถึงให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ รวม ๒ ฉบับ เพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามแนวทางดังกล่าว ดังนี้

๘.๑.๑ ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ... รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๘.๑.๒ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ... รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๘.๒ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามข้อ ๓. และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทร ๐ ๒๒๔๕ ๒๔๗๖ (นางสาวธัญญรัตน์ เพ็ชรมาก)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ migrant2560@gmail.com