

สวส.

ที่ สวส.บก๑/๒๕๗

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
อาคารมหานครบีบีซี ชั้น ๑๒B เลขที่ ๕๓๙/๒
ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง เพื่อทราบรายงานความคืบหน้าการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ขอเสนอรายงานความคืบหน้าการสรรหา
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอตั้งกล่าวเข้า
ข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุม
คณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลสำนักงาน
ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้เห็นชอบเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พิจารณาแล้วเห็นสมควรความคืบหน้าการสรรหา
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตาม มาตรา ๓๐
แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอ
เรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากปัจจุบันผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม สิ้นสุดการ
ปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และยังไม่สามารถสรรหาผู้อำนวยการเข้ามาดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งกฎหมายกำหนดให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเช่นเดียวกับ
ผู้อำนวยการด้วย ทำให้ปัจจุบันคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน
เป็นผู้รักษาการแทน ประกอบกับมติคณะกรรมการ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติขยาย
เวลาการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน
นับแต่วันที่มติคณะรัฐมนตรีมีมติ (๒๗ มีนาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘) ปัจจุบันมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
ผู้อำนวยการ และอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา ซึ่งจะมีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีการกำหนดกรอบทิศทางในการทำงาน เพื่อให้สรรหา
ผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จ เช่น กำหนดวิธีการสรรหา กำหนดวิธีการประชาสัมพันธ์ และจัดทำกรอบ
ระยะเวลาในการทำงาน ทั้งนี้มติการประชุมคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นวาระเวลาที่เหลืออยู่อาจไม่
สามารถดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน
ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้ทัน เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อเสนอ
คณะกรรมการเพื่อพิจารณาขยายเวลาเพิ่มเติม เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการแล้วเสร็จต่อไป

/ ประกอบกับ...

ประกอบกับในการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงิน ค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เห็นควรยึดหลักตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗ กำหนดให้ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน คณะกรรมการองค์การมหาชน ต้องกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน เสนอ รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติฯ พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม องค์การมหาชน (กพม.) ทราบก่อนการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งหมายความว่า ควรนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อ สังคมพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งคุณลักษณะเบื้องต้นของผู้อำนวยการ หลังจากนั้นสำนักงาน ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมจะต้องนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการในการสรรหาผู้อำนวยการตาม อำนาจหน้าที่ต่อไปในการดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนให้แล้วเสร็จ

การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทน ของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยให้มีการเพิ่มเติมรายละเอียดตามที่กรรมการมีการให้ ความเห็นโดยคำนึงถึงความครอบคลุมเจตจำนงค์ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พร้อมทั้งรับทราบ กรอบระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม และพิจารณาให้ความ เห็นชอบขยายระยะเวลาสรรหาผู้อำนวยการต่อคณะรัฐมนตรี เป็นระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ซึ่งเป็นวันถัดจากวันครบกำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้คณะกรรมการสรรหา ทำหน้าที่ต่อไป ในขณะที่คณะรัฐมนตรียังไม่มีมติเพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการเป็นไปด้วยความ รวดเร็ว และเห็นชอบให้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวไปก่อนนับจากมีมติที่ประชุมโดยยังมีต้องมีเอกสารรายงานฯ เพื่อเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาขยายเวลาเพิ่มเติม

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ สัญญาจ้างผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (นางนภา เศรษฐกร) เพื่อปฏิบัติงานบริหารในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมมีกำหนดระยะเวลา ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และสิ้นสุดการปฏิบัติงานในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓.๒ ในคราวการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ โดยประธานกรรมการ ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (นายพิชัย ชุณหวชิร) ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งรักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน ส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

๓.๓ ในคราวการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการฯ มีมติมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำหนังสือถึงคณะรัฐมนตรี เพื่อรายงานผลการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม เพื่อขอแนวทางและความเห็นจาก คณะรัฐมนตรีต่อไป

๓.๔ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติขยายเวลา การสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับ แต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ (๒๗ มีนาคม - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘)

๓.๕ ในคราวการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบการยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาที่แต่งตั้งโดยอดีตประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (นายพิชัย ชุณหวชิร) โดยประธานกรรมการจะเป็นผู้กำหนดและแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ และอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ รวมทั้งกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการ

๓.๖ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ลงนามในคำสั่งเมื่อ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (นายพีระพันธุ์ สาลีรัฐวิภาค) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓.๗ ในคราวการประชุมคณะกรรมการสรรหา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีการกำหนดกรอบทิศทางในการทำงาน เพื่อให้สรรหาผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จ เช่น กำหนดวิธีการสรรหา กำหนดวิธีการประชาสัมพันธ์ และจัดทำกรอบระยะเวลาในการทำงาน ทั้งนี้มติการประชุมอนุกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าระยะเวลาที่เหลืออยู่อาจไม่สามารถดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้ทัน เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาขยายเวลาเพิ่มเติม เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการแล้วเสร็จต่อไป

ประกอบกับในการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ควรยึดหลักตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๗ กำหนดให้ในการสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน คณะกรรมการองค์การมหาชนต้องกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทน เสนอรัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติฯ พิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ทราบก่อนการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งหมายความว่า ควรนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ได้มีซึ่งคุณลักษณะเบื้องต้นของผู้อำนวยการ หลังจากนั้นสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมจะนำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการในการสรรหาผู้อำนวยการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๓.๘ ในคราวการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต และกรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยให้มีการเพิ่มเติมรายละเอียดตามที่กรรมการมีการให้ความเห็นโดยคำนึงถึงความครอบคลุมเจตจำนงค์ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

พร้อมทั้งรับทราบกรอบระยะเวลาการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม และพิจารณาให้ความเห็นชอบขยายระยะเวลาสรรหาผู้อำนวยการต่อคณะรัฐมนตรีเป็นระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ซึ่งเป็นวันถัดจากวันครบกำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี) โดยให้คณะอนุกรรมการสรรหาทำหน้าที่ต่อไป ในขณะที่คณะรัฐมนตรียังไม่มีมติเพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และเห็นชอบให้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวไปก่อนนับจากมติที่ประชุมโดยยังมีต้องมีเอกสารรายงานฯ เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาขยายเวลาเพิ่มเติม

๔. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๒๙ ให้สำนักงานมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง เป็นผู้บริหารงานของสำนักงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการ

การสรรหาและการผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๐ กำหนดให้การแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมิเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

มาตรา ๓๘ เมื่อผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งด้วย...

... ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหรือไม่มีผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน...

๔.๒ ข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ว่าด้วยการสรรหา การจ้าง การปฏิบัติงานและการประเมินผลของผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ เมื่อมีเหตุให้ต้องดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ” ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

(๒) อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวนหนึ่งคน

(๓) อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินสี่คน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

๔.๓ คณะรัฐมนตรีมีมติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ ๘ (ฝ่ายกฎหมาย ระบบราชการ และการประชาสัมพันธ์) เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนฯ หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมฯ และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน กำหนดว่าในการสรรหาผู้อำนวยการองค์กรมหาชน เห็นควรให้รัฐมนตรีที่กำกับดูแลและคณะกรรมการองค์กรมหาชนกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงิน ค่าตอบแทน แล้วแจ้งให้ ก.พ.ร. ทราบก่อนประกาศรับสมัครผู้อำนวยการ ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

๕. ข้อเสนอของสำนักงาน

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ขอเสนอรายงานความคืบหน้าการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบและโปรดพิจารณา

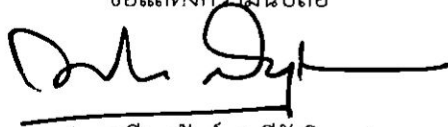
๕.๑ รับทราบรายงานความคืบหน้าการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

๕.๒ ให้ความเห็นชอบขยายระยะเวลาสรรหาผู้อำนวยการต่อคณะรัฐมนตรี เป็นระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ซึ่งเป็นวันถัดจากวันครบกำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี) หรือจนกว่าการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมจะแล้วเสร็จ ทั้งนี้เมื่อ

ดำเนินการแล้วเสร็จคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม จะมีการรายงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพรัช สาทิรัฐวิภาค)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

ผู้ประสานงานนายธีรพงษ์ ยืนหมั่น ๐๙๓-๒๖๘-๙๙๖๖

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๒๓๔๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@osep.mail.go.th