

ก.ก. 190.3

๒๗ ม.ค. ๖๘

๑๗.๑๐.๖๖

สสค. (eMail)

ส่ง : ก.ก.

รับที่ : ๘๙๙๗/๖๘

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๔๒ น.



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๕/๖๓๓

สำนักงานงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๐๔๕๖

ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการขอให้สำนักงานงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ก.ก.ท.ร.ว.ด.จ.ท.ล.เพื่อเศรษฐกิจและสังคม เสนอเรื่อง การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

๑. ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ขยายเป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

๒. ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท ขยายเป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท

๓. ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท ขยายเป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เป็นไปเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในระดับบริหารโดยการปรับค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับภาระงานและการบริหารองค์การภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปในทุกด้าน ซึ่งจะเป็นการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กรในระยะยาวเพื่อช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ภายใต้การแข่งขันในตลาดธุรกิจขนส่งให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยอยู่ภายใต้กรอบอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม รวมทั้งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้เห็นด้วยในหลักการแล้ว โดยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับโครงสร้างเงินเดือนดังกล่าว บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด สามารถใช้จ่าย

จากเงินรายได้ของหน่วยงาน ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะกรรมการจะพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ ตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอ

อย่างไรก็ตาม การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ควรพิจารณาค่าใช้จ่ายบุคลากรให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินและผลดำเนินงานของหน่วยงานอย่างรอบคอบ มีการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานหรือเพิ่มรายได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในทุกมิติ เพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อภาระงบประมาณและเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน รวมถึงฐานะทางการเงินในอนาคต โดยคำนึงถึงหลักความคุ้มค่าและประหยัดในการใช้จ่ายงบประมาณ ตามนโยบายพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐๙ ๕๔๘๘๙ ๒๙๔๐ และ ๐๙ ๕๔๘๙๐ ๖๐๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th