

ด่วนที่สุด

ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๓๕๘



กค. 190
วันที่ 16 ธ.ค. 67
เวลา 17.10

สคค. (eMail)

ส่ง : กคค.

รับที่ : ๕14400/67

26 ธ.ค. 2567 เวลา 17.00 น.



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๘๑๓ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๘๔๓๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๖๓๘๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาระเบียบบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ฉบับที่ ๒๖๖ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๖๐)
๒. สำเนาหนังสือบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ลับ ที่ ปณท ลก.(ลกน)/๐๘๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓. ข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจ
๔. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
๕. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๕๒๙๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๕ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

ด้วย กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมขอเสนอเรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายจะต้องนำเสนอ คณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ ปณท ถือเป็นการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน โดยอำนาจของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) และคณะรัฐมนตรี ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ วรรคสาม ซึ่งเรื่องดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจาก ครรส. แล้ว ตามมติ ครรส. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เห็นด้วยในหลักการการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชี

/ โครงสร้าง...

โครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน ปณท ระดับ ๑๐ - ๑๒ เรียบร้อยแล้ว จึงจำเป็นต้องเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ปณท มีความจำเป็นต้องเสนอขอปรับขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงเฉพาะระดับตำแหน่งที่เกิน ๑๑๓,๕๒๐ บาท เนื่องจากไม่มีการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้ค่าตอบแทนสอดคล้องกับภาระงานที่เปลี่ยนแปลง สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน เป็นประโยชน์ในเชิงบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในด้านขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งสามารถรักษาผู้บริหารและดึงดูดบุคลากรที่มีศักยภาพปฏิบัติงานกับ ปณท จึงเห็นสมควรปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ปณท เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นเรื่องเร่งด่วน

๓.สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ ปณท เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดตั้งขึ้นตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๔๖ ภายใต้ภารกิจของการเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการรับ - ส่งข่าวสาร สิ่งของ บริการการเงินและบริการตัวแทนแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ปัจจุบัน ปณท ใช้บัญชีโครงสร้างเงินเดือน ๕๓ ชั้น ตามประกาศ ครรส. และกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง จำแนกเป็น ๑๒ ระดับ โดยมีอัตราเงินเดือนสูงสุด ขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ซึ่งบัญชีโครงสร้างที่ใช้อยู่ในปัจจุบันได้มีการปรับตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ เป็นระยะเวลา ๑๗ ปี ซึ่งไม่สอดคล้องกับภาระงานที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงานรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้จัดการฝ่าย ที่อยู่ภายใต้โครงสร้างเงินเดือนปัจจุบัน เป็นผู้กำหนดนโยบายวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ปณท ภายใต้การแข่งขันทางธุรกิจให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพ หากพิจารณาจากขนาดองค์กร ภาระหน้าที่ ตลอดจนสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการแข่งขันในตลาดธุรกิจขนส่ง ประกอบกับเมื่อเปรียบเทียบกับข้อมูลอัตราค่าจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและตลาดแรงงานภาคเอกชนพบว่า อัตราเงินเดือนขั้นสูงของผู้บริหารของ ปณท มีอัตราต่ำกว่า

๓.๒ ปณท เสนอปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุด จากเดิมขั้นที่ ๔๖.๕ อัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ขยายเป็นขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท โดยมีมติคณะกรรมการ ปณท ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนของ ปณท เฉพาะตำแหน่งที่ขยายเพดานขั้นสูงที่เกิน ๑๑๓,๕๒๐ บาท ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน แรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และให้ ปณท นำโครงสร้างอัตราเงินเดือนเฉพาะตำแหน่ง ระดับ ๑๐ - ๑๒ เสนอ ครรส. และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓.๓ ปณท ได้ส่งข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ กรณีเสนอเรื่องค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาของ ครรส. และสำนักงาน ก.พ. แล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยสรุปได้ ดังนี้

๓.๓.๑ ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่างานของแต่ละตำแหน่ง

โครงสร้างองค์กร ประกอบด้วย ๖ สายงาน ๑๔ ด้าน ๑ สำนัก และ ๖๐ ฝ่าย โดยได้ว่าจ้างบริษัท เมอร์เซอร์ (ประเทศไทย) จำกัด เข้ามาเป็นที่ปรึกษาเพื่อประเมินค่างานตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย (๑) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงาน ระดับ ๑๒ เทียบค่างานลำดับชั้น ๗ ในโครงสร้างลำดับชั้นงาน ผู้บริหารสายงาน (๒) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ระดับ ๑๑ เทียบค่างานลำดับชั้น ๖ ในโครงสร้างลำดับชั้นงาน ผู้บริหารระดับสูง (๓) ผู้จัดการฝ่าย ระดับ ๑๐ เทียบค่างานลำดับชั้น ๕ ในโครงสร้างลำดับชั้นงานผู้บริหาร เป็นต้น

๓.๓.๒ การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานอุตสาหกรรม (Industry Norm)

ปณท ได้ว่าจ้างที่ปรึกษา บริษัท เมอร์เซอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินการวิเคราะห์การจ่ายค่าตอบแทนขององค์กรเทียบกับตลาด และการออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทน ซึ่งได้มีการเปรียบเทียบการจ่ายค่าตอบแทนของกลุ่มอุตสาหกรรมโดยรวม (All Industry) กลุ่มธุรกิจไปรษณีย์ขนส่งและโลจิสติกส์ สามารถสะท้อนมุมมองธุรกิจที่หลากหลาย และครอบคลุมลักษณะงานปัจจุบันและอนาคต พบว่า การจ่ายค่าตอบแทนของ ปณท ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงาน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้จัดการฝ่าย มีแนวโน้มจ่ายต่ำกว่าตลาดที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน

๓.๓.๓ ผลการดำเนินงานและสถานะทางการเงินของ ปณท

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
รายได้รวม	๒๗,๐๓๖.๙๐	๒๓,๗๑๒.๔๙	๒๑,๒๒๖.๗๓	๑๙,๕๕๖.๔๘	๒๐,๙๓๔.๔๗
ค่าใช้จ่ายรวม	๒๖,๔๔๗.๗๔	๒๓,๔๗๔.๔๔	๒๒,๙๕๗.๐๗	๒๒,๕๖๔.๘๙	๒๐,๘๕๕.๙๓
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	๕๘๙.๑๖	๒๓๘.๐๕	-๑,๗๓๐.๓๔	-๓,๐๑๘.๔๑	๗๘.๕๔
รายได้จากการดำเนินงาน	๒๖,๔๘๔.๖๔	๒๓,๓๓๑.๓๒	๒๐,๙๓๑.๒๔	๑๙,๒๘๕.๘๘	๒๐,๖๖๒.๖๒
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	๒๖,๑๑๐.๓๐	๒๒,๙๗๓.๙๕	๒๒,๖๖๕.๐๔	๒๒,๙๖๒.๒๘	๒๐,๕๖๖.๕๓
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๑๕,๒๗๖.๙๒	๑๓,๘๙๖.๐๓	๑๒,๘๑๘.๕๖	๑๒,๓๒๖.๗๒	๑๑,๗๕๕.๔๒
รายได้นำส่งรัฐ	๒,๔๒๘.๙๕	๑,๕๖๐.๑๔	-	-	๑๒.๕๗
ผลการประเมินการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ	๓.๔๖๑๗	๓.๒๕๙๘	๓.๒๕๐๗	๓.๒๔๓๕	๓.๕๙๔๒

๓.๓.๔ ผลกระทบด้านงบประมาณ

ปณท ได้จัดทำประมาณจำนวนพนักงานและค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ปณท พบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากล่วงเลยระยะเวลาของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแล้ว และในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ ปณท ประมาณการค่าใช้จ่ายบุคลากรของพนักงานรายเดือนระดับ ๑๐ - ๑๒ เพิ่มขึ้นจากประมาณ ๒๗๙ ล้านบาท เป็นประมาณ ๓๑๐ ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นประมาณ ๓๑ ล้านบาท (รวม ๕ ปี) ทั้งนี้ ปณท ได้กำหนดแนวทางหรือแผนการหารายได้เพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายบุคลากรที่จะเพิ่มขึ้นดังกล่าว นอกเหนือจากบริการหลักในกลุ่มธุรกิจไปรษณีย์ภัณฑ์ โดยมุ่งสร้างรายได้จากกลุ่มธุรกิจขนส่งและโลจิสติกส์ และธุรกิจระหว่างประเทศ เพิ่มความสามารถในการรองรับการให้บริการที่ครอบคลุมลักษณะสิ่งของ รองรับความต้องการของธุรกิจ e-commerce และการพัฒนาบริการใหม่จากฐานบริการหรือทรัพยากรเดิมที่มีอยู่เพื่อสร้างเป็นรายได้ใหม่ ซึ่งในปี ๒๕๖๗ คาดการณ์ว่าจะสามารถดำเนินการหารายได้ดังกล่าวจำนวน ๖๖๗ ล้านบาท และในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จะสามารถเพิ่มรายได้ดังกล่าวรวมทั้งสิ้นประมาณ ๔,๗๓๖.๖๓ ล้านบาท รวมถึง ปณท ได้มีการกำหนดแนวทางหรือแผนการประหยัดค่าใช้จ่าย ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพการให้บริการ

/ ของเครือข่าย...

ของเครือข่ายจุดให้บริการประเภทตัวแทน การติดตั้งเครื่องคัดแยกอัตโนมัติในศูนย์ประโยชน์เพิ่มประสิทธิภาพ และลดอัตราการล้าง การควบคุมจำนวนอัตราล้างทั้งในส่วนงานปฏิบัติการและงานสนับสนุนเพื่อไม่ให้กระทบต่อคุณภาพบริการและต้นทุนดำเนินงาน

๓.๓.๕ ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

ปณท ได้จัดทำข้อมูลผลประโยชน์ตอบแทน ประกอบด้วย เงินเดือนค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าตรวจสุขภาพประจำปี เงินช่วยเหลือค่าคลอดบุตร เงินช่วยเหลือบุตร เป็นต้น ทั้งหมด ๒๐ ประเภท ดังนี้

๑) ข้อมูลย้อนหลัง ๕ ปี (ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
ผลตอบแทนทั้งหมดที่พนักงาน ปณท ได้รับ	๑๑,๗๑๓.๕๘	๑๐,๔๗๒.๙๗	๑๐,๕๕๒.๕๙	๙,๔๓๗.๙๒	๘,๖๘๘.๕๐

๒) ข้อมูลประมาณการล่วงหน้า ๕ ปี (ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
ผลตอบแทนทั้งหมดที่พนักงาน ปณท ได้รับ	๘,๗๓๗.๗๖	๙,๖๕๗.๙๕	๙,๘๒๗.๙๒	๙,๕๕๙.๕๕	๑๐,๓๘๔.๙๘

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ ปณท ไม่มีการปรับเปลี่ยนเพดานเงินเดือนขั้นสูงสุดตั้งแต่ปี ๒๕๕๐ โดย ปณท มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารสายงาน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้จัดการฝ่ายที่อยู่ภายใต้โครงสร้างเงินเดือนปัจจุบันที่ขั้นเงินเดือนสูงสุดอยู่ที่ ๑๑๓,๕๒๐ บาท โดยตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์หลักของสายงานรวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ปณท ภายใต้การแข่งขันทางธุรกิจ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพ หากพิจารณาขนาดองค์กร ภาระหน้าที่ ตลอดจนสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และการแข่งขันในตลาดธุรกิจขนส่งที่ผ่านมา มีการเปลี่ยนแปลงการบริหารเพื่อให้ทันต่อยุคสมัย และการขับเคลื่อนไปข้างหน้า การปรับเปลี่ยนเพดานเงินเดือนขั้นสูงสุดดังกล่าวจะทำให้ค่าตอบแทนสอดคล้องกับภาระงานที่เปลี่ยนแปลง สามารถรักษาผู้บริหารที่มีศักยภาพ และดึงดูดคนเก่งจากภายนอกเข้ามาในองค์กร

๔.๒ ปณท ได้จัดทำรายละเอียดข้อมูลการปฏิบัติตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ประกอบการนำเสนอการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของพนักงาน ซึ่งประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นจากการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของพนักงาน ปณท ตามข้อ ๓.๓.๔ พบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่มีค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากล่วงเลยระยะเวลาของการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานประจำปีแล้ว ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ – ๒๕๗๒ ประมาณการค่าใช้จ่ายบุคลากรคิดเป็นเงินเพิ่มขึ้น ๓๑.๒๖๓๑ ล้านบาท เป็นเงินจากงบประมาณของ ปณท ทั้งหมด และไม่มีผลกระทบทางการเงินหรือเป็นภาระทางการเงิน เนื่องจากใช้งบประมาณดังกล่าวจากรายได้จากการดำเนินธุรกิจของ ปณท โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ มีประมาณการรายได้ – รายจ่าย ดังนี้

/ รายได้รวม...

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
	แผน	ผลการดำเนินงาน (ถึง ก.ย. ๖๗)				
รายได้รวม	๒๒,๘๐๒.๓๘	๑๕,๙๐๙.๖๘	๒๔,๓๐๑.๕๐	๒๕,๗๒๒.๕๕	๒๗,๒๑๐.๔๗	๒๘,๗๕๔.๐๐
(๑) รายได้จากการดำเนินงาน	๒๒,๔๘๒.๓๘	๑๕,๗๒๕.๔๐	๒๓,๙๕๑.๕๐	๒๕,๓๗๒.๕๕	๒๖,๘๖๐.๔๗	๒๘,๔๐๔.๐๐
(๒) รายได้อื่น ๆ	๓๒๐.๐๐	๑๘๔.๒๘	๓๕๐.๐๐	๓๕๐.๐๐	๓๕๐.๐๐	๓๕๐.๐๐
ค่าใช้จ่ายรวม	๒๒,๓๐๒.๓๘	๑๕,๙๒๘.๔๓	๒๓,๓๒๖.๕๐	๒๔,๓๔๒.๕๕	๒๕,๔๓๔.๔๗	๒๖,๕๗๘.๐๐
(๑) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	๑๐,๐๔๘.๓๘	N/A	๑๐,๗๐๖.๕๐	๑๑,๔๖๒.๕๕	๑๒,๒๗๙.๔๗	๑๓,๑๔๓.๐๐
(๒) ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๑๑,๙๔๐.๐๐	N/A	๑๒,๖๒๐.๐๐	๑๒,๘๘๐.๐๐	๑๓,๑๕๕.๐๐	๑๓,๔๓๕.๐๐
(๓) ค่าใช้จ่ายอื่น	๓๑๔.๐๐	๒๒๓.๗๘	๔๔๐.๐๐	๔๕๐.๐๐	๔๕๕.๐๐	๔๖๐.๐๐
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	๓๕๐.๐๐	๓๑.๒๕	๒๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	๘๐๐.๐๐	๑,๑๐๐.๐๐

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

จากประมาณการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้นจากการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของ ปณท จากเดิมอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท เป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท ปณท จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ๓๑.๒๖ ล้านบาทใน ๕ ปี หรือเพิ่มขึ้นประมาณ ๖.๒๕ ล้านบาทต่อปี โดยแหล่งที่มาของงบประมาณค่าใช้จ่ายจากการปรับปรุงค่าตอบแทนมาจากงบประมาณของ ปณท ทั้งหมด ซึ่งการระดมค่าใช้จ่ายไม่กระทบต่อสถานะทางการเงินในภาพรวมของ ปณท โดยรายได้ของ ปณท ในระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ มีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
รายได้ของรัฐวิสาหกิจ	๒๒,๘๐๒	๒๔,๓๐๒	๒๕,๗๒๓	๒๗,๒๑๐	๒๘,๗๕๔

๖. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๕๑๐/๕๒๙๕ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ แจ้งมติ ครรส. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ปณท ปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) ดังนี้

- ๑) ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ขยายเป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท
- ๒) ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท ขยายเป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท
- ๓) ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท ขยายเป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

๖.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๕ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ แจ้งว่า เห็นด้วยในหลักการการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงาน ปณท ระดับ ๑๐ - ๑๒ ตามมติ ครรส. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

/ ๗. ข้อกฎหมาย...

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดว่า

“มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง

(๒) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามวรรคสาม และมาตรา ๒๘

(๔) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานตามมาตรา ๓๑

(๕) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานก่อนมีคำวินิจฉัยชี้ขาดตามมาตรา ๓๑ วรรคห้า

(๖) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดตามมาตรา ๓๘

(๗) พิจารณาวินิจฉัยและออกคำสั่งตามมาตรา ๓๙

(๘) เสนอความเห็นและให้คำแนะนำแก่รัฐวิสาหกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างตาม (๑) เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควร ปรับปรุง สภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงิน ที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้”

๗.๒ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดว่า

“มาตรา ๒๗ การดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต้องงบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคตตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการนั้นจัดทำแผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ ประมาณการรายจ่าย แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ และประโยชน์ที่จะได้รับ โดยต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการต่อคณะรัฐมนตรี และในกรณีที่การดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการสูญเสียรายได้และประโยชน์ที่จะได้รับ เสนอในการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีด้วย ...”

๗.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เห็นชอบในหลักการการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามมติ ครรช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่องการปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๗.๓.๑ กำหนดอัตราค่าจ้างต่ำสุด ขั้นที่ ๑ อัตรา ๙,๐๔๐ บาท และอัตราค่าจ้างสูงสุด ขั้นที่ ๕๓ อัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

๗.๓.๒ ลูกจ้างยังคงได้รับค่าจ้างในอัตราเดิมตามขั้นของบัญชีโครงสร้างใหม่

๗.๓.๓ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สำหรับกรณีที่รัฐวิสาหกิจจะขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงขึ้นไปสูงกว่าอัตราขั้นสูงที่ใช้บังคับในปัจจุบัน ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก ครรช. และคณะรัฐมนตรีเป็นรายกรณีไป รวมทั้งการขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงจะต้องสอดคล้องกับขนาด ภาระหน้าที่ ลดความรับผิดชอบของรัฐวิสาหกิจที่มีความแตกต่างตามความเหมาะสม ตลอดจนความสามารถในการรับรองภาระค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เพิ่มขึ้นของรัฐวิสาหกิจด้วย

๗.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม เห็นชอบหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ๕ ข้อ ได้แก่ (๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง (๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานและอุตสาหกรรม (Industrial Norm) (๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ และ (๕) ภาพรวมของผลประโยชน์ทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

๗.๕ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การเสนอเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐ เห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการปรับปรุงเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของบุคลากรภาครัฐเป็นไปอย่างละเอียดรอบคอบ เหมาะสม เป็นธรรม ไม่เกิดความเหลื่อมล้ำระหว่างหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ใกล้เคียงกัน จึงมีมติให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดว่าในการเสนอเรื่องดังกล่าวข้างต้นต่อคณะรัฐมนตรี ให้ส่วนราชการเจ้าของเรื่องส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นก่อน แล้วจึงนำความเห็นของสำนักงาน ก.พ. เสนอไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพร้อมกับเรื่องที่จะเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๘. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปรับปรุงบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างพนักงาน ปณท เป็นไปตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและพนักงาน ปณท จึงเห็นควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับขยายเพดานอัตราค่าจ้างขั้นสูงของพนักงาน ปณท ตามมติ ครรช. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และความเห็นของสำนักงาน ก.พ. โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๘.๑ ระดับ ๑๒ จากอัตรา ๑๑๓,๕๒๐ บาท ขยายเป็นอัตรา ๑๔๒,๘๓๐ บาท

๘.๒ ระดับ ๑๑ จากอัตรา ๑๐๘,๘๑๐ บาท ขยายเป็นอัตรา ๑๓๓,๗๗๐ บาท

๘.๓ ระดับ ๑๐ จากอัตรา ๑๐๔,๓๑๐ บาท ขยายเป็นอัตรา ๑๒๔,๗๗๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประเสริฐ จันทรรวงทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการสื่อสารโทรคมนาคม

โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๗๘๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saowanee.s@mdes.go.th