



ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๑๕๕๖

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๔)
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขา มาเพื่อ คณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง และการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๘ กำหนดว่าเมื่อคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการออกประกาศ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผล ใช้บังคับ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง และการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี หรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ไม่มี

๓. สำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทน ฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓.๒ อัตราค่าจ้าง ...

๓.๒ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีวัตถุประสงค์ที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓.๓ กระทรวงแรงงานได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้ว จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๒๙ สาขา ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ แรงงาน

๑) ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีค่าจ้างเหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน รวมทั้งมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

๒) ส่งเสริมให้ลูกจ้างทั่วไปมีแรงจูงใจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น และมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

๔.๒ ผู้ประกอบการ

๑) สามารถคัดเลือกแรงงานที่มีฝีมือเข้าทำงานทำให้สินค้าและบริการมีคุณภาพและมาตรฐาน

๒) ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านต้นทุนการผลิตเพราะไม่เกิดความผิดพลาดระหว่างการผลิต และสามารถรักษานักอุตสาหกรรมที่มีฝีมือไว้ได้

๔.๓ การพัฒนาประเทศ

๑) ช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งฝีมือและแรงงานมีฝีมือในสาขาอาชีพที่ขาดแคลน

๒) เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓) เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ได้เห็นชอบให้มีการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๖๗ โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓ คณะ เพื่อทำหน้าที่ศึกษาและจัดทำร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขา ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๓ คณะ ได้พิจารณาข้อมูลผลการสำรวจความคิดเห็นสถานประกอบกิจการ ลูกจ้าง และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลักษณะการทำงานในแต่ละสาขา การจ่ายค่าจ้างจริงในตลาดแรงงาน และความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง รวมถึงได้จัดสัมมนารับฟังความเห็นจากนายจ้าง - ลูกจ้างที่มีส่วนเกี่ยวข้องในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อเสนอร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขา ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๖.๒ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขา ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ ประกอบกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขา โดยให้มีผลใช้บังคับ ๙๐ วัน หลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ดังนี้

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๓ สาขา

หน่วย : บาท/วัน

ลำดับ	สาขาอาชีพ/สาขา	อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	
		ระดับ ๑	ระดับ ๒
สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ			
๑.	พนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์)	๖๐๐	
สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม			
๒.	ช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า		๖๐๐
สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง			
๓.	ผู้บังคับรถปั่นจั่นตีนตะขาบ	๖๒๐	
๔.	ผู้บังคับรถปั่นจั่นล้อยาง	๖๒๐	
๕.	ผู้บังคับปั่นจั่นติดรถบรรทุก	๕๖๐	
๖.	พนักงานขับรถบรรทุก	๔๘๕	
สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์			
๗.	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด	๗๒๐	๘๐๐
๘.	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	๕๐๐	
๙.	ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม การจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า		๖๐๐
สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล			
๑๐.	นักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี)	๗๐๐	
๑๑.	นักดูแลและบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์		๗๗๐
สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์			
๑๒.	ช่างควบคุมหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	๖๐๕	
สาขาอาชีพการพัฒนาศักยภาพบุคลากร			
๑๓.	ผู้ฝึกสอนมวยไทย	๕๖๕	

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

๗. ข้อกฎหมาย ...

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

มาตรา ๘๗ วรรคสี่ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพ ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้ว ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด

มาตรา ๑๔๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว ขอเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ (วณนพร)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wco@mol.mail.go.th