



ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๑๐.๓/ ๑๖๕๖



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีต่อร่างถ้อยแถลงร่วมของการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ ๗ (7th APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: HRDMM)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างถ้อยแถลงร่วมของการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ ๗ พร้อมคำแปลอย่างไม่เป็นทางการ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๗๐๗/๔๒๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีต่อร่างถ้อยแถลงร่วมของการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ ๗ (7th APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: HRDMM) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๗)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีกำหนดการเข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ ๗ (7th APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: HRDMM) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ เกาะเซจู สาธารณรัฐเกาหลี โดยในการประชุมดังกล่าวจะมีการรับรองถ้อยแถลงร่วมของการประชุมฯ ซึ่งไม่มีผลผูกพันทางกฎหมาย แต่เป็นเรื่องเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันรัฐบาลไทย จึงเห็นควรเสนอร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๔(๗) ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กระทรวงแรงงานในฐานะผู้แทนประเทศไทยจะต้องรับรองร่างถ้อยแถลงร่วมของการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ ๗ ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. สารสำคัญ

๓.๑ การประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค (APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: HRDMM) ครั้งที่ ๗ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยมีกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลีเป็นเจ้าภาพ จัดขึ้นในหัวข้อ "ตลาดแรงงานที่ยั่งยืนและงานแห่งอนาคต" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือเกี่ยวกับประเด็นการปรับโครงสร้าง

ตลาดแรงงาน การคุ้มครองแรงงานกลุ่มเปราะบาง และการเตรียมความพร้อมสำหรับงานในอนาคตผ่านนโยบายตลาดแรงงานเชิงรุก ทั้งนี้ ในการประชุมดังกล่าว จะมีการรับรองถ้อยแถลงร่วมของการประชุมฯ ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตลาดแรงงานและงานที่ยั่งยืน

๓.๒ สารสำคัญของร่างถ้อยแถลงร่วมฯ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) การส่งเสริมตลาดแรงงานที่มีความยืดหยุ่นและมีพลวัต เพื่อให้สามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เช่น ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อแรงงาน โดยให้ความสำคัญกับการคุ้มครองแรงงานในรูปแบบใหม่ เช่น แรงงานนอกระบบและแรงงานแพลตฟอร์ม ตลอดจนสนับสนุนกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้หญิง คนพิการ และกลุ่มชาติพันธุ์ รวมถึงปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติที่ดีระหว่างเขตเศรษฐกิจ

(๒) การเตรียมความพร้อมสำหรับงานแห่งอนาคตผ่านนโยบายตลาดแรงงานเชิงรุก โดยปรับปรุงระบบการศึกษาและฝึกอบรมวิชาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด การยกระดับบริการจัดหางานด้วยเทคโนโลยี การสนับสนุนเยาวชนในการเปลี่ยนผ่านจากระบบการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมถึงการส่งเสริมบทบาทของผู้หญิงและแรงงานสูงอายุ พร้อมทั้งพัฒนาทักษะสำหรับการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจสีเขียว โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการสร้างตลาดแรงงานที่ครอบคลุม ยั่งยืน และพร้อมรับมืออนาคต

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

ร่างถ้อยแถลงร่วมของการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ ๗ เป็นเอกสารที่ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างเขตเศรษฐกิจเอเปค ในการพัฒนานโยบายแรงงานที่ยืดหยุ่น ครอบคลุม และทันสมัย ซึ่งสามารถนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการจ้างงาน การเพิ่มทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและเทคโนโลยี และการลดความเหลื่อมล้ำในตลาดแรงงาน โดยเฉพาะการส่งเสริมโอกาสให้กับกลุ่มแรงงานเปราะบาง ทั้งนี้ ยังสร้างแนวทางให้ภาครัฐสามารถออกแบบนโยบายที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมถึงการพัฒนาทักษะเพื่อรองรับเศรษฐกิจสีเขียวในอนาคต

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ กระทรวงแรงงานได้ขอความเห็นจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม) โดยหน่วยงานมีความเห็นไม่ขัดข้องต่อร่างถ้อยแถลงร่วมดังกล่าว

๖.๒ กระทรวงแรงงานได้ขอความเห็นจากกระทรวงการต่างประเทศ โดยกระทรวงการต่างประเทศแจ้งว่าไม่มีข้อขัดข้องต่อสารัตถะและถ้อยคำโดยรวมของร่างถ้อยแถลงร่วมฯ และไม่มีถ้อยคำหรือบริบทใดที่มุ่งจะก่อให้เกิดพันธกรณีภายใต้บังคับของกฎหมายระหว่างประเทศ กอปรกับไม่มีการลงนามในร่างถ้อยแถลงร่วมดังกล่าว ดังนั้น ร่างถ้อยแถลงร่วมฯ จึงไม่เป็นสนธิสัญญาตามกฎหมายระหว่างประเทศ และไม่เป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบร่างถ้อยแถลงร่วมของการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ ๗ (7th APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: HRDMM) ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนร่างถ้อยแถลงร่วมฯ ในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญและไม่ขัดกับหลักการที่คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบไว้ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการได้ โดยนำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบภายหลัง พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลและประโยชน์ที่ไทยได้รับจากการปรับเปลี่ยนดังกล่าวด้วย

๘.๒ อนุมัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน หรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย ร่วมรับรองร่างถ้อยแถลงร่วมของการประชุมรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ ๗ (7th APEC Human Resources Development Ministerial Meeting: HRDMM)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทร ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๗ (มุกตามณี)

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ asean.thaimol2@gmail.com