



ที่ รง ๐๖๐๒/๑๑๑๑

กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
  ๒. สรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....
  ๓. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี**

โดยที่ในปัจจุบันลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยลูกจ้างที่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนด้วยสาเหตุถูกเลิกจ้าง มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างรายวันซึ่งอาจไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ ดังนั้น เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราที่สูงขึ้น อันเป็นการบรรเทาภาระการดำรงชีพของผู้ประกันตน ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบันโดยไม่กระทบต่อเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคม กระทรวงแรงงาน จึงเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง**

การเพิ่มอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน เป็นไปเพื่อบรรเทาภาระการดำรงชีพของผู้ประกันตนจากสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน จึงเห็นควรเสนอร่างกฎหมายมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเร่งด่วน

**๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง**

เพื่อพิจารณาปรับเพิ่มประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตน กระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ คณะอนุกรรมการศึกษาและปรับปรุง พัฒนาเกี่ยวกับข้อข้อยกเว้นความคุ้มครองประกันสังคม การจัดเก็บเงินสมทบและการพัฒนาสิทธิประโยชน์ กองทุนประกันสังคม ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ พิจารณาศึกษาแล้ว มีมติเห็นชอบการปรับเพิ่มประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน สำหรับการว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในอัตราร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับครั้งละไม่เกิน ๑๘๐ วัน เพื่อเสนอคณะกรรมการประกันสังคมพิจารณา

๓.๒ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ ๑๔) ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับเพิ่มประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสำหรับการว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในอัตราร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างรายวัน โดยให้ได้รับครั้งละไม่เกิน ๑๘๐ วัน

๓.๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สั่งการให้นำร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้ตรวจพิจารณาและเห็นชอบการแก้ไขร่างกฎกระทรวงดังกล่าว

#### ๔. สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดให้มีผลใช้บังคับสำหรับการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

(๒) เพิ่มอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในอัตราร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างรายวันโดยให้ได้รับครั้งละไม่เกิน ๑๘๐ วัน

| กฎกระทรวง   | ร่างกฎกระทรวง   |
|---|---|
| กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๕๗   | กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....  |
| “ข้อ ๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามมาตรา ๗๘ มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีว่างงานในอัตรา ดังต่อไปนี้<br>(๑) ร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายวันสำหรับการว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างโดยให้ได้รับครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน” | “ข้อ ๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามมาตรา ๗๘ มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีว่างงานในอัตราดังต่อไปนี้<br>(๑) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายวันสำหรับการว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างโดยให้ได้รับครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน” |

#### ๕. ประโยชน์และผลกระทบ

##### ๕.๑ ประโยชน์ต่อผู้ประกันตน

การปรับเพิ่มประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างจากอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างรายวัน เป็นอัตราร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างรายวันโดยให้ได้รับครั้งละไม่เกิน ๑๘๐ วัน เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระการดำรงชีพของผู้ประกันตนจากสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

##### ๕.๒ ผลกระทบต่อกองทุนประกันสังคม

ข้อมูลการวิเคราะห์ทางคณิตศาสตร์ประกันภัย การปรับเพิ่มประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้าง ภาพรวมยังคงมีเงินสมทบมากกว่าสิทธิประโยชน์ โดยต้นทุนค่าใช้จ่ายเพิ่มจากร้อยละ ๐.๕๓ ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ ๐.๖๒ ของค่าจ้าง ซึ่งยังคงน้อยกว่าเงินสมทบซึ่งจัดเก็บรวมร้อยละ ๑.๒๕ ของค่าจ้าง อีกทั้งหากเกิดวิกฤติสถานการณ์ว่างงาน กองทุนประกันสังคมสามารถรองรับวิกฤติสถานการณ์ว่างงานสูงกว่าปกติ ๔ เท่าเป็นระยะเวลามากกว่า ๓ ปี ๖ เดือน จึงไม่มีผลกระทบต่อสถานะกองทุนประกันสังคม

๖. ค่าใช้จ่าย...

**๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้**

เงินกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**๗. ความเห็นของคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

๗.๑ คณะกรรมการประกันสังคม (ชุดที่ ๑๔) ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับเพิ่มประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานสำหรับการว่างงานเพราะเหตุถูกเลิกจ้างให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในอัตราร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างรายวันโดยให้ได้รับครั้งละไม่เกิน ๑๘๐ วัน

๗.๒ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการแก้ไขร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

**๘. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง**

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**๙. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ**

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในหลักการ และประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๓

สำนักงานประกันสังคม

กองกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๙๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ lawyercenter.sso@gmail.com