



ที่ รง ๐๕๑๐/ ๓๐๕๗

กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรงบรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ  
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ  
๓. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง การปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรงบรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการการปรับอัตราเงินเดือนแรงบรรจและการปรับเงินเดือนขดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอโดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ต่อมาสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรงบรรจสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง และการปรับเงินเดือนขดเชยให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรงบรรจดังกล่าว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๑.๒ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ จึงเป็นเรื่องที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

#### ๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติเห็นชอบการปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรงบรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป จึงขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

๓. สาระสำคัญ...

### ๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการปรับค่าจ้างชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์และอัตราการจ่าย รวมทั้งวันที่มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

(๒) หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ดำเนินการตามแนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามแนวทางที่เหมาะสมกับองค์กรแต่ละแห่งได้ ทั้งนี้ กรอบวงเงินในการชดเชยในภาพรวมจะต้องไม่สูงกว่าแนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุของทางราชการ ตามข้อ (๑)

๓.๒ แนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๓.๒.๑ หลักการในการพิจารณาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

(๑) เพื่อยกระดับรายได้ให้สอดคล้องและเกิดความเป็นธรรมระหว่างส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ

(๒) ลูกจ้างระดับปริญญาตรีอัตราแรกบรรจุไม่ต่ำกว่า ๑๖,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และไม่ต่ำกว่า ๑๘,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(๓) อัตราเงินเดือนค่าจ้างที่รวมเงินชดเชยแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าอัตราเงินเดือนค่าจ้างของผู้ที่เข้าทำงานใหม่ (คนเก่าต้องไม่น้อยกว่าคนใหม่)

(๔) ผู้ที่เคยได้รับอัตราเงินเดือนค่าจ้างสูงกว่า หลังจากชดเชยแล้วยังคงได้รับอัตราเงินเดือนค่าจ้างสูงกว่าผู้ที่เคยมีอัตราเงินเดือนค่าจ้างน้อยกว่า (คนเก่าไม่แข่งกันเอง)

(๕) รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง และรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๓ ชั้น ใช้แนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุแบบเดียวกัน

๓.๒.๒ แนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

(๑) รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง และรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๓ ชั้น เห็นควรให้ใช้แนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเทียบเคียงกับส่วนราชการ (สำนักงาน ก.พ.) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

(๒) วิธีการ...

(๒) วิธีการปรับเงินเดือนเมื่อรวมจำนวนเงินที่ได้รับการชดเชยแล้วให้เข้ากับโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างของรัฐวิสาหกิจในแต่ละกลุ่ม

(๒.๑) รัฐวิสาหกิจที่มีบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้างเป็นของตนเอง เมื่อคำนวณตามข้อ (๑) แล้ว หากเงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วไม่ตกตามขั้นในบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนของรัฐวิสาหกิจนั้น ๆ เช่น ขั้น ๕ ขั้น ๑๐ เป็นต้น ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินเดือนในฐานที่สูงกว่าที่ใกล้ที่สุด

(๒.๒) รัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๓ ขั้น เมื่อคำนวณตามข้อ (๑) แล้ว หากเงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วไม่ตกตามขั้นในบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนค่าจ้าง ๕๓ ขั้น ให้ผู้ปฏิบัติงานนั้นได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่าที่ใกล้ที่สุด

อย่างไรก็ตาม หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ดำเนินการตามแนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแบกรับบรรจุดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามแนวทางที่เหมาะสมกับองค์กรแต่ละแห่งได้ แต่ทั้งนี้ กรอบวงเงินในการชดเชยในภาพรวมจะต้องไม่สูงกว่าแนวทางการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแบกรับบรรจุของทางราชการ

#### ๓.๒.๓ การมีผลบังคับใช้

แนวทางการปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแบกรับบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจดังกล่าว ให้มีผลบังคับใช้เหมือนกับภาคราชการ

### ๔. ประโยชน์และผลกระทบ

การกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการได้เองตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เรื่อง การปรับค่าจ้างชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแบกรับบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ทำให้ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจระดับปริญญาตรีมีอัตราแบกรับบรรจุไม่ต่ำกว่า ๑๖,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และไม่ต่ำกว่า ๑๘,๑๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และลูกจ้างผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแบกรับบรรจุจะได้ปรับค่าจ้างชดเชยส่งผลให้ลูกจ้างดังกล่าวได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าจ้างของผู้ที่เข้ามาทำงานใหม่ รวมทั้งเป็นการยกระดับรายได้ของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องและเกิดความเป็นธรรมระหว่างส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### ๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแบกรับบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๑ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) มีลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๘,๖๕๕ คน ที่จะได้รับปรับค่าจ้างชดเชย โดยรัฐวิสาหกิจต้องจ่ายชดเชย จำนวน ๘๖๗.๗๖ ล้านบาท สำหรับการปรับค่าจ้างชดเชยครั้งที่ ๒ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘) มีลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖๑,๑๖๔ คน ที่จะได้รับปรับค่าจ้างชดเชย โดยรัฐวิสาหกิจต้องจ่ายชดเชย จำนวน ๑,๑๕๔.๑๑ ล้านบาท โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

### ๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการปรับค่าจ้างชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแบกรับบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์และอัตราการจ่าย รวมทั้งวันที่มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

(๒) หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ดำเนินการตามแนวทางการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแบกรรจดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามแนวทางที่เหมาะสมกับองค์กรแต่ละแห่งได้ ทั้งนี้ กรอบวงเงินในการขดเซยในภาพรวมจะต้องไม่สูงกว่าแนวทางการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแบกรรจของทางราชการ ตามข้อ (๑)

#### ๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง

(๒) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้

ฯลฯ

๗.๒ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(๑) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการปรับปรุงค่าจ้าง คือ การกำหนดอัตราค่าจ้างแบกรรจ และการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงของลูกจ้างทุกตำแหน่ง

(๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ เห็นชอบตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๔๘ ที่เห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่อง การปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแบกรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

(๓) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมตามที่กระทรวงการคลังเสนอในเรื่องค่าตอบแทนของพนักงานรัฐวิสาหกิจควรพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์

(๑) ความเหมาะสมสอดคล้องกับค่างานของแต่ละตำแหน่ง

(๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm)

(๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

(๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ

(๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

#### ๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการปรับค่าจ้างขดเซยให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแบกรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยมีหลักเกณฑ์และอัตราการจ่าย รวมทั้งวันที่มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง

หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ดำเนินการตามแนวทางการปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรงบรรจดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามแนวทางที่เหมาะสมกับองค์กรแต่ละแห่งได้ ทั้งนี้ กรอบวงเงินในการขดเชยในภาพรวมจะต้องไม่สูงกว่าแนวทางการปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรงบรรจุของทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๔ (นายปณิธาน แก้วเซ่ง, ๐๙ ๔๒๖๔ ๙๕๔๒)

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๘