



ด่วนที่สุด



ที่ กค (ปคร) ๐๒๐๖/๓๙๘

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรงบรรจของ
ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๒๔๐๒๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒. หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๓๑๕๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงคมนาคมเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรงบรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ซึ่งกระทรวงแรงงานได้เสนอตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ตามมติคณะกรรมการ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขต
สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการปรับ
ค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรงบรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายรวมทั้งวันที่มีผลบังคับใช้ ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง ครั้งที่ ๑
ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. หากรัฐวิสาหกิจแห่งใดจะไม่ดำเนินการตามแนวทางการปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับ
ผลกระทบจากการปรับอัตราแรงบรรจดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจสามารถพิจารณาดำเนินการได้ตามแนวทางที่เหมาะสม
กับองค์กรแต่ละแห่งได้ ทั้งนี้ กรอบวงเงินในการขดเชยในภาพรวมจะต้องไม่สูงกว่าแนวทางการปรับค่าจ้างขดเชย
ให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรงบรรจของทางราชการตามข้อ ๑

กระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับ
การเงินตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
สามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการปรับค่าจ้างขดเชยให้ลูกจ้าง
ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราแรงบรรจของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อยกระดับรายได้
ของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับค่าครองชีพในปัจจุบัน เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเกิดความเป็นธรรม
ระหว่างส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ โดยแนวทางการปรับค่าจ้างดังกล่าวเห็นควรให้แต่ละรัฐวิสาหกิจดำเนินการได้

ตามแนวทาง ...

ตามแนวทางที่เหมาะสมกับองค์กร และนำหลักเกณฑ์การปรับเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ มาปรับใช้สำหรับการปรับอัตราค่าจ้าง โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และผลกระทบด้านงบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจประกอบด้วย ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงคมนาคม ส่วนใหญ่มีความพร้อมในการปรับอัตราค่าจ้างดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางมนพร เจริญศรี)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม

รักษาราชการแทน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๓๓๑๙

โทรสาร. ๐ ๒๒๘๐ ๖๑๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ratchanee.p@mot.go.th