

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๑.๒/ ๖๗/๙



ส.ส.ค.

ผู้ : กอศ.

รับที่ : ๐๓๒๐๕/๖๘

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๔๐ น.



กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง คณะกรรมการต่าง ๆ ที่แต่งตั้งโดยมติคณะกรรมการรัฐมนตรี (กระทรวงแรงงาน)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

กอศ. รับที่ ๑๖๖  
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘  
เวลา ๑๑.๔๐ น.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๘/๑๔๒๙๖ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย องค์ประกอบคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานอุตสาหกรรมแห่งชาติ (คนช.) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง คณะกรรมการต่าง ๆ ที่แต่งตั้งโดยมติคณะกรรมการรัฐมนตรี มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๔ (๓)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

เนื่องจากคณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการต่าง ๆ ที่คณะกรรมการรัฐมนตรีแต่งตั้งไว้ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ และหลังจากนั้นให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าวสิ้นสุดลง ทั้งนี้ คณะกรรมการในส่วนของกระทรวงแรงงานแต่งตั้งโดยคณะกรรมการรัฐมนตรีที่ยังมีภารกิจ และจำเป็นจะต้องคงอยู่ต่อไป เนื่องจากมีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนการดูแลแรงงาน กระทรวงแรงงาน จึงได้เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานอุตสาหกรรมแห่งชาติ (คนช.) เพื่อให้คณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

## ๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๖ หากส่วนราชการใดพิจารณาเห็นว่า คณะกรรมการที่คณะกรรมการรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีที่ยังคงมีภารกิจสำคัญและจำเป็นจะต้องคงอยู่ต่อไป ให้ส่วนราชการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการนั้น ๆ ขึ้นใหม่ และคำสั่งรองนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) กำกับการบริหารราชการ แทนนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วให้กระทรวงแรงงานพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่งก่อนนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

## ๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

คณะกรรมการในส่วนของกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งโดยมติคณะกรรมการรัฐมนตรีที่มีภารกิจสำคัญ และจำเป็นจะต้องคงอยู่ต่อไป เพื่อให้สามารถดำเนินภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานอุตสาหกรรมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอุตสาหกรรมให้ภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานอุตสาหกรรม ในระดับประเทศ

๓) ติดตาม...

๓) ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครอง  
แรงงานอกรอบบ รวมทั้งการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานอกรอบบ  
ในระดับประเทศ

๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะกรรมการ คณะทำงาน และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม  
ได้ตามความเหมาะสม

๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ประธานกรรมการหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานอกรอบบแห่งชาติ จำนวน ๒๘ คน  
ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธาน  
กรรมการ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ด้านเศรษฐศาสตร์  
และด้านแรงงาน เป็นกรรมการ

#### ๔. ประโยชน์และผลกระทบ

คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานอกรอบบแห่งชาติมีภารกิจสำคัญต่อการขับเคลื่อน  
การดูแลแรงงาน เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานอกรอบบให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง  
นำไปปฏิบัติ

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสัญเสียรายได้  
-ไม่มี-

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
-ไม่มี-

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง  
-ไม่มี-

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการ  
แรงงานอกรอบบแห่งชาติ ตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่เสนอโดยคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๓ ๑๑๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban.mol@mail.go.th