



17A. 46.2
27 N. A. 68
10.00 W



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๕๐
ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อทราบเพิ่มเติม
(หากไม่มีข้อทักท้วงให้ถือเป็นเรื่องที่ กรม.

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

เห็นชอบ/อนุมัติ) เรื่องที่..... ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

จัดเข้าวาระ.....๒๗ มี.ค. ๒๕๖๘

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๖๔๔๐ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายงานผลการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม ตามที่ประธานกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับการขยายระยะเวลาสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ เนื่องจากสอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๐ ที่บัญญัติให้การแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ หากมีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน และหากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้คณะกรรมการรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา อย่างไรก็ตาม สำหรับข้อเสนอที่จะให้คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คณะกรรมการฯ อาจพิจารณานำข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมว่าด้วยการสรรหา การจ้าง การปฏิบัติงาน และการประเมินผลงานของผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีอยู่มาใช้แทนการร่างหลักเกณฑ์ขึ้นใหม่ โดยคณะกรรมการฯ ควรกำกับการดำเนินการสรรหาเพื่อให้สามารถสรรหาได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

๑. สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (สวส.) ควรเร่งรัดการดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เนื่องจากผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการพ้นจากวาระตั้งแต่วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ เดือนล่วงมาแล้ว ซึ่งหากเทียบเคียงกับหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ผลการดำเนินการตามมาตรา ๕/๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ : หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน กำหนดให้องค์การมหาชนสามารถเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าได้เป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง

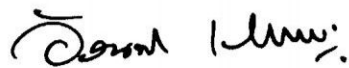
๒. การกำกับดูแลและการบริหารงาน สวส. นอกจากจะมีผู้อำนวยการทำหน้าที่เป็นผู้บริหารงานสำนักงานแล้ว ยังมีคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมทำหน้าที่ควบคุมดูแลสำนักงานให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งกำหนดนโยบายการบริหารงานของสำนักงาน ซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้ดำรงตำแหน่งครบกำหนดตามวาระตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และปัจจุบัน สวส. อยู่ระหว่างการสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ถึงแม้พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มิได้กำหนดกรอบระยะเวลาในการสรรหาไว้ แต่หาก

เทียบเคียง...

เทียบเคียงหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พบว่า การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเกินกรอบระยะเวลาตามมติคณะรัฐมนตรีแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการฯ ควรเร่งรัดกระบวนการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมด้วย เพื่อให้การขับเคลื่อนการทำงานของวิสาหกิจเพื่อสังคมมีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอณัฬา เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๓๖ (แก้วตา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th