



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑๕๓



คณะกรรมการพัฒนาและ

ส่งเสริมองค์การมหาชน

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. แนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ขอเสนอเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม เห็นชอบให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งขณะนี้ครบกำหนดแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การมหาชนไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังโดยไม่จำเป็น ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เห็นชอบให้ตรึงอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐฯ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระงบประมาณภาครัฐ และควบคุมอัตรากำลังขององค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับการตรึงอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือน จึงสมควรขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ซึ่งการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๔ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

นอกจากนี้ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้คณะกรรมการองค์การมหาชนสามารถขอยกเว้นการตรึงกรอบอัตรากำลัง โดยให้ขอทบทวนกรอบอัตรากำลังได้ตามเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน เช่น องค์การมหาชนมีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน การปรับบทบาทภารกิจ หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณหรือทุนที่จำเป็นต้องเพิ่มบุคลากร หรือเหตุผลอื่น โดยให้ กพม. พิจารณาก่อนกรองและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

๒. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๒.๑ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินงานขององค์การมหาชน ซึ่งรวมถึงการควบคุมบริหารอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ กพม. เสนอ ซึ่งคณะกรรมการองค์การมหาชนอาจเสนอต่อ กพม. เพื่อขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและขอยกเว้นการดำเนินการตามแนวทางฯ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน ทั้งนี้ กพม. จะพิจารณากลับกรองและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

๒.๒ การขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จากข้อมูลที่ผ่านมาพบว่า องค์การมหาชนส่วนใหญ่ยังคงสามารถดำเนินการกิจได้ภายใต้อัตรากำลังที่มีประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ตรึงอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการดังกล่าว อีกทั้งเป็นการลดภาระงบประมาณภาครัฐ และควบคุมอัตรากำลังขององค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๒.๒.๑ เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังต่อไปอีก ๓ ปี ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑) ให้ขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในภาพรวมต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๒) ให้ตรึงกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

๓) ให้ตรึงกรอบอัตรากำลังบุคลากรในตำแหน่งที่ปฏิบัติการกิจสนับสนุนขององค์การมหาชน

๔) คณะกรรมการองค์การมหาชนอาจเสนอขอทบทวนกรอบอัตรากำลังต่อ กพม. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน

๔.๑) ในกรณีที่ขอทบทวนกรอบภาพรวม ให้ กพม. พิจารณากลับกรองและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

๔.๒) ในกรณีที่ขอทบทวนกรอบตำแหน่งตามข้อ ๒) และ ๓) โดยไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวมตามมติคณะรัฐมนตรี ให้ กพม. พิจารณา แล้วดำเนินการต่อไปได้

รายละเอียดของแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒.๒.๒ มอบหมายให้ กพม. พิจารณาทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่ไม่มีเพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวม เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

๒.๓ การขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้องค์การมหาชนสามารถขอยกเว้นการตรึงกรอบอัตรากำลัง โดยให้ขอทบทวนกรอบอัตรากำลังได้ตามเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน

กพม. ได้พิจารณาคำขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนแล้ว มีองค์การมหาชน ๒ แห่ง ที่ กพม. เห็นสมควรที่จะเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลัง ได้แก่ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๒.๓.๑ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)

๑) สสน. ขอเพิ่มอัตรากำลัง จำนวน ๖๑ อัตรา โดยมีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์การจัดตั้งของหน่วยงาน จาก “สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) (สสนก.)” เป็น “สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.)” โดยมีการกิจที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ งานวิทยาการข้อมูลน้ำ งานวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ งานพัฒนาระบบสารสนเทศ งานเทคโนโลยีจัดการน้ำ ชุมชน งานสารสนเทศจัดการน้ำชุมชน งานวางแผนและพัฒนาเครือข่ายการใช้งาน ทั้งนี้ สสน. มีเงินทุนสะสมเพียงพอที่จะรองรับค่าใช้จ่ายสำหรับอัตรากำลังที่ขอเพิ่ม

๒) กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังจำนวน ๑๖ อัตรา เฉพาะในการกิจหลักที่ขับเคลื่อนผลผลิตที่สำคัญ และเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการในระยะยาว ได้แก่ ฝ่ายนวัตกรรมสารสนเทศทรัพยากรน้ำ เห็นชอบให้อัตรากำลังในงานวิทยาการข้อมูลน้ำ ทำหน้าที่จัดทำมาตรฐานข้อมูลน้ำ โดยจำเป็นต้องใช้บุคลากรประจำในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนักพัฒนาโทรมาตรและนักพัฒนาแบบจำลอง รวมจำนวน ๙ อัตรา และฝ่ายพัฒนาเทคโนโลยีและดิจิทัล เห็นชอบให้อัตรากำลังในงานวิจัยเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานพัฒนาระบบสารสนเทศ ซึ่งทำหน้าที่พัฒนาและดูแลระบบคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ โดยจำเป็นต้องใช้บุคลากรประจำในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนักพัฒนาระบบ และนักภูมิสารสนเทศ รวมจำนวน ๗ อัตรา สำหรับตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานสนับสนุน เช่น ผู้ช่วยนักวิจัย นักบริหารโครงการ และนักสารสนเทศ ให้ สสน. ใช้บุคลากรรูปแบบลูกจ้างชั่วคราวในการปฏิบัติงาน หรือนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้นแทน โดยมีเงื่อนไขให้ สสน. ต้องควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ภายใต้กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนไม่เกินร้อยละสามสิบ) หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกรอบฯ ให้คืนอัตราดังกล่าวภายใน ๑ ปี และให้ สสน. ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ให้มีตัวชี้วัด “ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลน้ำเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรน้ำในเขตลุ่มน้ำของคณะกรรมการลุ่มน้ำ” และ “จำนวนข้อมูลพื้นฐานที่เป็นข้อเสนอแนะเพื่อประกอบการจัดทำข้อมูลผลิตภาพจากการใช้น้ำ” เป็นตัวชี้วัดขององค์กรจากการเพิ่มกรอบอัตรากำลัง โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระยะ ๓ ปี ต่อ อ.กพม. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณทุกปี

๒.๒) ให้พิจารณานำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกิจหลักและภารกิจสนับสนุนให้มากขึ้น

๒.๓.๒ สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.)

๑) สดร. ขอเพิ่มอัตรากำลังจำนวน ๑๓๖ อัตรา โดยมีเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนเนื่องจาก สดร. ได้รับการกิจตามนโยบายโครงการสำคัญเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ตามกรอบอัตรากำลังของ สดร. ไม่เพียงพอ มีภารกิจที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ กลุ่มวิจัย (งานวิจัยฟิสิกส์ดาราศาสตร์ งานวิทยาศาสตร์บรรยากาศ

งานเทคโนโลยีและวิศวกรรมอวกาศ) ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีทัศนศาสตร์และโฟโตนิกส์ ศูนย์วิศวกรรมเทคโนโลยีดาราศาสตร์วิทยุ และหอดูดาวภูมิภาค ทั้งนี้ สดร. มีรายได้และเงินทุนสะสมเพียงพอที่จะรองรับค่าใช้จ่ายสำหรับอัตรากำลังที่ขอเพิ่ม

๒) กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังจำนวน ๔๖ อัตรา ในส่วนงานที่มีนโยบายหรือมติคณะรัฐมนตรีรองรับหรือเกี่ยวข้องกับภารกิจสำคัญ ได้แก่ กลุ่มวิจัย เห็นชอบให้อัตรากำลังในงานวิทยาศาสตร์บรรยากาศ ซึ่งทำหน้าที่วิจัยผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงบรรยากาศโลกต่อการสังเกตการณ์ทางด้านดาราศาสตร์ ในตำแหน่งนักวิจัยและวิศวกรวิจัยดาวเทียม รวมจำนวน ๑๕ อัตรา ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีทัศนศาสตร์และโฟโตนิกส์ ทำหน้าที่ออกแบบ พัฒนา และดำเนินการทำอุปกรณ์เชิงทัศนศาสตร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกล้องโทรทรรศน์ เห็นชอบให้อัตรากำลังในตำแหน่งวิศวกรวิจัยทัศนศาสตร์ รวมจำนวน ๒ อัตรา ศูนย์วิศวกรรมเทคโนโลยีดาราศาสตร์วิทยุ ทำหน้าที่ศึกษา ค้นคว้าการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมตลอดจนออกแบบและผลิตเครื่องมือทางดาราศาสตร์วิทยุ เห็นชอบให้อัตรากำลังในตำแหน่งวิศวกรวิจัยวิศวกรรมคลื่นวิทยุ วิศวกร/นายช่างเทคนิค เจ้าหน้าที่เทคนิคดาราศาสตร์ รวมจำนวน ๑๔ อัตรา ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ทำหน้าที่ประมวลผลที่มีความเร็วสูงในการคำนวณ การจัดการและเก็บข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) และเชื่อมโยงกับ National e-Science ของประเทศไทย และจากต่างประเทศ เห็นชอบให้อัตรากำลังในตำแหน่งวิศวกรซอฟต์แวร์ รวมจำนวน ๑ อัตรา และอุทยานดาราศาสตร์-หอดูดาวภูมิภาค ที่มีการขยายภารกิจในเชิงพื้นที่มากขึ้นและมีจำนวนผู้เข้ารับบริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เห็นชอบให้อัตรากำลังในตำแหน่งเจ้าหน้าที่สารสนเทศดาราศาสตร์ รวมจำนวน ๑๔ อัตรา สำหรับตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานสนับสนุน เช่น เจ้าหน้าที่บริหารทรัพยากรสินทางปัญญา เจ้าหน้าที่พัฒนาธุรกิจและเครือข่ายสัมพันธ์ ให้ สดร. ใช้บุคลากรรูปแบบลูกจ้างชั่วคราวในการปฏิบัติงาน หรือนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้นแทน โดยมีเงื่อนไขให้ สดร. ต้องควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้อยู่ภายใต้กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้กรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนไม่เกินร้อยละสามสิบ) หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกรอบฯ ให้คืนอัตราดังกล่าวภายใน ๑ ปี และให้ สดร. ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑) ให้มีตัวชี้วัด “ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์บรรยากาศ และเทคโนโลยีอวกาศ” “รายงานความก้าวหน้าการพัฒนาดาวเทียม TSC-1 และ TSC-2 เทียบกับแผนการดำเนินงาน และผลงานการพัฒนาอุปกรณ์ปฏิบัติการกิจวิทยาศาสตร์สำหรับยานฉางเอ๋อ-๗” และ “รายงานผลการประหยัดได้ที่เกิดจากการพัฒนาอุปกรณ์เทคโนโลยีของ สดร.” เป็นตัวชี้วัดขององค์การจากการเพิ่มกรอบอัตรากำลัง โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระยะ ๓ ปี ต่อ อ.กพม. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณทุกปี

๒.๒) ให้พิจารณานำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกิจหลักและภารกิจสนับสนุนให้มากขึ้น

๒.๓.๓ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังให้แก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๖ อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ อัตรา โดยมีเงื่อนไขว่าต้องควบคุมกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ให้คืนอัตรากำลังดังกล่าวภายใน ๑ ปี โดยพิจารณาระยะเวลาของสัญญาจ้างให้เหมาะสมกับลักษณะงาน สอดคล้องหรือรองรับหลักเกณฑ์การคืนอัตรากำลังตามเงื่อนไขข้างต้น

รายละเอียดของรายงานการประชุม กพม. ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. ประโยชน์และผลกระทบ

๓.๑ การขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จะช่วยลดภาระงบประมาณภาครัฐในการบริหารและพัฒนาประเทศและควบคุมอัตรากำลังขององค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับการควบคุมอัตรากำลังของข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ต่อการนำงบประมาณไปบริหารประเทศในเรื่องที่มีความจำเป็นต่อประชาชนทั้งประเทศต่อไป

๓.๒ การขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ๒ แห่ง ได้แก่ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) จะทำให้เกิดผลผลิตที่สำคัญตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเกิดประโยชน์ต่อการสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำและพัฒนาประเทศทั้งในระดับภาพรวมของประเทศ เช่น ชุดข้อมูลมาตรฐานข้อมูลด้านน้ำ พื้นที่ดำเนินการสำรวจข้อมูลสามมิติ ระบบที่พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มประสิทธิภาพ ภายใต้ ThaiWater Platform และเกิดความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการกิจของ สสน. ทั้งในประเด็นมูลค่าจากระบบจัดการน้ำ และแบบจำลองน้ำ การสำรวจลำน้ำและภูมิประเทศ มูลค่าจากการดำเนินการศึกษาสมดุลงาน และมูลค่าจากการจัดตั้งศูนย์น้ำจังหวัด สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) จะทำให้เกิดผลผลิตที่สำคัญตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเกิดประโยชน์ต่อการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาการเรียนรู้ และการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐในด้านดาราศาสตร์ของประเทศ เช่น ดาวเทียม TSC-1 ที่พร้อมส่งขึ้นปฏิบัติการกิจในอวกาศ ระบบตรวจสอบองค์ประกอบมลภาวะและชั้นบรรยากาศ แบบจำลองการกระจายตัวของมลภาวะในบรรยากาศ ทัศนูปกรณ์ทางดาราศาสตร์ที่พัฒนาขึ้นเอง อุปกรณ์รับสัญญาณวิทยุสำหรับกล้องโทรทรรศน์วิทยุแห่งชาติและ VGOS การพัฒนาเทคโนโลยี AI/Machine Learning ขั้นสูงเพื่อการวิจัยดาราศาสตร์ และการถ่ายทอดทรัพย์สินทางปัญญาสู่การใช้งานจริง และเกิดความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการกิจของ สดร. ทั้งมูลค่าจากการให้บริการวิชาการการสร้างความรู้ความตระหนัก มูลค่าจากองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนากำลังคน มูลค่าจากการเผยแพร่ผลงานวิจัย มูลค่าที่ประหยัดได้จากการดำเนินการตามภารกิจ

๔. ขอบกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔.๑ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาตรา ๕/๘ (๒) บัญญัติให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชน และมาตรา ๒๔ บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไป ซึ่งกิจการและการดำเนินงานขององค์การมหาชน ซึ่งรวมถึงการควบคุมบริหารอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

๔.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การมหาชน หลักเกณฑ์การกำหนดเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และอนุกรรมการขององค์การมหาชน และการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลขององค์การมหาชน เห็นชอบให้กำหนดกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินรวมดังกล่าวได้ ให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแยกเป็นราย ๆ ไป และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และขอจัดกลุ่มองค์การมหาชน เห็นชอบการขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ในส่วนของกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยให้องค์การมหาชนที่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่ากรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีที่กำหนดใหม่ ส่งรายละเอียดให้ กพม. พิจารณา

๔.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เห็นชอบให้ตรึงอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๕. ข้อเสนอของหน่วยงานรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ทบทุนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทุนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ดังนี้

๕.๑.๑ ขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐”

๕.๑.๒ มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณาทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่ไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวม เพื่อให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทุนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

๕.๒ เห็นชอบให้เพิ่มอัตรากำลังแก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จำนวน ๑๖ อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จำนวน ๔๖ อัตรา โดยมีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ และมีเงื่อนไขว่าสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ต้องควบคุมกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ให้คืนอัตรากำลังดังกล่าวภายใน ๑ ปี โดยพิจารณาระยะเวลาของสัญญาจ้างให้เหมาะสมกับลักษณะงาน สอดคล้องหรือรองรับหลักเกณฑ์การคืนอัตรากำลังตามเงื่อนไขข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (ธนิศร)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



<https://eoffice.opdc.go.th/d/ff908031>

รวมไฟล์หนังสือนำเสนอ
พร้อมไฟล์สิ่งที่ส่งมาด้วย