

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๑๖.๕/๒๑๒



สสค. (eMail)

ส่ง : กนธ.

รับที่ : ธ1134/68

28 ม.ค. 2568 เวลา 16.35 น.



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขยายระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวในลักษณะ MOU ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๐๓๔๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบท.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

๒. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ...)

๓. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ...)

๔. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ...

๕. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ...

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง การขยายระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวในลักษณะ MOU ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้ เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และ (๒)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผล...

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๑.๑ การเสนอร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดให้ในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่อง รัฐมนตรีโดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไขใดๆ หรือจะยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีใดๆ ก็ได้

๑.๒ การเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่องที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคง หรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไขใดๆ หรือจะยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ในกรณีใดๆ ก็ได้

๑.๓ เรื่องนี้เป็นการเสนอแนวทางที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ในส่วนของการต่ออายุใบอนุญาตทำงานในลักษณะ MOU ของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กำหนดให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อคนต่างด้าว ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว และพาคนต่างด้าวไปขอรับการตรวจลงตราและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงาน เมื่อดำเนินการถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ สามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๒ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดจะส่งผลให้คนต่างด้าวกลายเป็นคนที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย นายจ้างผู้ประกอบการไม่สามารถจ้างงานอย่างถูกกฎหมายได้ ทำให้ขาดกำลังแรงงานในการดำเนินธุรกิจ

๒.๒ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีจำนวนประมาณ ๒.๔ ล้านคน ซึ่งการดำเนินการต่ออายุใบอนุญาตทำงานในลักษณะ MOU ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ที่ผ่านมามีนายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อคนต่างด้าวจำนวน ๑.๒ ล้านคน ประกอบด้วย กัมพูชา ๑๑๗,๔๘๘ คน และเมียนมา ๑,๑๐๓,๖๑๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘) ในส่วนคนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนามทางการประเทศต้นทางไม่ประสงค์เข้ามาตรวจรับรองบัญชีรายชื่อฯ ในประเทศไทย ทำให้แรงงานลาวและแรงงานเวียดนามต้องเดินทางกลับประเทศต้นทางภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒.๓ การยื่นบัญชีรายชื่อคนต่างด้าว สามารถยื่นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถยื่นได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

แนวทางการขยายระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวในลักษณะ MOU ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๑ เร่งรัดให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญญาติกัมพูชา และเมียนมา ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยไม่มีการขยายระยะเวลาให้ยื่นบัญชีรายชื่อ ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว เนื่องจากเป็นการยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ นายจ้างจึงสามารถดำเนินการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓.๒ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาและเมียนมาที่นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาต ให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้าง แรงงานต่างด้าว พร้อมรูปถ่ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก หรือช่องทางตามที่อธิบดีกำหนด ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และอนุญาตให้ทำงานเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยใช้สำเนาบัญชีรายชื่อความต้องการจ้าง แรงงานต่างด้าวและทะเบียนใบอนุญาตทำงาน หรือใบอนุญาตทำงานเดิมเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงาน เพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่ และดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ การนำส่งบัญชีรายชื่อฯ

เมื่อนายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวฯ พร้อมรูปถ่ายแล้ว ทางการกัมพูชาและเมียนมาจะดำเนินการตามแนวทางของแต่ละประเทศ และตรวจรับรองบัญชีรายชื่อ ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก

๓.๒.๒ เมื่อนายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง ในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ได้รับบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ที่ผ่านการรับรอง จากทางการประเทศต้นทาง (กัมพูชา เมียนมา) แล้ว ให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว (บต.๓๓) ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือสถานที่ที่อธิบดีกำหนด พร้อมเอกสารประกอบคำขอ แบบบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ที่ผ่านการรับรองจากทางการ ประเทศต้นทางดังกล่าว ใบรับรองแพทย์ หลักฐานการขึ้นทะเบียนประกันสังคม หรือหลักฐานการประกันสุขภาพ และชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๑,๕๐๐ บาท เท่ากันทุกคน (ค่าธรรมเนียมคำขอยื่นคำขอ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๑,๕๐๐ บาท) โดยนายทะเบียนจะพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และออกใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงาน เมื่อครบกำหนด การอนุญาตทำงาน คนต่างด้าวสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวเป็นเวลา ๒ ปี (๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๒)

เมื่อนายทะเบียนจังหวัดอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ แล้ว กรมการจัดหางานจะออกหนังสือแจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด (calling visa) เพื่อตรวจ ลงตราอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐

๓.๒.๓ การตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางาน กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

คนต่างด้าวตรวจสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐหรือสถานพยาบาลเอกชนที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาลที่ได้เชื่อมโยงข้อมูลผลการตรวจสุขภาพกับกรมการจัดหางาน และกรมการจัดหางานได้ประกาศรายชื่อสถานพยาบาลเอกชนที่ให้ตรวจสุขภาพคนต่างด้าวได้ รวมถึงให้คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพที่มีอายุความคุ้มครองไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ขออนุญาตทำงาน สำหรับคนต่างด้าวซึ่งทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม โดยสามารถทำประกันสุขภาพกับโรงพยาบาลของรัฐตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัยที่ได้เชื่อมโยงข้อมูลการประกันสุขภาพกับกรมการจัดหางาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย คนต่างด้าวจะต้องได้รับสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐ

๓.๓ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนามที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้ นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว พร้อมรูปถ่ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก หรือช่องทางตามที่อธิบดีกำหนด และดำเนินการตามขั้นตอน ที่กำหนด ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (๓ เดือน)

เมื่อนายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว พร้อมรูปถ่ายแล้ว ให้ใช้สำเนาบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวและทะเบียนใบอนุญาตทำงาน หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานเดิม เป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานเพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่และดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๑ นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว (บต.๓๓) ภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ หรือสถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด พร้อมเอกสารประกอบคำขอ แบบบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ใบรับรองแพทย์ หลักฐานการขึ้นทะเบียนประกันสังคม หรือหลักฐานการประกันสุขภาพ แล้วแต่กรณี และชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๑,๐๐๐ บาท เท่ากันทุกคน (ค่าธรรมเนียมคำยื่นคำขอ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๙๐๐ บาท) โดยนายทะเบียนจะพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และออกใบเสร็จรับเงินเป็นหลักฐานการอนุญาตทำงาน

เมื่อนายทะเบียนจังหวัดอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แล้ว กรมการจัดหางานจะออกหนังสือแจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด (calling visa) เพื่อตรวจสอบตราอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓.๓.๒ เมื่อนายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ได้รับหนังสือแจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด (calling visa) ให้พาคนต่างด้าวไปขอรับการตรวจลงตราและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด

เมื่อแรงงานสัญชาติลาวและเวียดนาม ได้รับการตรวจลงตราและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว ให้นายจ้างนำสำเนาหน้าหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และสำเนานำรอยตราประทับ อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร มายื่นให้นายทะเบียนจังหวัดเพื่อออกทะเบียนใบอนุญาตทำงาน โดยให้คนต่างด้าว ดังกล่าว ใช้ทะเบียนใบอนุญาตทำงานเป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน

๓.๔ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๔.๑ กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑.๑ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาและเมียนมาอยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ (๖ เดือน) และให้ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant - LA) และตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นระยะเวลา ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าว อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๒ ปี ตามที่ได้รับแจ้งจากกรมการจัดหางาน

๓.๔.๑.๒ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนามอยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราว ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (๓ เดือน) เพื่อยื่นบัญชีรายชื่อ ความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว คำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว (บต.๓๓) และดำเนินการตามขั้นตอน ที่กำหนดภายในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการครบทุกขั้นตอนแล้วคนต่างด้าวจะได้รับ อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓.๔.๑.๓ ให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant - LA) และตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติ ลาวและเวียดนาม ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ตามที่ได้รับแจ้งจากกรมการจัดหางาน

๓.๔.๑.๔ กรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าว เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตรา หรือตรวจอนุญาต หรือย้ายรอยตราประทับอนุญาต และขยายระยะเวลาอนุญาตตามสิทธิให้แก่คนต่างด้าวที่ ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร รวมถึงยกเว้นการเปรียบเทียบปรับกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกินระยะเวลา ที่กำหนด

๓.๔.๒ กระทรวงแรงงาน ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตาม มาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๒.๑ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวที่นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าว มาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้าง แรงงานต่างด้าวแล้ว ทำงานเป็นการชั่วคราวระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ (๖ เดือน) เพื่อดำเนินการนำส่งบัญชีรายชื่อฯ ให้ตัวแทนประเทศต้นทางรับรอง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว (บต.๓๓) พร้อมเอกสารประกอบคำขอ และชำระเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ๑,๙๐๐ บาท เท่ากันทุกคน โดยนายทะเบียนจะพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๐ และเมื่อครบ กำหนดการอนุญาตทำงาน คนต่างด้าวสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวเป็นเวลา ๒ ปี (๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๗๒)

๓.๔.๒.๒ ผ่อนผันให้...

๓.๔.๒.๒ ผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนามทำงานเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว (บต.๓๓) และขอรับการตรวจลงตราและตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ตามแนวทางข้อ ๓.๓

๓.๔.๒.๓ ให้ยกเว้นการวางหลักประกันตามข้อ ๖ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ สำหรับนายจ้างซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว และให้ได้รับการยกเว้นการตรวจรับรองบัญชีรายชื่อจากประเทศต้นทาง

๓.๔.๓ กระทรวงการต่างประเทศ พิจารณามอบอำนาจในการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant - LA) และตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (กรณีการมอบอำนาจเดิมไม่ครอบคลุมถึง) ให้กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๓.๔.๔ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และย้ายรอยตราประทับ รวมทั้งยกเว้นการเปรียบเทียบปรับกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกินระยะเวลาที่กำหนด

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ เป็นการบริหารจัดการให้คนต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและทำงานต่อไปได้ โดยมีกลายเป็นคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และตอบสนองความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ ทั้งภาคการผลิตและภาคการบริการ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยคำนึงถึงความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ

๔.๒ เป็นการส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และคนต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานจะสิ้นสุดในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้รับการต่ออายุการทำงาน ได้รับความคุ้มครอง และสิทธิประโยชน์ ตามสิทธิที่พึงได้รับ ลดปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ปัญหาแรงงานบังคับ และการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รวมถึงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เป็นการบริหารจัดการเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะทำงานต่อไป มีระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน เพื่อดำเนินการในลักษณะการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU อันจะเป็นการสนับสนุนการใช้คนต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญของกระทรวงแรงงานในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวในประเทศ

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

๕.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ เป็นลำดับแรก

๕.๒ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวิทุร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการขยายระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวในลักษณะ MOU ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๗. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๒ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา เรื่อง การขยายระยะเวลาการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวในลักษณะ MOU ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบการผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา ที่นายจ้างหรือบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตให้ทำงานเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตามแนวทางข้อ ๓.๒ และอนุมัติในหลักการร่างประกาศของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ ฉบับ รวมถึงให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ รวม ๒ ฉบับ เพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ตามแนวทางดังกล่าว ดังนี้

๘.๑.๑ ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ..) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๘.๑.๒ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ (ฉบับที่ ..) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๘.๒ ให้ความเห็นชอบการผ่อนผันให้คนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนามที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตามแนวทางข้อ ๓.๓ และอนุมัติในหลักการร่างประกาศของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ ฉบับ รวมถึงให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ รวม ๒ ฉบับ เพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามแนวทางดังกล่าว ดังนี้


๘.๒.๑ ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ...รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๘.๒.๒ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติลาวและเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ...รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๘.๓ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามแนวทางข้อ ๓.๑ - ๓.๔ และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการแรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทร ๐ ๒๒๔๕ ๒๔๗๖ (นายชาญบดี ดิษเจริญ)

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ migrant2560@gmail.com