



สสค.

ส่ง : กอศ.

รับที่ : ธ13795/67

16 ธ.ค. 2567 เวลา 9.45 น.



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๓๖๓๖

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ออก วันที่ 1019
รับที่ 1 2567
เวลา 10.00 น.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประวัติข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด
๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๕ ชุด
๓. สำเนา ก.พ.๗ ข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๕ ชุด
๔. บัญชีรายชื่อ จำนวน ๕ ชุด
๕. สำเนาคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๗๘๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๖. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖.๑/๒๘๒ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอแต่งตั้งข้าราชการมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอ
ดังกล่าวนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและ
การประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๗)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) ที่ว่าง

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๗) บัญญัติว่า
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้สั่งบรรจุ
และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้มีการแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และเพื่อให้ภารกิจของกระทรวงแรงงาน
ดำเนินการไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๔. สำระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนด
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินผลงาน โดยให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินบุคคลตามแนวทางที่
ก.พ. กำหนด สำหรับประเมินผลงานให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการผู้นั้นผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยให้
กระทรวงเจ้าสังกัดส่งคำขอประเมินผลงานพร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานต่างๆ ได้แก่ แบบพิจารณาคุณสมบัติ
ของบุคคล และแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน พร้อมทั้งเอกสารหรือหลักฐานของผลงานไปให้ ก.พ.
พิจารณา

๔.๒ กระทรวงแรงงานมีคำสั่ง ที่ ๗๘๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) แต่งตั้ง นายเกริกไกร นาสมยนต์ ให้รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย ตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำผลงานเข้าสู่ตำแหน่งต่อไป

๔.๓ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ กำหนดแนวทางแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง กรณีที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการ หรือรักษาการในตำแหน่งนั้นแล้วแต่กรณี

๔.๔ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๔๗ กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือระดับ ๑๑ โดยการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน เช่น การแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๐ หรือ ๑๑ หากจะขอแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เสนอผลงาน หรือวันที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินนั้น กำหนดให้กระทำได้โดยระบุนวันที่มีผลใช้ปรากฏชัดว่าเป็นการขอแต่งตั้งในกรณีดังกล่าว

๕. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๖.๑/๒๘๒ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖) แจ้งว่า ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นายเกริกไกร นาสมยนต์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผู้บังคับบัญชาจึงอาจดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ขอให้พิจารณาประเมินได้ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการรับโอนและไม่ก่อนวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอประเมินพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์

๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๖.๑ ขอเสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายเกริกไกร นาสมยนต์ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม (ผู้ตรวจราชการกรมสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๖.๒ เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ขอได้โปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ และนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔