

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๒๔ / ๓๕๒๙



ทวค. 102.5
วันที่ 11 มิ.ย. 67
เวลา 14.30 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 6498
รับที่(อีเมล)..... 3
วันที่ 1.1. มิ.ย. 2567 9.55

สำนักงานสภาพัฒนาการ

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๐๔๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่องการปรับปรุงระบบแรงจูงใจ
ในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ของคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการการปรับปรุงหลักเกณฑ์ระบบแรงจูงใจในส่วนของ
ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ โดยให้มีการคำนวณวงเงิน
เพื่อจ่ายโบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำ ให้จ่ายตามสัดส่วนของช่วงระดับคะแนนผลการประเมิน (Prorate)
ภายใต้กรอบขั้นสูง - ขั้นต่ำของจำนวนเท่าของเงินเดือนค่าจ้างที่กำหนดไว้ในรัฐวิสาหกิจแต่ละกลุ่ม สำหรับ
การจัดสรรกำไรสุทธิตามผลการประเมินตั้งแต่ปี ๒๕๖๗ เป็นต้นไป เพื่อให้การจัดสรรโบนัสสอดคล้อง
กับผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้มากขึ้น ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจควรชี้แจง
รายละเอียดการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ กับรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีความเข้าใจและสามารถ
นำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยเฉพาะหลักเกณฑ์ฯ ของรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๓ ที่มีคะแนนผลการประเมิน
อยู่ในช่วง ๓.๐๐๐๐ - ๓.๕๐๐๐ และกลุ่ม ๔ ที่มีส่วนของการจ่ายโบนัสคงที่ตามผลการประเมิน จะต้องคำนวณ
ตามสัดส่วนของช่วงระดับคะแนนผลการประเมิน (Prorate) หรือไม่

๒. ภายหลังจากนำหลักเกณฑ์ฯ ไปปฏิบัติแล้วระยะหนึ่ง สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
รัฐวิสาหกิจควรประเมินผลลัพธ์จากการใช้หลักเกณฑ์ฯ ในการสร้างแรงจูงใจให้กับรัฐวิสาหกิจ และอาจพิจารณา
ใช้แนวทางในลักษณะอื่น อาทิ การลดช่วงคะแนนของผลการประเมินในแต่ละช่วง นอกจากนี้ ที่ผ่านมามี
รัฐวิสาหกิจบางแห่งโดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจกลุ่ม ๓ มีผลการประเมินไม่เข้าข่ายการได้รับจัดสรรโบนัส เนื่องจาก
ผลการประเมินมีคะแนนในระดับค่อนข้างต่ำอย่างต่อเนื่อง จึงอาจคำนึงถึงการเพิ่มแรงจูงใจในการปรับปรุง
ประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจกลุ่มดังกล่าว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการสร้างระบบแรงจูงใจ
ในการปรับปรุงการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจทุกกลุ่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดนุชา พิชยนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองงบประมาณรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๗๘๒๘ E-mail: Varinporn@nesdc.go.th