

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๔.๑/๙๕๐๑



๑๐๙ 1๐2.1๖

สลด. (eMail)

2๓ มิ.ย.๖7

ส่ง : กวค.

๑.๐๐๐.

รับที่ : ๕7072/67

26 มิ.ย. 2567 เวลา 18.17 น.



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ

๑๐๔๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงาน
รัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๐๔๖๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ได้เสนอเรื่อง
การปรับปรุงระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
ไปเพื่อดำเนินการ จึงขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา
ของคณะกรรมการรัฐมนตรีโดยด่วนด้วย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปรับปรุง
ระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
ในส่วนของการจ่ายโบนัสพนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจ ตามที่ คนร. เสนอ เพื่อให้การจ่ายโบนัส
พนักงานและลูกจ้างประจำของรัฐวิสาหกิจสะท้อนถึงผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจได้อย่างแท้จริง
และสามารถจูงใจให้รัฐวิสาหกิจปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้การจ่ายโบนัสดังกล่าว
ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร รัฐวิสาหกิจจะต้องพิจารณาฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง รวมถึงภาระ
ทางการเงินและการลงทุนขององค์กรประกอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิชัย ชุณหวิชัย)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐-๒๒๔๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@sepo.go.th