



สลด. (eMail)

ส่ง : กนธ.

รับที่ : ๘6692/67

17 มี.ย. 2567 เวลา 11.00 น.



ที่ รง ๐๕๑๐/๑๕๐๕

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน
 ๒. สรุปสาระสำคัญของร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน
 ๓. ตารางเปรียบเทียบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน
 ๔. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๕. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 ๖. รายละเอียดข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๑) ประกอบประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๔๕ ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ และข้อ ๔๘ กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีอำนาจกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทำศพ และค่าทดแทน กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน และมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างดังกล่าว และตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดว่า เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการรัฐมนตรีแล้วให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง การยกเว้นประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน จึงเป็นเรื่องที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ไม่มี

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ สมาชิกแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เสนอเรื่องขอให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๒ คณะกรรมการ...

๓.๒ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการของร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรับฟังความคิดเห็น และวิเคราะห์ผลกระทบร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

๓.๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน โดยดำเนินการ ๒ วิธีการ ดังนี้

(๑) การรับฟังความคิดเห็นโดยส่งแบบแสดงความคิดเห็นให้รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๙ แห่ง และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔๕ แห่ง เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(๒) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางทางกฎหมาย <https://www.law.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันอังคารที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๓.๔ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมมีมติรับทราบและเห็นชอบผลการรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน และกระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรี ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๔. สารสำคัญของร่างกฎหมาย

ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน เป็นการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

ประกาศเดิม	ร่างประกาศที่เสนอ
๑. ค่ารักษาพยาบาล - กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลของทางราชการมีสิทธิ ได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายจริง กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของ เอกชน มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น ตั้งแต่ ๕๕,๐๐๐ - ๓๐๐,๐๐๐ บาท	- กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลของทางราชการมีสิทธิ ได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายจริง กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของ เอกชน มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน - กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าใช้จ่ายในกระบวนการ ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านการแพทย์และ ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้าน อาชีพไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัด เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท	- กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าใช้จ่ายในกระบวนการ เวชศาสตร์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้าน การแพทย์และค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในการทำงานด้านอาชีพไม่เกิน ๒๔,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในกระบวนการบำบัดรักษาและการผ่าตัด เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท ค่าวัสดุและอุปกรณ์ด้านเวชศาสตร์ ฟื้นฟูหน่วยละไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท

ประกาศเดิม	ร่างประกาศที่เสนอ
<p>๓. ค่าทำศพ</p> <p>- กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพ จำนวน ๓ เท่าของค่าจ้างรายเดือน แต่ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>- กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพ จำนวน ๓ เท่าของค่าจ้างรายเดือน แต่ไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>๔. ค่าทดแทน</p> <p>- กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างรายเดือน</p> <p>๑) กรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑ ปี</p> <p>๒) กรณีลูกจ้างสูญเสียอวัยวะ ให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปี</p> <p>๓) กรณีลูกจ้างทุพพลภาพ ให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑๕ ปี</p> <p>๔) กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้จ่ายค่าทดแทน ๘ ปี</p> <p>- ค่าทดแทนดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดคูณด้วยยี่สิบหก และไม่เกินเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท</p>	<p>- กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้างรายเดือน</p> <p>๑) กรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑ ปี</p> <p>๒) กรณีลูกจ้างสูญเสียอวัยวะ ให้จ่ายค่าทดแทนไม่เกิน ๑๐ ปี</p> <p>๓) กรณีลูกจ้างทุพพลภาพ ให้จ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต</p> <p>๔) กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้จ่ายค่าทดแทน ๑๐ ปี</p> <p>- ค่าทดแทนดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดคูณด้วยยี่สิบหก และไม่เกินเดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท</p>

๕. ประโยชน์และผลกระทบ

การเสนอร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน ทำให้ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจได้รับสิทธิประโยชน์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ เพิ่มมากขึ้น เช่น กรณีลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หากเข้ารับการรักษาพยาบาลของทางราชการ จะมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลเต็มจำนวนที่จ่ายจริง กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลของเอกชนจะมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นต้น นอกจากนี้ การปรับปรุงร่างประกาศดังกล่าวเป็นการปรับปรุงให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจได้รับสวัสดิการเท่าเทียมกับลูกจ้างภาคเอกชน

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

การปรับปรุงร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน จะทำให้รัฐสูญเสียรายได้สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่เกี่ยวกับค่าทดแทน จำนวน ๑๘๘,๐๑๗,๐๒๐.๐๒ บาท ค่ารักษาพยาบาล จำนวน ๘๐,๑๖๖,๒๘๑.๖๗ บาท ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน จำนวน ๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท และค่าทำศพ จำนวน ๗,๗๘๐,๖๐๗.๖๗ บาท โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรา ๗ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการของร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบร่างประกาศดังกล่าวเพื่อเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ต่อไป

๗.๒ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมมีมติรับทราบและเห็นชอบผลการรับฟังความคิดเห็นร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน และกระทรวงแรงงานได้ยกร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๘. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ มอบหมายให้กระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับและแนวนโยบายของรัฐบาลแต่ละเรื่อง

๙. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจ่ายเงินทดแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๔ (นายปณิธาน แก้วเซ่ง)

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๑๘๘