



สลด.

ส่ง : กอศ.

รับที่ : ล2282/67

13 ธ.ค. 2567 เวลา 16.27 น.



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๖๐๘

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

กอก. รับที่ ๑๐๑๗
วันที่ 13 ธ.ค. 2567
เวลา 16.30 น.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประวัติข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๓ รายๆ ละ ๕ ชุด
๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๓ รายๆ ละ ๕ ชุด
๓. สำเนา ก.พ.๗ ข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๓ รายๆ ละ ๕ ชุด
๔. บัญชีรายชื่อ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอแต่งตั้งข้าราชการมาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอ
ดังกล่าวนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและ
การประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๒)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ ๕ ๘
และ ๑๐

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๒) บัญญัติว่า การบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้า
ส่วนราชการระดับกรม รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการ
ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบ
การปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือต่อรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอ
คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ส่งบรรจุ
และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้มีการแต่งตั้งทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และเพื่อให้ภารกิจของกระทรวงแรงงาน
ดำเนินการไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๔. สำระสำคัญ....

จัน

๔.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง โดยปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง โดยผ่านคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน แต่งตั้ง ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานได้ใช้ดุลพินิจแล้วเห็นว่าบุคคลที่ได้รับคัดเลือก มีความเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้ง และเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๕.๑ ขอเสนอรายชื่อข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นางสาวกาญจนา พูลแก้ว ตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

๒) ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ ตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหารต้น) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

๓) นางสาวจิระภา บุญรัตน์ ตำแหน่งรองเลขาธิการ (นักบริหารต้น) สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ขอให้ผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

๕.๒ เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ขอให้โปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่เสนอแล้ว ขอให้ยกเลิกชั้นความลับนับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔