



สค.

ส่ง : กอศ.

รับที่ : ล2281/67

13 ธ.ค. 2567 เวลา 16.26 น.



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๖๑๗

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรีกอก. รับที่ 1011
วันที่ 13 ธ.ค. 2567
เวลา 16.30 น.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประวัติข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ๆ ละ ๕ ชุด
๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๑ ราย ๆ ละ ๕ ชุด
๓. สำเนา ก.พ. ๗ ข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ๆ ละ ๕ ชุด
๔. บัญชีรายชื่อ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องแต่งตั้งข้าราชการมาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่อง
เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง
และการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงานมีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งได้รับ
การโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งรองปลัดกระทรวง
แรงงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๔)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๒) บัญญัติให้
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง
หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้
ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติ
จากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคม
ทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้มีการแต่งตั้งทดแทน และให้ภารกิจของกระทรวงแรงงานดำเนินการไปอย่างต่อเนื่อง
และมีประสิทธิภาพ

๔.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ กำหนด การ
ย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาโดยยึดเหตุผลและ
ความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก และคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ.กำหนด ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบความประพฤติและ
คุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการ โดยจะให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการ
พิจารณาแต่งตั้งหรือจะหารือร่วมกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการที่จะย้าย หรือจะดำเนินการโดยวิธีอื่นตามที่
เห็นสมควรเพื่อให้การย้ายเป็นไปอย่างเหมาะสมด้วยก็ได้

๕. ข้อเสนอ....

สิ้น ๔

ลับ

-๒-

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๕.๑ กระทรวงแรงงานพิจารณาเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๑ ราย คือให้ นายสันติ นันทสุวรรณ พ้นจากตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นักบริหารสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ วิสัยทัศน์ ภาวะผู้นำ มีประสบการณ์มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

๕.๒ เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ขอให้โปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่เสนอแล้ว ขอให้ยกเลิกชั้นความลับนับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

๗.๑๒

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๓ - ๔

ลับ