



# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๑๒/๒๙

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร  
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๔๘๓๒  
ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือส่วนอื่นที่เห็นสมควรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... ที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยกำหนดให้งานที่รับไปทำที่บ้านครอบคลุมประเภทงานมากขึ้น กำหนดให้ผู้จ้างงานต้องรับผิดชอบในดอกเบี้ยและเงินเพิ่มกรณีผิดนัดไม่คืนหลักประกันหรือชำระเงินที่ต้องชำระตามพระราชบัญญัตินี้ กำหนดอายุขั้นต่ำของผู้รับงานไปทำที่บ้านและอายุขั้นต่ำของเด็กที่ห้ามทำงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยให้มีความสอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ กำหนดเหตุแห่งการระงับสิทธิในการดำเนินคดีอาญาต่อผู้จ้างงาน รวมทั้งแก้ไของค์ประกอบ หลักเกณฑ์การได้มาซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน อันเป็นการยกระดับและขยายการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีประสิทธิภาพมากขึ้น สำนักงานฯ จึงไม่ขัดข้องต่อหลักการดังกล่าว และเป็นเรื่องในทางนโยบายซึ่งเป็นอำนาจของคณะกรรมการกฤษฎีกาที่จะพิจารณาอนุมัติหลักการของร่างพระราชบัญญัตินี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยหากคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาอนุมัติหลักการแล้ว สำนักงานฯ จะได้ดำเนินการตรวจพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติฯ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

อนึ่ง สำนักงานฯ มีข้อสังเกตเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนี้

๑. การเพิ่มบทบัญญัติให้ผู้จ้างงานจ่ายดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสิบห้าให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ในกรณีที่ผู้จ้างงานผิดนัดไม่คืนหลักประกันหรือไม่ชำระเงินที่ต้องชำระตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕ เพิ่มมาตรา ๕/๑ และมาตรา ๕/๒) อัตราดอกเบี้ยและเงินเพิ่ม

ดังกล่าวเป็นอัตราที่สูงและอาจเป็นภาระแก่นายจ้างเกินสมควร กระทรวงแรงงานสมควรพิจารณา  
บทบัญญัติดังกล่าวอย่างละเอียดรอบคอบโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๒. การเพิ่มบทบัญญัติห้ามผู้จ้างงานจ้างเด็กอายุต่ำกว่าสิบห้าปีเป็นผู้รับงาน  
ไปทำที่บ้าน (ร่างมาตรา ๖ เพิ่มมาตรา ๘/๑) ไม่ปรากฏว่ามีการกำหนดมาตรการลงโทษกรณีผู้จ้างงาน  
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัตดังกล่าว สมควรที่กระทรวงแรงงานจะพิจารณาให้มีบทลงโทษ  
เพื่อเป็นมาตรการบังคับให้มีการปฏิบัติตามบทบัญญัตดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม

ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๓๒๘ (นายศฤงคารา)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๖๒๐๑

[www.ocs.go.th](http://www.ocs.go.th)

[www.lawreform.go.th](http://www.lawreform.go.th)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [saraban@ocs.go.th](mailto:saraban@ocs.go.th)