



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....
รับที่(อีเมล) ๗ 2552/๖๗
วันที่ 2๕/2/๖๗ เวลา 1๑:34

ที่ รง ๐๕๐๕/๖๗๕

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๒. ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ กับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๓. รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๔. รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๕. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๖. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. และหลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๗. แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญและกรอบระยะเวลาของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่..) พ.ศ.

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ ตามมาตรา ๔ (๒)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลานาน มีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เพื่อยกระดับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีความมั่นคงในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น กระทรวงแรงงานจึงมีความจำเป็นต้องเสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๒)

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ไม่มี

๓. สาระสำคัญ...

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการยกร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีหลักการเพื่อยกระดับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีประสิทธิภาพมากขึ้น อันจะทำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีความมั่นคงในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และจะเป็นประโยชน์แก่ความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยแก้ไขบทนิยามคำว่า “งานที่รับไปทำที่บ้าน” และ “พนักงานตรวจแรงงาน” ให้มีความครอบคลุมมากยิ่งขึ้น กำหนดให้ผู้จ้างงานต้องเสียดอกเบี้ยแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านในระหว่างเวลาผิดนัด กำหนดอายุขั้นต่ำในการจ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้านและอายุขั้นต่ำที่ห้ามทำงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย แก้ไขที่มาของกรรมการโดยตำแหน่ง และเพิ่มเติมหลักการคำนึงถึงหญิงชายและเพศสภาพไม่ตรงกับเพศกำเนิดในการแต่งตั้งหรือเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านและเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติมให้การดำเนินคดีอาญาต่อผู้จ้างงานเป็นอันระงับไป เมื่อได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงาน ตามคำพิพากษา หรือตามคำสั่งของศาลแรงงาน

๓.๒ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๗๖ คน ปัจจุบันมีผู้เข้าชม จำนวน ๙,๖๗๑ คน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในรูปแบบออนไลน์ (Google Form) และแบบสอบถามในรูปแบบเอกสาร มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๘๙ คน ปัจจุบันมีผู้เข้าชม จำนวน ๕๔,๒๒๑ คน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบวิดีโอทางไกล โปรแกรม Zoom meeting Application มีผู้แสดงความคิดเห็น จำนวน ๔๐ คน ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) มีผู้แสดงความคิดเห็นจำนวน ๓ คน และครั้งที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบกลางของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) และได้จัดทำรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบดังกล่าวแก่ประชาชนเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นมากกว่าร้อยละ ๙๐.๒๖ เห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๔. สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “งานที่รับไปทำที่บ้าน” และ “พนักงานตรวจแรงงาน” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓)

(๒) เพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับกรณีผู้จ้างงานไม่คืนหรือจงใจไม่คืนหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงาน ไม่จ่ายหรือจงใจไม่จ่ายค่าตอบแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพและค่าทำศพ ให้ผู้จ้างงานเสียดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน (เพิ่มมาตรา ๕/๑)

(๓) เพิ่มเติมบทบัญญัติให้ผู้จ้างงานสามารถนำเงินที่พร้อมจะคืนหรือจ่ายให้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านมามอบไว้แก่อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อจ่ายแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านโดยไม่เสียดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่ม และกำหนดให้กรณีที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่มารับเงินดังกล่าวภายในระยะเวลาห้าปีให้ตกเป็นของแผ่นดิน (เพิ่มมาตรา ๕/๒)

(๔) เพิ่มเติม...

- (๔) เพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับอายุขั้นต่ำของเด็กที่ห้ามจ้างเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน (เพิ่มมาตรา ๘/๑)
- (๕) แก้ไขเพิ่มเติมอายุขั้นต่ำของเด็กที่ห้ามทำงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๐)
- (๖) แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๕ (๒) วรรคหนึ่ง และวรรคสาม และมาตรา ๒๘)
- (๗) แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับกรณีที่ผู้จ้างงานปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือปฏิบัติตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลแรงงานแล้ว ให้การดำเนินคดีอาญาต่อผู้จ้างงานเป็นอันระงับไป (เพิ่มมาตรา ๓๔/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๖)

๕. ประโยชน์และผลกระทบ

ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับนี้ เป็นกฎหมายที่มีขึ้นเพื่อยกระดับการคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทำให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านมีความมั่นคงในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อันจะทำให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองเพิ่มมากขึ้น

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้
ไม่มี

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ไม่มี

๘. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
ไม่มี

๙. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวและรับทราบแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัตินี้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๘๔ (นายเอกภพ บุญถม)

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ eakkapop2515@gmail.com