



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๘/๖๖๖๗



สำนักงานสภาพัฒนาการ

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๑๙๗๙๖ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. ของกระทรวงแรงงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อเป็นการเพิ่มหลักประกันทางสังคมและการส่งเสริมวินัยการออมให้กับลูกจ้างมีเงินสำรองหรือเงินฉุกเฉินไว้ใช้เมื่อออกจากงานสำหรับบรรเทาความเดือดร้อน อย่างไรก็ตาม มีข้อสังเกต ดังนี้

๑. การกำหนดให้สถานประกอบการและลูกจ้างนำจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบไปยังกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอาจก่อให้เกิดภาระกับนายจ้างและลูกจ้างซึ่งอยู่ในระบบประกันสังคม ดังนั้น ในระยะยาวควรมีการพิจารณาถึงผลกระทบและภาระที่จะเกิดขึ้นกับนายจ้างและลูกจ้างซึ่งจำเป็นต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้าทั้งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างและกองทุนประกันสังคม เพื่อวางแนวทางในการบูรณาการการจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับลูกจ้างที่เหมาะสมกับอัตราเงินสมทบที่จัดเก็บ

๒. เนื่องด้วยกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นกองทุนหมุนเวียน การบริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพจึงมีความจำเป็น โดยเฉพาะแนวทางในการจัดหารายได้ การบริหารความเสี่ยงของกองทุน และการกำหนดกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการมีผลตอบแทนของกองทุน เพื่อให้เกิดความยั่งยืนของกองทุนในระยะยาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายตฤชา พิชยนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนและสังคม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๓๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๒๗

E-mail: montip@nesdc.go.th