



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๙๑๒/๙๔



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๙๗๙๗
ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. รวม ๓ ฉบับที่ตรวจพิจารณาแล้ว

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือส่วนอื่นที่เห็นสมควรเกี่ยวกับร่างพระราชกฤษฎีกาและร่างกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ รวม ๓ ฉบับดังต่อไปนี้

๑. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ.
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ.
๓. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ.

ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี และขอให้ตรวจพิจารณา ร่างพระราชกฤษฎีกาและร่างกฎกระทรวงทั้งสามฉบับดังกล่าวเป็นการล่วงหน้า ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า ร่างพระราชกฤษฎีกา และร่างกฎกระทรวงดังกล่าว รวม ๓ ฉบับ ได้แก่ (๑) ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลา เริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ออกโดยอาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๑๖๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อกำหนดระยะเวลาดำเนินการจัดเก็บเงินสะสม และเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป (๒) ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ ลูกจ้าง พ.ศ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๓๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ เพื่อกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบที่นายจ้างและลูกจ้าง ต้องจ่ายเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง โดยอัตราเงินสะสมและเงินสมทบที่กำหนดตามร่างกฎกระทรวงนี้ ไม่เกินร้อยละห้าของค่าจ้างตามมาตรา ๑๓๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ และ (๓) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๓๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฯ เพื่อกำหนดให้กิจการที่นายจ้าง ได้จัดให้มีการสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตายตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้ ได้รับยกเว้นให้ลูกจ้างไม่ต้องเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายเพื่อให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดร่างกฎที่ต้องจัดให้มีการรับฟัง ความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว คณะรัฐมนตรีจึงสามารถพิจารณาอนุมัติ หลักการของร่างพระราชกฤษฎีกาและร่างกฎกระทรวงทั้งสามฉบับดังกล่าวได้ โดยสมควรนำ ผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตามร่างพระราชกฤษฎีกา และร่างกฎกระทรวงทั้งสามฉบับมาประกอบการพิจารณาด้วย

ในการนี้ สำนักงานฯ ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชกฤษฎีกาและร่างกฎกระทรวง ทั้งสามฉบับดังกล่าวเป็นการล่วงหน้า และได้ส่งร่างพระราชกฤษฎีกาและร่างกฎกระทรวง ที่ตรวจพิจารณาเสร็จมาพร้อมนี้แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีเสนอร่างพระราชกฤษฎีกาและร่างกฎกระทรวงดังกล่าวที่ตรวจพิจารณาแล้ว ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาไปพร้อมกัน

อนึ่ง สำนักงานฯ มีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

๑. รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของร่างพระราชกฤษฎีกาและร่างกฎกระทรวง ทั้งสามฉบับที่กระทรวงแรงงานเสนอมาในครั้งนี้มีเนื้อหาไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยขาดข้อมูลในส่วนของการปรับปรุงหรือไม่ปรับปรุงหลักการหรือประเด็นสำคัญของร่างกฎหมายตามผลการรับฟังความคิดเห็นพร้อมทั้งเหตุผล รวมทั้งขาดข้อมูลสรุปผลการ รับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายเกี่ยวกับ ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. จึงเห็นสมควรให้กระทรวงแรงงานจัดทำและส่งข้อมูลดังกล่าว เพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย

๒. ตามที่กระทรวงแรงงานได้จัดรับฟังความคิดเห็นของร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตรา
การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ทางเว็บไซต์ระบบกลาง
ทางกฎหมายและเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้มีหนังสือแจ้งเวียนถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปรากฏผลการรับฟัง
ความคิดเห็นในประเด็นที่หนึ่ง การกำหนดอัตราจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้าง
มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นจำนวน ๑๐๘ ราย โดยเป็นผู้เห็นด้วย ๕๒ ราย และไม่เห็นด้วย ๕๖ ราย
และประเด็นที่สอง การกำหนดอัตราเงินสะสมร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น
จำนวน ๑๐๘ ราย โดยเป็นผู้เห็นด้วย ๔๘ ราย และไม่เห็นด้วย ๖๐ ราย ดังนั้น กระทรวงแรงงาน
สมควรชี้แจงในเรื่องนี้ให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและเข้าใจก่อนที่จะนำร่างกฎกระทรวง
ดังกล่าวที่สำนักงานฯ ได้ตรวจพิจารณาแล้วประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม

ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม

โทร. ๐๒ ๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๐๙๔ (นางสาวจีระฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๖๒๐๑

www.ocs.go.th

www.lawreform.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocs.go.th