

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๐๘/๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....
รับที่(อีเมล)..... 10509
วันที่..... 8 ต.ค. 2567 8.30

สำนักงบประมาณ
๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๑๙๗๖๖
ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงแรงงานเสนอร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. รวม ๓ ฉบับ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติในหลักการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียน ดังนี้

๑. ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบเพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามมาตรา ๑๖๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยกำหนดให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องนำส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างกรณีออกจากงานหรือตาย โดยกำหนดอัตราการจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบที่จะต้องส่งให้แก่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามมาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้าง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๗๓ และในอัตราร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๗๓ เป็นต้นไป

๓. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับนายจ้างจัดให้มีการสงเคราะห์แก่ลูกจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดให้กิจการหรือนายจ้างที่ได้รับการยกเว้นให้ลูกจ้างไม่ต้องเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้าง ออกจากงานหรือตาย โดยกำหนดให้นายจ้างหักค่าจ้างลูกจ้างเพื่อเป็นเงินสะสมและให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ตามอัตราที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกัน

โดยร่างพระราชกฤษฎีกาฯ และร่างกฎกระทรวงทั้งสองฉบับดังกล่าว มีเจตนารมณ์เพื่อยกระดับมาตรฐานการคุ้มครอง ลูกจ้างให้สูงขึ้น ตลอดจนเป็นการเพิ่มหลักประกันทางสังคมและความมั่นคง รวมทั้งบรรเทาความเดือดร้อน และส่งเสริมการออมเงินให้กับลูกจ้าง โดยเงินสะสมและเงินสมทบที่นำส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจะเป็นทุน สงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน หรือตาย ทั้งนี้ ไม่มีค่าใช้จ่ายหรือก่อให้เกิดการสูญเสียชีวิตของรัฐ แต่จะมีผลกระทบโดยตรงต่อลูกจ้างและนายจ้างที่จะต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งอาจมีภาระ ทางการเงินเพิ่มขึ้น โดยลูกจ้างและนายจ้างนั้นก็มีภาระที่จะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม และ/หรือ กองทุนอื่น ๆ แล้วในทางหนึ่ง และภาระในด้านการสร้างหลักประกันอื่น ๆ ให้แก่ตนเองและครอบครัว รวมถึง ผลกระทบต่อต้นทุนของผู้ประกอบการที่อาจส่งผลให้เกิดการปรับเพิ่มราคาสินค้าและบริการ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ของประเทศโดยรวม จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะมอบหมายให้กระทรวงแรงงานศึกษาผลกระทบที่จะเกิดขึ้น จากการบังคับใช้กฎหมายทั้ง ๓ ฉบับดังกล่าว ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างละเอียดรอบคอบ และครอบคลุมทุกด้าน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ในการคุ้มครองแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

รองผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ ๓

โทร. ๐๙ ๕๔๘๙ ๒๙๔๐ และ ๐๙ ๕๔๙๐ ๖๐๑๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th