



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/ ๔๗๒

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนสามัญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประวัติข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๕ ราย ๆ ละ ๕ ชุด
๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการฯ จำนวน ๕ ราย ๆ ละ ๕ ชุด
๓. สำเนา ก.พ. ๗ ข้าราชการที่ขออนุมัติแต่งตั้ง จำนวน ๕ ราย ๆ ละ ๕ ชุด
๔. บัญชีรายชื่อ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องแต่งตั้งข้าราชการมาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องที่
เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่อง
และการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ต้นเรื่อง

กระทรวงแรงงานมีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่ง
เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และได้รับการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งอื่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

- ๑) ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงแรงงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๒)
- ๒) ตำแหน่งอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๑)
- ๓) ตำแหน่งเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม (ตำแหน่งเลขที่ ๑)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๗ (๒) บัญญัติให้
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง
หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ให้
ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชา เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติ
จากคณะกรรมการแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ส่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคม
ทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้มีการแต่งตั้งทดแทน และให้ภารกิจของกระทรวงแรงงานดำเนินการไปอย่างต่อเนื่อง
และมีประสิทธิภาพ

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ไม่มี

๕. ข้อเสนอ ...

ต้น

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

๕.๑ กระทรวงแรงงานพิจารณาเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๕ ราย เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ วิสัยทัศน์ ภาวะผู้นำ มีประสบการณ์ มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

๑) ให้ นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์ พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง (นักบริหารสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดี (นักบริหารสูง) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๒) ให้ นางสาวบุปผา เรืองสุด พ้นจากตำแหน่ง อธิบดี (นักบริหารสูง) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง (นักบริหารสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

๓) ให้ เรือเอก สาโรจน์ คมคาย พ้นจากตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง (นักบริหารสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดี (นักบริหารสูง) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๔) ให้ นางมารศรี ใจรังษี พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการ (นักบริหารสูง) สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

๕) ให้ นายสมาสร์ ปัทมสุคนธ์ พ้นจากตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง (นักบริหารสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

๕.๒ เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ขอให้โปรดนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่เสนอแล้ว ขอให้ยกเลิกชั้นความลับนับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๓ - ๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Rcmss.hr.mol@gmail.com