



สสค.

ส่ง : กอศ.

รับที่ : ล1439/67

๘ ส.ค. 2567 เวลา 10.45 น.



ที่ มท ๕๕๖๑๓-๑/ ๔๒๕๓

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

กอศ. รับที่ ๕๕๖
วันที่ ๒๘ ส.ค. 2567
เวลา ๑๑.๐๐ น.

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง อนุญาตให้ผู้บริหารลาออกจากตำแหน่ง
๒. คำสั่งคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๓. คำสั่งคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ที่ ๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๔. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒
๖. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ วาระที่ ๔.๕ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค (ลับ)
๗. มติคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ วาระที่ ๔.๗ เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนและร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค (ลับ) และประวัติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค (นายจักรพงษ์ คำจินทร์)
๘. หนังสือกระทรวงการคลัง ลับ ที่ ๐๘๐๓.๒/ล๑๖๐๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๙. แบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องแต่งตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ

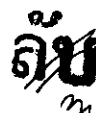
ด้วยกระทรวงมหาดไทยขอเสนอเรื่อง แต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค มาเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้อยู่ในข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๑๙ กำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

ด้วย นายวิบูลย์ วงสกุล ได้ลาออกจากตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การประปาส่วนภูมิภาคดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อรัฐและประชาชน

๒. ความจำเป็น...



๒. ความจำเป็นเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้การประปาส่วนภูมิภาคดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อรัฐและประชาชน จึงขอให้คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

๓. สารสำคัญ/ข้อเท็จจริง

- เรื่องเดิม

ด้วยนายวิบูลย์ วงสกุล ลาออกจากตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคจึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค และคณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามนัยมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพร้อมรางวัลสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ให้คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๔

- ข้อเท็จจริง

๓.๑ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคตามที่คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคเสนอให้นายจักรพงษ์ คำจินทร์ ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค และให้แจ้งผลให้คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๓.๒ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติ ดังนี้

๓.๒.๑ เห็นชอบแนวทางกำหนดผลตอบแทนผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคตามกรอบอัตราค่าตอบแทนคงที่ขั้นต่ำ-ขั้นสูง อัตราเดือนละ ๒๕๐,๐๐๐-๔๕๐,๐๐๐ บาท ตามที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว

๓.๒.๒ เห็นชอบให้กำหนดค่าตอบแทนคงที่เริ่มต้นสัญญาจ้างสำหรับนายจักรพงษ์ คำจินทร์ ในอัตราเดือนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๒.๓ เห็นชอบร่างสัญญาจ้างผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการและสิทธิประโยชน์อื่นแนบท้ายสัญญา

๓.๒.๔ เห็นชอบให้นำเสนอร่างสัญญาจ้างและสิทธิประโยชน์ให้กระทรวงการคลังเพื่อให้ความเห็นชอบ และจะได้เสนอผลการสรรหาผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคให้กระทรวงมหาดไทยทราบเพื่อเสนอชื่อให้คณะรัฐมนตรีเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคต่อไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๓.๓ กระทรวงการคลังมีหนังสือ ลับ ที่ ๐๘๐๓.๒/ล๑๖๐๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารในตำแหน่งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค และร่างสัญญาจ้าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘ ดังนี้

๓.๓.๑ เห็นชอบ...

๓.๓.๑ เห็นชอบอัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ค่าตอบแทนคงที่ในอัตราเดือนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยในระหว่างอายุสัญญา ผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปีในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๑๐ ของค่าตอบแทนคงที่ที่ผู้รับจ้างได้รับ ทั้งนี้ ให้ขึ้นกับผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้าง โดยการปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ตลอดอายุสัญญาจ้างจะต้องไม่มีผลให้อัตราค่าตอบแทนคงที่ที่ได้รับเกินกว่าอัตราขั้นสูงตามกรอบอัตราค่าตอบแทนคงที่ที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบไว้ สำหรับการปรับขึ้นค่าตอบแทนคงที่ให้ผู้รับจ้างครั้งแรก ผู้ว่าจ้างจะปรับขึ้นในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยจะพิจารณาอัตราร้อยละการขึ้นค่าตอบแทนคงที่ให้ตามสัดส่วนระยะเวลาปฏิบัติงานนับตั้งแต่วันที่สัญญาเริ่มผลใช้บังคับ

๓.๓.๑.๒ ค่าตอบแทนพิเศษประจำปีจ่ายตามระยะเวลาเดียวกับการปรับค่าตอบแทนคงที่ตามผลประกอบการของผู้ว่าจ้าง และผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของคณะกรรมการของผู้ว่าจ้างกำหนดในอัตราไม่เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทนรวมในแต่ละปี สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีในกรณีผู้รับจ้างปฏิบัติงานไม่ครบปี ให้พิจารณาอัตราร้อยละการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานด้วย

๓.๓.๑.๓ สิทธิประโยชน์อื่นตามที่คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคเสนอ

๓.๓.๒ เห็นชอบร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคตามที่คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาคเสนอ ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วนตามที่กำหนดในมาตรา ๘ จัตวา วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๓.๓ ให้การประปาส่วนภูมิภาค จัดส่งสำเนาสัญญาจ้างให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันลงนามในสัญญาจ้าง และให้คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค โดยคำนึงถึงเป้าหมายระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจ รวมทั้งตัวชี้วัดที่ชัดเจนอันเป็นความรับผิดชอบของผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามภาระงานของการประปาส่วนภูมิภาค เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวแล้ว ให้จัดส่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทราบต่อไป

๓.๓.๔ ในกรณีที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาคให้แตกต่างไปจากร่างสัญญาจ้างที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ คณะกรรมการการประปาส่วนภูมิภาค จะต้องดำเนินการเสนอเรื่องการแก้ไขดังกล่าวต่อกระทรวงการคลังเพื่อขอความเห็นชอบอีกครั้ง ก่อนที่จะทำความตกลงร่วมกันเป็นหนังสือ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๕ สัญญาจ้างผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค จะไม่มีผลก่อนวันที่กระทรวงการคลังได้ให้ความเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์อื่น และร่างสัญญาจ้างผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามที่กำหนดในมาตรา ๘ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งและการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค ตามที่กำหนดในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ให้การประปาส่วนภูมิภาคพิจารณาความเหมาะสมในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างผลประโยชน์อื่นและเงื่อนไขการจ้างผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลด้วย

๓.๔ ได้จัดส่งแบบข้อมูลประกอบการเสนอเรื่องการจัดตั้งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙

๔. ข้อกฎหมาย...

๔. ขอกฎหมาย

๔.๑ พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ มาตรา ๑๙ กำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งและกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ว่าการด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๔.๒ พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๘ จัตวา กำหนดว่า ในการจ้างและแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง และให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๘ จัตวา วรรคสาม กำหนดว่า เมื่อได้ผู้ที่มีความเหมาะสมแล้ว ให้เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นต่อไป โดยอาจเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ ทั้งนี้ การจ้างและการแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้บริการเดิมพ้นจากตำแหน่ง

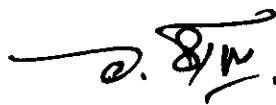
มาตรา ๘ จัตวา วรรค ๗ กำหนดไว้ว่า การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นรวมทั้ง เงื่อนไขการจ้างผู้บริหารให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงมหาดไทยจึงขอเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งนายจักรพงษ์ คำจินทร์เป็นผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค โดยได้รับค่าตอบแทนคงที่ในปีแรกอัตราเดือนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้างเป็นต้นไป แต่ไม่ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติสำหรับสิทธิประโยชน์อื่นให้เป็นไปตามที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่เสนอแล้ว ให้ยกเลิกชั้นความลับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนิน ชาญวีรกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

การประปาส่วนภูมิภาค

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๘๙๔๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ 556131@pwa.co.th