



ที่ รง ๐๕๐๓/๒๖๗๒

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๒

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๒

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่อง รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๒ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖) มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๕ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน มาตรา ๒๘ (๕) บัญญัติว่า “คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน”

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ไม่มี

๓.สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ กระทรวงแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๔๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี ซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้แทนผู้จ้างงาน และกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านอาจได้รับแต่งตั้งหรือเลือกใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกันไม่ได้

๓.๒ กระทรวงแรงงาน ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๑ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕) ต่อคณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการมีมติรับทราบเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารรายงานต่อสาธารณชนผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๘ กำหนดให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน มาตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรการในการป้องกันการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงาน และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เสนอแนะต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงหรือประกาศเพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน ส่งเสริมผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านในการสร้าง...

ในการสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและการประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการ องค์กรเอกชน และองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้าน ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน รวมถึงปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๔ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๒ ได้ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖) โดยสรุปผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑) การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาให้สภาเด็กและเยาวชน ภายใต้การกำกับดูแลของกรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นกลไก ในการขับเคลื่อนกิจกรรมการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้านแก่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน จากรายงาน การพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการสร้างรายได้ด้วยการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ของคณะกรรมการการแก้ปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ วุฒิสภา และพิจารณาการจัดทำ (ร่าง) รายงานประจำปี ผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๑ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕) - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาเพิ่มเติมข้อความ ใน (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มาตรา ๕/๑ ว่าด้วยวิธีการจ่ายเงินให้ผู้ใดได้บ้าง หรือเป็นไปตามที่อธิบดีประกาศกำหนด และพิจารณา (ร่าง) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการ ทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.

๒) พัฒนากลไกในการพัฒนาการคุ้มครองงานที่รับไปทำที่บ้าน

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ได้อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการ อย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๒ คณะ ดังนี้ - คณะอนุกรรมการพัฒนากฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ได้ดำเนินการประชุม จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการคุ้มครอง ความเป็นมารดาเพื่อให้สอดคล้องตามอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๗๗ ว่าด้วยงานที่รับไปทำที่บ้าน ค.ศ. ๑๙๙๖ เพื่อจัดทำคู่มือ หรือแนวปฏิบัติสำหรับการให้ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองความเป็นมารดาผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทบทวนกฎกระทรวง ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๗ ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎกระทรวงฉบับดังกล่าว มีความขัดแย้งกับมาตรา ๒๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือไม่ อย่างไร และพิจารณาให้ความเห็นต่อข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ฉบับที่..) พ.ศ. โดยปลัดกระทรวงแรงงานได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ (ร่าง) พระราชบัญญัติฯ ในประเด็น มาตรา ๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕/๑) กรณีผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่มารับเงินภายในระยะเวลา ๕ ปี ให้ตกเป็นของแผ่นดิน เป็นกฎหมาย ที่กระทบต่อสิทธิและทรัพย์สินของประชาชน และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิจารณา (ร่าง) ประกาศกรมฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกัน ความเสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. และพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ (ร่าง) แนวปฏิบัติการ ส่งเสริมและคุ้มครองสตรีมีครรภ์/ให้นมบุตร/ หลังคลอดที่เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้าน (สำหรับเจ้าหน้าที่)

- คณะอนุกรรมการด้านยุทธศาสตร์และขับเคลื่อนนโยบายการรับงานไปทำที่บ้าน ได้ดำเนินการ ประชุมฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาแนวทางการส่งเสริม

เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้สิทธิหน้าที่แก่ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง ตาม (ร่าง) ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง คุณสมบัติของหน่วยงานอื่นใดของรัฐที่จะดำเนินการขึ้นทะเบียนแก่หน่วยบริการอาชีวเวชกรรมหรือเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิจารณา (ร่าง) แนวปฏิบัติการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง สำหรับการรับงานไปทำที่บ้าน และพิจารณากรอบการดำเนินการแนวทางการส่งเสริมการออมสำหรับผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๓) การส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้าน

คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้านได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อให้มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีอาชีพเสริมเพิ่มจากอาชีพหลัก มีรายได้ที่มั่นคง มีงานทำอย่างต่อเนื่อง เข้าถึงสวัสดิการแห่งรัฐ หลักประกันทางสังคมและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งและยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมและโครงการ ดังนี้

- กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๗,๕๘๔ คน
- กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๐,๔๗๐ คน
- กิจกรรมการตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

จำนวน ๒๖๐ คน

- กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑,๖๐๐ คน
- กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒,๕๓๓ คน
- กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยมีผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๓๐ ราย

- โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทางสายใหม่หลังวัย ๖๐ ปี

โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๗๙ คน

- โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม สำนักงานประกันสังคม

โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๒,๔๕๕ คน

- โครงการเสริมศักยภาพกลไกการทำงานเชิงรุก เพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

จากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒,๗๐๐ คน

- กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน กรมการจัดหางาน โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๑๖ คน

พื้นที่ดำเนินการ ๖๐ แห่ง

- กองทุนเพื่อรับงานไปทำที่บ้าน กรมการจัดหางาน โดยผู้รับงานไปทำที่บ้านได้รับอนุมัติเงินกู้

จำนวน ๒๖ กลุ่ม ๑ ราย วงเงิน ๔,๙๘๐,๐๐๐ บาท

- กิจกรรมตีพร้อมพัฒนาศักยภาพด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (DIPROM Product Design)

ภายใต้โครงการสร้างและพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๕ คน

- ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๓,๘๕๐ คน

- บูรณาการความร่วมมือและการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับแหล่งงาน

การรับงาน กรมการปกครอง โดยสนับสนุนการบูรณาการความร่วมมือและอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในระดับพื้นที่ผ่านกลไกของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) รวมทั้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับแหล่งงานการรับงานจากหน่วยงานภาครัฐ

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

การจัดทำรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๒ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖) เพื่อแสดงผลการดำเนินงานของคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้
ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมเห็นชอบในการกำหนดกรอบรายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๒ (๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๒๘ (๕) กำหนดให้คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน มีอำนาจหน้าที่ติดตามตรวจสอบการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับไปทำที่บ้านจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และเสนอรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอเรื่อง รายงานประจำปีผลการดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ชุดที่ ๔ ปีที่ ๒ ต่อคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๗ (นายเจนฤทธิ เอกอรุ)

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๖๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : informal@labour.mail.go.th