

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๘/ ๔๒๕๗



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 769๗
รับที่(อีเมล).....
วันที่ 16 มิ.ย. 2567 ๙.55

สำนักงานสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๑๓๑๙๖
ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในลักษณะ MOU พร้อมทั้งเห็นชอบร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย และร่างประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อลดความเสี่ยงที่แรงงานกลุ่มดังกล่าวถูกเอารัดเอาเปรียบและการตกเป็นแรงงานบังคับ รวมทั้ง ป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดต่อภาคการผลิตและภาคการบริการ และการจ้างแรงงานข้ามชาติที่ผิดกฎหมาย อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในระยะต่อไปมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กระทรวงแรงงานควรร่วมกับหน่วยงานของประเทศต้นทางพิจารณาวางแผนในการลดค่าใช้จ่ายและระยะเวลาดำเนินการ เพื่อจูงใจให้แรงงานเข้าสู่ช่องทางตามกฎหมายที่รัฐกำหนดไว้ เนื่องจากปัจจุบันการเดินทางเข้ามาทำงานยังประเทศไทยผ่านช่องทาง MOU ยังมีต้นทุนทั้งในเชิงค่าใช้จ่ายที่สูงและระยะเวลาที่ยาวนาน ซึ่งส่งผลให้แรงงานต่างด้าวจำนวนมากตัดสินใจเดินทางเข้ามาทำงานยังประเทศไทยโดยไม่มีเอกสาร

๒. จากสถานการณ์ความไม่สงบภายในประเทศเมียนมาที่ยังคงยืดเยื้อ ประกอบกับรัฐบาลเมียนมามีมาตรการบังคับกับแรงงานที่ไปทำงานในต่างประเทศซึ่งมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน อาทิ การบังคับส่งเงินข้ามชาติและการเก็บภาษีแรงงานที่เดินทางไปทำงานยังต่างประเทศร้อยละ ๒ ของเงินได้ต่อเดือน โดยแรงงานที่ไม่จ่ายภาษีจะไม่สามารถออกเอกสารหนังสือเดินทางหรือใช้บริการด้านกงสุลได้อาจส่งผลให้แรงงานเมียนมากลุ่มที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานอย่างถูกกฎหมายเดิมซึ่งเป็นแรงงานต่างด้าวที่มีสัดส่วนใหญ่ที่สุดของประเทศไทย มีความเสี่ยงที่จะกลายเป็นแรงงานที่ผิดกฎหมายในอนาคต ดังนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรพิจารณากำหนดมาตรการเชิงป้องกันเพื่อบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับแรงงานกลุ่มดังกล่าวในระยะต่อไป

๓. ประเทศไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไทย ที่ประชากรวัยแรงงานมีแนวโน้มลดลง และอาจเกิดการขาดแคลนกำลังแรงงานในอนาคต ดังนั้น ควรพิจารณาพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานข้ามชาติและผู้ติดตาม เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาออกมาตรการ และแนวทางในการบูรณาการกำลังแรงงานข้ามชาติที่มีศักยภาพเข้าเป็นส่วนหนึ่งของตลาดแรงงานของไทยอย่างเหมาะสมในอนาคตต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นาย دنุชา พิชนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพมนุษย์และสังคม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๑๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๒๗

E-mail: montip@nesdc.go.th