

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๑๖.๕/๑๕๗๓



สลด.

ส่ง : กนธ.

รับที่ : ๕7051/67

26 มี.ย. 2567 เวลา 11.20 น.



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๒๕

มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน

- อ้างถึง ๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม เพื่อรองรับการฟื้นฟูประเทศภายหลังการผ่อนคลายมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
๒. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวภายหลังวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) เพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคง และเศรษฐกิจของประเทศ
๔. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และส่งเสริมสิทธิประโยชน์ของแรงงาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อเสนอแนวทางการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาแรงงานข้ามชาติ
๒. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ...
๔. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ...
๕. ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ...
๖. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ...
๗. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การขยายระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้างและระยะเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ
๘. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การยกเว้นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าว ตามมาตรา ๖๔/๒

ด้วยกระทรวง...

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ ตามพระราชกฤษฎีกากว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และ (๖)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๑.๑ การเสนอร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เข้าข่ายประเภทเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการตามพระราชกฤษฎีกากว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๖)

๑.๒ การเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๓ เรื่องนี้เป็นการเสนอแนวทางที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๒๑ วรรคสอง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๒.๑ สถานการณ์ความไม่สงบและสภาวะเศรษฐกิจของเมียนมาส่งผลให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวนมากลักลอบเข้าไทยและลักลอบทำงาน และส่งผลให้คนต่างด้าวบางส่วนไม่สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางหรือกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยได้ เช่น คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตาม MOU ซึ่งวาระการจ้างงานครบ ๔ ปี รวมทั้งยังมีคนต่างด้าวบางส่วนซึ่งเคยได้รับอนุญาตทำงานถูกต้อง และต่อมากลายเป็นคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้อง เนื่องจากดำเนินการขออนุญาตทำงานไม่ครบถ้วนทุกกระบวนการหรือไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งคาดว่าจะมีจำนวนประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ คน โดยแบ่งออกเป็นคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ คน และคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ คน หากไม่มีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการคนต่างด้าวที่เหมาะสมจะส่งผลให้คนต่างด้าวดังกล่าวมีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมายไม่สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ ในขณะที่นายจ้าง/สถานประกอบการทั้งภาคการผลิตและภาคการบริการยังมีความต้องการแรงงานดังกล่าว จึงจำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนนายจ้าง/สถานประกอบการให้สามารถจ้างคนต่างด้าวดังกล่าวทำงานได้อย่างถูกกฎหมาย ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งในการสนับสนุนการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒.๒ คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีจำนวน ๒,๔๒๒,๐๐๔ คน แบ่งเป็น กัมพูชา ๒๙๒,๑๙๔ คน ลาว ๙๕,๔๕๓ คน เมียนมา ๒,๐๓๐,๖๗๙ คน และเวียดนาม ๓,๖๗๘ คน (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๗) ดังนี้

๒.๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากประสงค์จะทำงานต่อไปให้ยื่นคำขอต่อยอายุใบอนุญาตทำงานก่อนที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน โดยคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งจากการตรวจสอบข้อมูลพบว่า มีคนต่างด้าวดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวจำนวน ๑,๖๐๘,๑๓๕ คน (กัมพูชา ๑๘๘,๗๕๒ คน ลาว ๖๔,๒๘๓ คน เมียนมา ๑,๓๕๔,๑๖๔ คน และเวียดนาม ๙๓๖ คน) รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๑ - ๓

๒.๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้คนต่างด้าวที่นายจ้างได้ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อกรมการจัดหางานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แล้ว ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอและค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน โดยคนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งจากการตรวจสอบข้อมูลพบว่ามีคนต่างด้าวซึ่งนายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมชำระค่าธรรมเนียม จำนวน ๘๑๓,๘๖๙ คน (กัมพูชา ๑๐๓,๔๔๒ คน ลาว ๓๑,๑๗๐ คน เมียนมา ๖๗๖,๕๑๕ คน และเวียดนาม ๒,๗๔๒ คน) ปัจจุบันคนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลจัดทำหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และการอนุญาตทำงานจะสิ้นสุด รายละเอียดตามที่อ้างถึง ๔

ทั้งนี้ ภายหลังจากวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันที่สิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานแก่กลุ่มคนต่างด้าวซึ่งมีเป็นจำนวนมาก หากไม่มีการบริหารจัดการที่เหมาะสม จะก่อให้เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อภาคการผลิตและการบริการอย่างไม่อาจคาดการณ์ได้ จึงจำเป็นต้องมีมาตรการสนับสนุนนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้สามารถจ้างคนต่างด้าวดังกล่าวซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไปได้อย่างถูกกฎหมาย

๒.๓ เครือข่ายองค์กรด้านประชากรข้ามชาติ มีหนังสือถึงนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เสนอแนวทางการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาแรงงานข้ามชาติ อาทิ ขอให้มีการเปิดขึ้นทะเบียนแรงงานใหม่สำหรับกลุ่มแรงงานที่หลุดออกจากระบบ และกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความรุนแรงในประเทศเมียนมา ขอให้คนต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานหมดอายุวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้อีก ๒ ปี เพื่อป้องกันการจ้างแรงงานข้ามชาติที่ผิดกฎหมาย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. **สาระสำคัญและข้อเท็จจริง**

การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๗ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๑.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าวซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑.๑ คนต่างด้าว...

๓.๑.๑.๑ คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางซึ่งมีอายุหรือหมดอายุ และมีรอยตราประทับ ซึ่งการอนุญาตทำงานหรือการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมาย เช่น กรณีคนต่างด้าว ออกจากนายจ้างรายเดิมแล้วไม่สามารถหานายจ้างรายใหม่ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีไม่สามารถ ทำงานต่อไปได้เนื่องจากดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีที่ผ่านมาไม่ครบทุกขั้นตอน

๓.๑.๑.๒ คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่มีหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางและมีรอยตราประทับ โดยระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุดลง แต่ไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร (Overstay) หรือระยะเวลาการอนุญาตยังไม่สิ้นสุดลง แต่ทำงาน กับนายจ้างโดยไม่ได้รับอนุญาต

๓.๑.๑.๓ คนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ที่เข้าเมือง ผิดกฎหมาย และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบ

๓.๑.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

ผ่อนผันให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๒.๑ การดำเนินการระยะที่ ๑

๑) ให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว พร้อมรูปถ่าย ต่อกิจกรรมจัดหางาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ณ สถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด ภายใน ๑๕ วัน (ไม่อนุญาตให้ทำงาน)

๒) เมื่อนายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวแล้ว ให้คนต่างด้าวใช้บัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวดังกล่าวเป็นเอกสารหลักฐาน เพื่อแสดงว่า คนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษต่อไปอีกเป็นเวลา ๙๐ วัน เพื่อดำเนินการ ตามขั้นตอนต่างๆ ในระยะที่ ๒ ต่อไป

๓.๑.๒.๒ การดำเนินการระยะที่ ๒

๑) นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมเอกสาร หลักฐานที่ระบุไว้ในแบบคำขอ เช่น ใบรับรองแพทย์ เอกสารการประกันสุขภาพ/เอกสารการประกันสังคม เอกสารนายจ้าง และชำระค่าธรรมเนียมคำยื่นคำขอ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ณ สถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด ได้หลังจากยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวแล้ว โดยสามารถยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวได้ต่อไปอีกภายใน ๙๐ วัน นับจากวันแรกที่สิ้นสุดระยะเวลา

ยื่นบัญชีรายชื่อความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว พร้อมชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขอ และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ทั้งนี้ ยังไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวที่นายจ้างยังไม่ได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว และยังไม่ได้ชำระค่าธรรมเนียมทำงาน จนกว่านายจ้างจะยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวและชำระค่าธรรมเนียมภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒) เมื่อนายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน กับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวแล้ว ให้พิมพ์ใบรับคำขอ พร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมออกจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใช้เป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานในช่วงเวลารอการพิจารณาอนุมัติ

๓) เมื่อนายทะเบียนหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบ เอกสารหลักฐานถูกต้องครบถ้วนแล้วให้พิจารณาอนุมัติโดยเร็ว ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ครบกำหนด ๓๐ วัน นับจากวันแรกที่สิ้นสุดระยะเวลาการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว และเมื่อคำขอได้รับการอนุมัติ คนต่างด้าวจะได้รับอนุญาตทำงาน ๑ ปี นับจากวันแรกที่สิ้นสุดระยะเวลาการยื่นคำขออนุญาตทำงาน โดยให้นายจ้าง พิมพ์ทะเบียนใบอนุญาตทำงานออกจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ และให้คนต่างด้าวใช้ทะเบียนใบอนุญาตทำงานดังกล่าวคู่กับใบเสร็จรับเงิน เพื่อใช้เป็นหลักฐานแทนใบอนุญาตทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน หากไม่ได้รับการอนุมัติภายในระยะเวลาที่กำหนด คนต่างด้าวจะไม่สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปได้

กรณีที่คนต่างด้าวดังกล่าวทำงานในเรือประมง ให้นายทะเบียน ออกใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวสำหรับทำงานในเรือประมง เพื่อให้คนต่างด้าวใช้เป็นหลักฐานในการ ขอหนังสือคนประจำเรือตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการออกหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมาย ว่าด้วยการประมง

๔) การตรวจสอบสุขภาพ และประกันสุขภาพ

๔.๑) การตรวจสอบสุขภาพ

ให้คนต่างด้าวตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน โดยให้คนต่างด้าวสามารถ ตรวจสอบสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนทุกแห่งที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล กรณีสถานพยาบาลเอกชนจะต้องผ่านการตรวจพิจารณาจากกรมการจัดหางานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เชื่อมโยงข้อมูลผลการตรวจสุขภาพ และประกาศรายชื่อให้ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวได้

๔.๒) การประกันสุขภาพ

กรณีคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างในกิจการซึ่งได้รับการ ยกเว้นไม่ต้องเข้าประกันสังคม ให้ทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกัน วินาศภัย

กรณีคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างในกิจการประกันสังคม ต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน โดยในระหว่างที่ยังไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัท ประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย

คนต่างด้าวจะต้องทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาล ของรัฐ หรือบริษัทประกันภัยที่มีสถานะมั่นคงตามหลักเกณฑ์ที่กรมการจัดหางานกำหนด และเชื่อมโยงข้อมูล การประกันสุขภาพกับกรมการจัดหางานเท่านั้น โดยการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย คนต่างด้าวจะต้อง ได้รับสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับจากการทำ ประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลของรัฐ

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ ๓.๑.๒.๒ ๔) กับคนต่างด้าว ในกลุ่มใด ให้เป็นไปตามที่กรมการจัดหางานกำหนด

๓.๑.๒.๓ การดำเนินการระยะที่ ๓

การจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคล

คนต่างด้าวไปดำเนินการจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลที่กองบังคับการ ตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กำหนด ภายในระยะเวลา ๙๐ วัน นับจากวันแรกที่สิ้นสุดระยะเวลาการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวครบถึงระยะที่ ๓ หากประสงค์จะกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และกลับเข้ามาทำงานตาม MOU ให้คนต่างด้าวที่เคยมีหนังสือ เดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และอยู่ในราชอาณาจักรเกินระยะเวลาที่กำหนด (Overstay) หรือยังไม่เคยมีเอกสารดังกล่าวสามารถเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและกลับเข้ามาทำงาน ตาม MOU ได้อย่างถูกกฎหมาย

๓.๑.๓ การจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มี สัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ให้กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามกฎหมายปกติ (ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาตทำงาน)

๓.๑.๔ ผู้ติดตาม

ให้ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของคนต่างด้าวที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีบริบูรณ์ มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรตามสิทธิของคนต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา โดยให้ผู้ติดตามคนต่างด้าวนั้นดำเนินการ หรือบิดาหรือมารดาของผู้นั้นดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียน ราษฎรภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่บิดาหรือมารดาของผู้นั้นได้รับอนุญาตทำงาน

ในกรณีที่ผู้ติดตาม ต่อมาเมื่ออายุครบสิบแปดปี และประสงค์จะทำงานกับนายจ้าง ให้คนต่างด้าวผู้นั้นอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษได้อีกหกสิบวัน เพื่อยื่นคำขออนุญาตทำงานตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

๓.๑.๕ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๕.๑ กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี อนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) เพื่อดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน โดยมีให้นามาตรา ๑๒ (๑๐) มาตรา ๕๔ และมาตราอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ รวมถึงคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวดังกล่าว

๓.๑.๕.๒ กระทรวงแรงงาน ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี อนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) และยกเว้นการแจ้งเข้าทำงานตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๑.๕.๓ กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร ตรวจสอบสุขภาพ และประกันสุขภาพให้แก่คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ที่นายจ้างเลือกใช้บริการ

๓.๑.๕.๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง จัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลให้แก่คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม)

ทั้งนี้ การจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้แก่คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ให้กรมการปกครอง และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามกฎหมายปกติ

๓.๒ การต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในลักษณะ MOU ดังนี้

๓.๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย

คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่ทำงานกับนายจ้างอยู่แล้ว

๓.๒.๒ แนวทางการดำเนินการ

อนุญาตให้คนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายทำงานเป็นเวลา ๒ ปี ต่ออายุได้อีกครั้งเดียว เป็นระยะเวลา ๒ ปี

๓.๒.๒.๑ ให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นบัญชีรายชื่อคนต่างด้าว พร้อมรูปถ่าย ณ สถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด หรือยื่นผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามแนวทางที่กรมการจัดหางานกำหนด

๓.๒.๒.๒ ให้คนต่างด้าวใช้หนังสือเดินทาง (Passport) หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่หมดอายุเป็นหลักฐานในการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรหรือเดินทางไปยังสถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด เพื่อดำเนินการตามแนวทางการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU ตามที่กรมการจัดหางานกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับผลการหารือกับประเทศต้นทาง

ทั้งนี้ กรมการจัดหางานจะได้มีการเจรจากับประเทศต้นทาง โดยที่คนต่างด้าวอาจต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร หรือเดินทางไปบริเวณชายแดน หรือสถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด ซึ่งกรมการจัดหางานอาจพิจารณาจัดตั้งศูนย์ประสานการอนุญาตทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ก็ได้

๓.๒.๒.๓ เมื่อประเทศต้นทางตรวจสอบบัญชีรายชื่อคนต่างด้าว จัดเก็บข้อมูล และดำเนินการตามแนวทางของตนแล้ว ให้นายจ้างและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้นายจ้างหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้าง ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวตามหลักเกณฑ์วิธีการ ที่กรมการจัดหางานกำหนด

๒) ให้กรมการจัดหางานพิจารณาอนุญาตทำงานเป็นเวลา ๒ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงานให้พิจารณากำหนดเอกสารหลักฐาน เพื่อใช้แทนใบอนุญาตทำงาน จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงาน ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนด ๒ ปีแล้ว สามารถต่ออายุได้อีก ๒ ปี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ ที่กรมการจัดหางานกำหนด

๓) ให้กรมการจัดหางานแจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant – LA) และตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นระยะเวลา ๒ ปี และต่ออายุให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๒ ปี หรือเท่าอายุหนังสือเดินทาง (Passport) หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และสามารถย้ายรอยตราประทับเมื่อได้รับหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางฉบับใหม่

๓.๒.๒.๔ การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) กระทรวงมหาดไทย ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี อนุญาตให้คนต่างด้าวตามข้อ ๓.๒.๑ ใช้เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางเพื่อเดินทางเข้ามาทำงานตาม MOU เพิ่มเติมจากหนังสือเดินทาง (Passport) และให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant – LA) และตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นระยะเวลา ๒ ปี ต่ออายุให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๒ ปี ตามที่ได้รับแจ้งจากกรมการจัดหางาน ทั้งกรณีที่คนต่างด้าวเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร และกลับเข้ามาทำงานตาม MOU หรือกรณีที่ไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร ในกรณีที่หนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสิ้นอายุ ให้คนต่างด้าวดำเนินการให้ได้มาซึ่งเอกสารดังกล่าว เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาต หรือย้ายรอยตราประทับอนุญาต และขยายระยะเวลาอนุญาตตามสิทธิให้แก่คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร รวมถึงยกเว้นการเปรียบเทียบปรับกรณีอยู่ในราชอาณาจักรเกินระยะเวลาที่กำหนด

๒) กระทรวงแรงงาน ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี อนุญาตให้คนต่างด้าวที่ถือหนังสือเดินทางหรือเอกสาร

ใช้แทน...

ใช้แทนหนังสือเดินทาง ที่ได้รับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant – LA) เข้ามาทำงาน ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยอนุโลมตามที่ กรมการจัดหางานกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับผลการหารือกับประเทศต้นทาง และยกเว้นการแจ้งเข้าทำงาน ตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓) กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ประสานงานกับ ประเทศต้นทางให้รับทราบแนวทางการดำเนินการ และพิจารณาออกหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทน หนังสือเดินทาง ให้กับแรงงานโดยเร่งด่วนกรณีเอกสารประจำตัวฉบับเดิมหมดอายุ เพื่อให้สามารถใช้เป็นเอกสาร หลักฐานขอรับการตรวจลงตราและตรวจอนุญาตหรือย้ายรอยตราประทับอนุญาต กรณีได้รับหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางฉบับใหม่

๔) กระทรวงการต่างประเทศ พิจารณามอบอำนาจในการตรวจลงตรา ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant – LA) และตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (กรณีการมอบอำนาจเดิมไม่ครอบคลุมถึง) ให้กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๕) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจลงตราหรือตรวจอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักร และย้ายรอยตราประทับ รวมทั้งยกเว้นการเปรียบเทียบปรับกรณีอยู่ในราชอาณาจักร เกินระยะเวลาที่กำหนด

๓.๓ การปรับปรุงแก้ไขการกำหนดเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วย คนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ

๓.๓.๑ กรณีคนต่างด้าวออกจากงานก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างที่ทำไว้กับนายจ้าง ตามมาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๖ จะทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ต่อเมื่อคนต่างด้าวมีสถานะเปลี่ยนนายจ้าง ตามมาตรา ๕๑ และต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม ทั้งนี้ ให้นายจ้างรายใหม่วางหลักประกันตามมาตรา ๕๒

๓.๓.๒ กรณีคนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างตามมาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๖ จนครบ กำหนดตามสัญญาและจะทำงานกับนายจ้างรายใหม่ตามมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่ง ให้คนต่างด้าวทำงานกับ นายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

๓.๔ การยกเว้นหน้าที่การแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๔/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๓/๑ มาตรา ๖๓/๒ และมาตรา ๖๔ ได้รับยกเว้นหน้าที่การแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานตามมาตรา ๖๔/๒ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานที่เป็นการเปลี่ยนหรือเพิ่มนายจ้าง

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ เป็นการผ่อนผันให้คนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องสามารถอยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษเพื่อทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และผ่อนผันให้คนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ที่การอนุญาตทำงานกำลังจะสิ้นสุดในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สามารถอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว

เพื่อทำงาน...

เพื่อทำงานต่อไปได้ ซึ่งเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และตอบสนองความต้องการ
แรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ ทั้งภาคการผลิตและภาคการบริการ เพื่อสนับสนุนการเจริญเติบโต
ของเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยคำนึงถึงความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ
สังคม และความมั่นคงของประเทศ

๔.๒ เป็นการส่งเสริมให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ยังคงมีความต้องการจ้างแรงงาน
ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และคนต่างด้าวทุกกลุ่มได้รับการจ้างงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับความคุ้มครอง
และสิทธิประโยชน์ ตามสิทธิที่พึงได้รับ ลดปัญหาการเลือกปฏิบัติและการแสวงหาผลประโยชน์ รวมถึงผู้ติดตาม
ซึ่งเป็นบุตรของแรงงานกลุ่มดังกล่าวได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ เป็นการบริหารจัดการเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวกลุ่มเป้าหมาย
ที่ประสงค์จะทำงานต่อไป มีระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน เพื่อเดินทาง
ออกไปนอกราชอาณาจักร หรือเดินทางไปยังสถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด เพื่อดำเนินการตามแนวทาง
การนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU อันจะเป็นการสนับสนุนการนำแรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมาย
ตามระบบ MOU ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญของกระทรวงแรงงานในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ในประเทศ

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

๕.๑ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการเป็นลำดับแรก

๕.๒ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คปต.)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม เทียน อักษกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางาน
อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ
แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๗
แนวทางการต่ออายุใบอนุญาตทำงานในลักษณะ MOU และแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๗. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๒ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๘.๑ ให้ความเห็นชอบการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวที่มีสถานะไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ตามข้อ ๓.๑ และให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ รวมถึงอนุมัติในหลักการร่างประกาศของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ ฉบับ รวม ๒ ฉบับ เพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามแนวทางดังกล่าว ดังนี้

๘.๑.๑ ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ... รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๘.๑.๒ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ... รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๘.๒ ให้ความเห็นชอบการต่ออายุใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีที่ได้รับอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในลักษณะ MOU ตามข้อ ๓.๒ และให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ รวมถึงอนุมัติในหลักการร่างประกาศของกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๑ ฉบับ รวม ๒ ฉบับ เพื่อบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามแนวทางดังกล่าว ดังนี้

๘.๒.๑ ร่างประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ... รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๘.๒.๒ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ... รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๘.๓ ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขการกำหนดเงื่อนไขการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ตามข้อ ๓.๓ และให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การขยายระยะเวลาการเปลี่ยนนายจ้างและระยะเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ สำหรับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๘.๔ ให้ความเห็นชอบการยกเว้นหน้าที่การแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๔/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๓.๔ และให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การยกเว้นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๔/๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

๘.๕ ให้ความเห็น...

๘.๕ ให้ความเห็นชอบให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง รับทราบข้อมูลการดำเนินการดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
โทร ๐ ๒๒๔๕ ๒๔๗๖ (นายชาญบดี ดิษเจริญ)
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๒๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ migrant2560@gmail.com