



ที่ รง ๐๕๐๕๕๐๓

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.
 ๒. รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.
 ๓. สรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.
 ๔. รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.
 ๕. หลักฐานการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.
 ๖. หลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟัง ความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕ บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ และยกเว้นค่าธรรมเนียม และมาตรา ๓๓ บัญญัติให้ผู้ใดจะทำการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะต้องได้รับใบอนุญาตจากอธิบดี โดยการขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ชำนาญการ การควบคุมการปฏิบัติงาน

ของผู้ได้รับ...

ของผู้ได้รับใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต การออกใบแทนใบอนุญาต การสั่งพักใช้ และการเพิกถอนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง จึงต้องเสนอร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. เป็นกฎที่ต้องดำเนินการออกกฎให้มีผลใช้บังคับภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเสนอเรื่องขอขยายระยะเวลาดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรีออกไปอีกหนึ่งปีตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๒ วรรคสอง และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ขยายระยะแล้ว

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการยกร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มีหลักการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอใบอนุญาต การออกใบอนุญาต และคุณสมบัติของผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำและรับรองผลการดำเนินการของนายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงกำหนดเกี่ยวกับการควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ได้รับใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต การออกใบแทนใบอนุญาต การสั่งพักใช้ การเพิกถอนใบอนุญาต การกำหนดค่าธรรมเนียม และการยกเว้นค่าธรรมเนียม

๓.๒ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (www.law.go.th) ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นจากหน่วยงานราชการ สถานประกอบการเอกชน สถานองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย และองค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องจำนวน ๕๐ คน และได้จัดทำรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายของร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบดังกล่าวแก่ประชาชนเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้แสดงความคิดเห็นมากกว่าร้อยละ ๖๐ เห็นด้วยกับร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

๓.๓ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๕๐๕/๓๐๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เสนอร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการ

๓.๔ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๒๖๐๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แจ้งว่า ตามที่กระทรวงแรงงานได้เสนอร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. เพื่อดำเนินการเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎกระทรวงดังกล่าวมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้กระทรวงแรงงานรับร่างกฎกระทรวงในเรื่องนี้ไปพิจารณาทารหรือร่วมกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสภาคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์แห่งประเทศไทยให้ได้ข้อยุติก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๓.๕ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามคำสั่งรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ตามข้อ ๓.๔ โดยจัดประชุมพิจารณาทารหรือเกี่ยวกับร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) โดยมีนายสมพงษ์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานการประชุม และมีผู้เข้าร่วมประชุมหรือประกอบด้วย ผู้แทนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนจากคณะอนุกรรมการยกร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ผู้แทนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้แทนจากสภาคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์แห่งประเทศไทย โดยที่ประชุมมีมติร่วมกัน ดังนี้

(๑) ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และผู้แทนจากสภาคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์แห่งประเทศไทยเห็นด้วยกับหลักการของร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. โดยขอให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทบทวนเกี่ยวกับการให้ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้และมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะดำเนินการตามหน้าที่และสามารถทำงานที่มีความหลากหลายได้

(๒) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขอรับความคิดเห็นในการทบทวนเกี่ยวกับการให้ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความรู้และมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะดำเนินการตามหน้าที่และสามารถทำงานที่มีความหลากหลายได้ โดยจะนำไปทบทวนไว้ในร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งเป็นกฎหมายลูกบทยภายใต้ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.

๓.๖ ก่อนที่กระทรวงแรงงานจะรายงานผลการดำเนินการตามคำสั่งของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สภาคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์แห่งประเทศไทย มีหนังสือ ที่ สคสท ๔๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่า ไม่เห็นด้วยกับมติที่ประชุมตามข้อ ๓.๕ ที่มีมติว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขอรับข้อคิดเห็นร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ข้อ ๕ (๙) ไปทบทวนไว้ในร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๔๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๗ กระทรวงแรงงานได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการร่างมาตรฐานการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมได้มีการทบทวนร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. รวมทั้งทบทวนร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานซึ่งเป็นกฎหมายลูกบทภายใต้ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถและมีประสิทธิภาพเพียงพอที่จะดำเนินการตามหน้าที่ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแล้ว

๔. สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

ร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. มีจำนวน ๕ หมวด ๑๙ ข้อ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนิยามของคำว่า “ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(๒) หมวด ๑ การขออนุญาต และการอนุญาต กำหนดให้ผู้ขออนุญาตที่ประสงค์จะเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต้องมีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาที่กำหนดหรือเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยต้องเข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการประเมินในหลักสูตรผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการยื่นคำขอ และกำหนดอายุของใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๓) หมวด ๒ การขอต่ออายุใบอนุญาต และการออกใบอนุญาตและใบแทนใบอนุญาต กำหนดให้ผู้รับใบอนุญาตซึ่งประสงค์จะต่ออายุใบอนุญาตต้องยื่นคำขอพร้อมด้วยเอกสารและหลักฐานที่กำหนดต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน

(๔) หมวด ๓ การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาต กำหนดให้ในกรณีที่ผู้ได้รับใบอนุญาตไม่ดำเนินการตามข้อกำหนดการควบคุมการปฏิบัติงาน อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีอำนาจสั่งพักใช้ใบอนุญาตได้ ไม่เกิน ๖๐ วัน และกำหนดเหตุแห่งการถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

(๕) หมวด ๔ การควบคุมการปฏิบัติงาน กำหนดข้อปฏิบัติในการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและกำหนดให้ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ต้องได้รับการฝึกอบรมหรือเพิ่มเติมความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่

(๖) หมวด ๕ ค่าธรรมเนียม กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการขอใบอนุญาต เป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การขอใบแทนใบอนุญาต การต่ออายุใบอนุญาต และกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียม

๕. ประโยชน์และผลกระทบ

ร่างกฎกระทรวงฉบับนี้เป็นกฎหมายที่มีขึ้นเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การขอใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีหน้าที่ประเมินอันตราย ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และจัดทำแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ อันจะส่งผลทำให้ลูกจ้าง มีความปลอดภัยในการทำงาน

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

ไม่มี

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

๘. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง


ไม่มี

๙. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๘๔ (นายสุรพงศ์ วิจิตรโสภา)

โทรสาร ๐ ๒๖๖๐ ๒๐๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sang.wijitsopa@gmail.com