

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๘/ก๑๒๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 5730
รับที่(อีเมล).....
วันที่ 21 พ.ค. 2567 9.50

สำนักงานสภาพัฒนาการ  
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง โครงการเพิ่มการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๙๓๗๘

ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง โครงการเพิ่มการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในหลักการของโครงการเพิ่มการผลิตบุคลากรสาขาพยาบาลศาสตร์ (ปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งจะช่วยเพิ่มจำนวนพยาบาลให้มีเพียงพอกับความต้องการลดภาระงาน และช่วยให้ประชาชนได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. จากข้อมูลการกระจายพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย ปี ๒๕๖๕ พบว่า อัตราส่วนพยาบาลต่อประชากรในแต่ละภูมิภาคมีแนวโน้มของพยาบาลต่อประชากรดีขึ้น แต่การกระจายพยาบาลยังคงมีความแตกต่างกัน สะท้อนถึงความเหลื่อมล้ำระหว่างเขตกรุงเทพมหานครกับเขตพื้นที่สุขภาพอื่น จึงควรพิจารณาถึงการกระจายอัตรากำลังพยาบาลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยมีการวางแผนการมีอัตรากำลังรองรับการบรรจุพยาบาลวิชาชีพอย่างชัดเจนและสอดคล้องต่อบริบทความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงเพิ่มโอกาสในการรับผู้เข้าเรียนจากพื้นที่ (local recruitment) ของสถาบันผลิตพยาบาลที่กระจายตัวอยู่ในภูมิภาค เพื่อให้การกระจายพยาบาลมีความเหมาะสมตามบริบทความต้องการด้านสุขภาพ และลดปัญหาของการเข้าถึงบริการของประชาชนทุกพื้นที่ อีกทั้ง ยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พยาบาลปฏิบัติงานในภูมิลำเนาของตนเองมากขึ้น

๓. แม้ว่าที่ผ่านมาจะมีการผลักดันการผลิตพยาบาลเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่ประเทศไทยยังคงประสบกับปัญหาการขาดแคลนพยาบาลจากการที่พยาบาลมีอัตราการลาออกที่ค่อนข้างสูงเนื่องด้วยปัจจัยต่าง ๆ อาทิ ภาระงานที่หนักเกินไป การปฏิบัติงานล่วงเวลาจำนวนมาก ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ไม่เหมาะสม โอกาสก้าวหน้าในสายงานอาชีพ การบรรจุเป็นข้าราชการ ดังนั้น จึงควรให้ความสำคัญกับมาตรการในการธำรงรักษาบุคลากรพยาบาลวิชาชีพและการสร้างแรงจูงใจให้ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลภาครัฐอย่างต่อเนื่อง อาทิ (๑) การกำหนดอัตราตำแหน่งรองรับพยาบาลที่สำเร็จการศึกษา โดยคำนึงถึงการปรับเกลี่ยอัตรากำลังของตำแหน่งที่ว่างในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นลำดับแรก (๒) การจำกัดชั่วโมงการทำงานอย่างเหมาะสม (๓) การส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ โดยการสนับสนุนให้ศึกษาต่อโดยเฉพาะในสาขาเฉพาะทางที่ขาดแคลน รวมถึงสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้พยาบาลศึกษาต่อยอดเพื่อเป็นอาจารย์พยาบาลต่อไป

/ (๔) การปรับปรุง...

(๔) การปรับปรุงค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ให้สามารถสร้างแรงจูงใจในการคงอยู่และ  
ทุ่มเททำงานที่มีคุณภาพ และ (๕) การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาช่วยลดภาระงานของพยาบาล โดยเฉพาะ  
การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายตฤชา พิชนันท์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพและสังคม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๒๕, ๓๔๑๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๒๗

E-mail: Montip@nesdc.go.th